

Jaarplan & Meerjarenbeleidsplan 2026 Nederlandse Vechtsportbond-v3.2

INHOUDSOPGAVE

Visie en missie

Terugblik 2025

Jaarplan en doelstellingen 2026

Meerjarenbeleidsplan 2027-2030

Bestuursevaluatie 2025

Begroting 2026

VISIE EN MISSIE

De Nederlandse Vechtsportbond staat voor het stimuleren, organiseren en promoten van een veilige en toegankelijke sport voor iedereen.

Deze visie staat voorop.

In de sport zijn discipline, respect, waardering en doorzettingsvermogen de basis. De basis die in de gyms te voelen is, de basis van wat we van elkaar verwachten, de basis die nodig is om je op een veilige manier te kunnen ontwikkelen.

Ook de NVB zal zich steeds verder ontwikkelen en inspelen op actuele thema's die aandacht behoeven. Daarom is dit langetermijn beleidsplan een werkplan, waarbij thema's en acties zullen vervallen, worden toegevoegd, herzien etc. Ook zal er een prioritering aangebracht worden, want er is erg veel te doen.

Hierbij houden we vast aan onze kernwaarden; integriteit, maatschappelijke betrokkenheid, professionalisering, ambitie, constructieve houding, toegankelijkheid.

Aan alle thema's die de NVB zal gaan oppakken zijn ook acties en activiteiten verbonden die gedurende de komende jaren worden opgepakt en waarvan de doorlooptijd zal verschillen. Soms moeten er eerst andere zaken worden geregeld of liggen er andere prioriteiten. Soms is de uitvoering eenvoudig en is het snel georganiseerd en soms zal het lastiger zijn, met veel verschillende belangen. Veel thema's hebben ook een overlap of samenhang met andere thema's. Het spreekt dan ook voor zich dat de plannen voor 2026 en daarna regelmatig zullen worden aangescherpt.

TERUGBLIK 2025

2025 was voor de NVB het tweede jaar van opbouw. De van tevoren in overleg met de sector – zoals vertegenwoordigd in de Bondsraad – gekozen prioriteiten waren dan ook vooral gebaseerd op de vragen ‘welke taken moeten we nog overnemen van de Vechtsportautoriteit’, ‘wat zijn de meest urgente zaken die horen bij een volwaardige sportbond’ en ‘hoeveel ruimte blijft er dan over voor andere dingen’. Dit leidde uiteindelijk tot een door bestuur en Bondsraad vastgesteld [jaarplan](#), dat onze leidraad was voor 2025.

Niet alles daarvan is gerealiseerd. Het is goed om daarbij eerst kritisch naar de eigen organisatie te kijken. Een verdieping van de zelfevaluatie van het bestuur vindt u helemaal aan het einde van dit document.

Het risico van heel hard proberen iets op te bouwen, is dat uiteindelijk bijna niemand weet wat je aan het opbouwen bent, omdat je verzuimt het aan anderen te vertellen. De communicatie naar de sector blijft een verbeterpunt. Een verbeterpunt dat de NVB ter harte heeft genomen, onder meer door het aannemen van een nieuwe communicatiemedewerker per eind oktober 2025.

In het verlengde hiervan liggen de geluiden over beperkte transparantie. Deels is die onmogelijk te pareren, wanneer mensen zelf niet bereid zijn om de documenten die vindbaar zijn op de website simpelweg tot zich te nemen, maar voor een veel groter deel is onder meer in de begroting van volgend jaar zichtbaar dat we daar proberen om een duidelijker onderscheid te maken tussen de inkomsten en bestedingen vanuit de diverse takken die onder ons resideren. Bovendien wordt met de bestuurlijke splitsing van de bond in een Olympische en een Pro-tak een belofte ingevuld die al door de kwartiermaker was opgeschreven in de statuten van de NVB.

Dit was het eerste jaar dat de NVB een eigen ledenadministratie van wedstrijdvechters kon hanteren na het overnemen van het Fightpassport van de Vechtsportautoriteit. Dat heeft erin geresulteerd dat we ondertussen een bond zijn met ruim 9000 leden. Dit aantal neemt nog elke week verder toe. Het is belangrijk om hierbij te benadrukken dat dit slechts een klein deel van de ledenpotentie is die onze sporten hebben. Tot nu toe zijn alleen de actieve wedstrijdvechters in onze sporten lid van de NVB. Sowieso is hier aan de Olympische zowel als aan de Pro-kant nog ruimte voor groei. Maar daarnaast biedt het openstellen van het lidmaatschap van de NVB voor recreanten ruimte voor forse verdere groei, inclusief de daarmee gepaard gaande financiële versterking.

Het is aan het bestuur om samen met de Bondsraad en de sector te brainstormen over een aantrekkelijk aanbod dat we kunnen doen aan die honderdduizenden recreatieve vechtsporters die er in Nederland zijn. Er is dus nog een wereld te winnen.

Hieronder staan puntsgewijs de belangrijkste activiteiten van de NVB het afgelopen jaar. Deze hebben we geclusterd in vier onderwerpen.

- Ten eerste de taken die we overgenomen hebben van de Vechtsportautoriteit. In haar lange periode als toezichthouder is de VA in de loop der jaren steeds meer taken op zich gaan nemen die (ook in de ogen van de VA) eigenlijk bondstaken waren. In onderling overleg neemt de NVB - nu die overkoepelende bond er is - deze taken waar mogelijk over van de VA. Het is de bedoeling dat - in goed overleg - de laatste eerder overeengekomen taken van de VA die niet bij hun toezichthoudende rol passen, het komend jaar overgeheveld worden naar de NVB.
- Daarnaast hebben we een kopje met taken toegevoegd die men zou kunnen rekenen tot klassieke bondstaken, die tot nu toe niet gedaan werden of door een van de convenantpartners.
- Vervolgens is er een update over de ontwikkelingen het afgelopen jaar op ons bureau, de onmisbare ruggengraat van de NVB.
- Tenslotte is er nog een rubriek met overige activiteiten.

Overgenomen taken van de Vechtsportautoriteit

De voor een groot deel van de sector het meest in het oog springende activiteit die reeds door de NVB is overgenomen van de VA is het beheer van het Fightpassport, dat in december 2024 werd overgenomen.

2025 is daarmee het eerste jaar dat het beheer van het Fightpassport onder de NVB valt. Vanaf januari 2025 is de bond hierbij geholpen door Julian Huijsse die overkwam van de Vechtsportautoriteit. Met hem als extra kracht die bovendien al jarenlang ervaring heeft met het Fightpassport systeem zijn we beter dan ooit in staat om snel en accuraat antwoord te geven op vragen die leden over Fightpassport hebben.

Daarmee komen we meteen bij een van de belangrijkste overige wijzigingen dit jaar: sinds juni is de NVB verantwoordelijk voor het keurmerk voor sportscholen. Dit keurmerk is ontwikkeld door de VA met als doel om minimale kwaliteitseisen voor vechtsportscholen te kunnen garanderen. De audits zullen door de VA gedaan blijven worden, maar m.n. de coördinatie van keuring en herkeuring en registratie liggen vanaf 2025 bij de NVB. Momenteel zijn er meer dan 500 sportscholen met een geldig keurmerk. Een keurmerk is vanaf het moment van toekenning twee jaar geldig en kan na deze twee jaar worden verlengd door middel van een herkeuring.

We hebben proactief gyms benaderd die eerder wel een keurmerk hadden of waarvan het keurmerk dreigde te verlopen. Ook gaan we met gymeigenaren in gesprek of de eisen aan het keurmerk nog aansluiten bij wat nodig is voor een schone en veilige sport.

In de voorgaande jaren had de VA de taken voor de uitgifte van matchmaker licenties gedelegeerd aan de individuele convenantpartners. Dit is volstrekt verklaarbaar vanuit de taak van een toezichthouder, maar met de komst van een overkoepelende bond komt ook de taak om verantwoordelijkheid te nemen voor een eenduidige werkwijze en basiskennis en kunde bij de matchmakers die als primaire taak hebben om gelijkwaardige en veilige partijen samen te stellen.

De bond heeft dan ook besloten om matchmaking op een intensievere manier te gaan controleren. Onder leiding van Renate Souilljee is dit jaar een begin gemaakt met de structurele controle van matchmakings door de NVB op basis van onze reglementen. De insteek is hierbij om samen met promotors zorg te dragen voor een veilige sportomgeving met evenwichtige partijen.

We zullen bij de plannen voor komend jaar hier dieper op ingaan, maar in de steigers staat onder meer een opleiding voor matchmakers, waar sportethiek, techniek van een goede matchmaking en omgang met diversiteit en inclusiviteit belangrijke onderdelen uitmaken.

Het afgelopen jaar heeft de NVB de laatste commissies van de Vechtsportautoriteit overgenomen.

Vanwege onderbezetting en een overvloed aan te behandelen zaken heeft het voor sommige commissies die vanuit de VA zijn overgenomen te lang geduurd voor ze door de NVB zijn benaderd. Daar zijn talloze goede redenen voor te bedenken, maar excuses zijn voor opgevers. Dit had beter moeten en we hebben ook intern de nodige verbeteringen doorgevoerd om de banden met de commissies te kunnen aanhalen en de communicatielijnen te verkorten. Een deel van de commissies paste niet helemaal binnen de eisen die NOC*NSF stelt aan sommige processen. Een ander deel had te maken met veel uitvallers. Maar het grootste deel kwamen we simpelweg niet aan toe. Om dit in de toekomst te voorkomen is geïnvesteerd in zowel het uitbreiden van het aantal uren van Julian Huijsse als in het aannemen van een communicatiemedewerker die ervoor moet zorgen dat er meer en intensiever wordt gecommuniceerd met de sector.

In overleg met onze sportersraad zal deze commissie blijven bestaan en tegelijkertijd uitgebreid worden met een aantal wedstrijdssporters in specifieke disciplines. De reden is - onder meer - dat NOC*NSF van bonden vraagt om een atletencommissie te hebben voor vraagstukken die gaan over topsport. Daar staat tegenover dat met een dusdanig hoog aantal recreanten dat onze sport beoefent, wij ook dat geluid mee willen kunnen wegen. Daarom is besloten tot een grote commissie met actieve sporters, waarbij we de mogelijkheid hebben om voor specifiek topsportbeleid een deel van deze commissie te bevragen.

De doelstelling was ook om in het afgelopen jaar alle officials onder onze auspiciën te hebben. Doordat de aanlevering van gegevens van officials moeizamer gaat dan verwacht zal dit doorschuiven naar het begin van 2026.

Ook is ondertussen begonnen met alle convenantpartners die - een vaak verlopen - overeenkomst met de VA hebben, opnieuw een overeenkomst te laten sluiten, deze keer met de NVB om volgend jaar evenementen te kunnen organiseren.

Anti-Doping Beleid

Afgelopen jaar is er regelmatig contact geweest tussen de NVB en de Dopingautoriteit (DA). Bijna alle juridische formaliteiten zijn afgehandeld en dus zal er vanaf 2026 ingezet worden op educatie en voorlichting van de sector. De NVB is nog aan het onderzoeken welke vormen en kanalen hiervoor geschikt zijn, los van de bestaande E-learnings en fysieke voorlichtingsbijeenkomsten van de DA. Wanneer de full-contact vechtsportsector voldoende is voorgelicht, kunnen de controles voor onze sporten van start gaan.

Tenslotte zijn onderstaande commissies in 2024 en 2025 overgenomen door de NVB. Ondertussen is afgesproken dat de commissies tweemaal per jaar samen zullen komen. Ook wordt gekeken naar uitbreiding van de commissies.

Overgenomen commissies:

- o Communicatie
- o Sportersraad
- o Evenementen en Gala's
- o Techniek
- o Kwaliteit en licenties

Overige taken die de bond heeft opgepakt

Waar onze prioriteit dit jaar lag in het overnemen van taken die de Vechtsportautoriteit eerder voor haar rekening kwam, vonden we als NVB dat we niet daarmee konden volstaan. Een sector mag meer van ons verwachten dan het eenvoudig overnemen van taken die voor ons ook al gedaan werden. Daarom hebben we - mede op basis van het jaarplan dat met de Bondsraad is gedeeld - in permanent overleg met de sector een aantal stappen gezet die in onze optiek noodzakelijk waren om de organisatie van de vechtsport naar een hoger niveau te krijgen.

Zo werd een fors aantal reglementen vastgesteld om de uniformiteit van de vechtsporten in Nederland te bevorderen, met als meest in het oog springende voorbeeld het uniforme wedstrijdreglement dat in mei werd vastgesteld en in september operationeel is geworden. In overleg met veel betrokkenen uit de sector werd hiermee een einde gemaakt aan de soms fors verschillende regelsets die verschillende organisaties hanteerden. Beter voor sporters, officials en fans. Begin 2026 is de eerste evaluatie gepland en kunnen we ook de eerste wijzigingen doorvoeren. Dit is de norm bij al onze beleidsstukken, omdat we een dynamische sector zijn en continu willen ontwikkelen en verbeteren. Eind van dit jaar, begin 2026 zal ook

onze klachten- en bezwarencommissie operationeel zijn. Hiermee gaat weer een belangrijke taak zijn plek vinden onder het dak van de NVB.

De NVB wil niet alleen strenger handhaven op de kwaliteit van de matchmaking. Bij een strengere controle hoort ook ondersteuning aan de sector om het beter te kunnen doen. Daarom investeert de NVB in pro-actieve ondersteuning van matchmakers wanneer ze vragen hebben. Ook wordt een opleiding aangeboden om matchmakers beter op te leiden.

Ook voor promotors is gedurende 2025 de dienstverlening verbeterd, tegelijkertijd met het formuleren van minimumeisen en criteria waar promotors in de toekomst aan zullen moeten voldoen. Daarmee worden bijvoorbeeld op het gebied van bewezen ervaring, maar ook rond financiële stabiliteit en juridisch onbesproken gedrag de eisen aangescherpt. Ook komt er een verplicht opleidingsprogramma. Promotors krijgen daar echter wel een licentie voor terug die ook daadwerkelijk iets voorstelt. In overleg met promotors en het auditteam van de Vechtsportautoriteit worden de gestelde eisen aan licentiehouders regelmatig geëvalueerd en waar nodig verbeterd.

In 2025 heeft de NVB zich samen met de hiervoor ingerichte werkgroep gericht op het uitschrijven van een nieuw, uniform reglement voor volwassenen en jeugd MMA-wedstrijden in Nederland. In dit reglement staat onder andere beschreven wanneer een vechter doorgaat naar een volgend niveau en als 'professioneel' kan worden beschouwd. Het bureau van de NVB heeft dit samen gedaan met een werkgroep bestaande uit Saïd Laktami, Alex Engelhardt, Gino Engelhardt en Kenneth Borking onder leiding van NVB-bestuurslid Sem Schilt. Dit reglement vormt de basis voor de doorontwikkeling van het MMA in Nederland en zal uiterlijk januari 2026 bekend worden gemaakt en richting de sector worden gecommuniceerd.

Organisatorische vooruitgang

Teneinde van de Nederlandse Vechtsportbond een stabiele sportbond te maken, inclusief een volwaardig lidmaatschap van NOC*NSF, zullen nog een paar stappen gezet moeten worden.

2025 stond in het teken van organisatorische verbeteringen, maar ook in het teken van broos vertrouwen. Een deel van de sportschoolhouders heeft - net als een deel van de Bondsraad - aangegeven onvoldoende vertrouwen te hebben in de voortgang van de NVB. In reactie hierop zijn een aantal wijzigingen ingezet die in 2025 vorm hebben gekregen en in 2026 verder uitgewerkt zullen worden.

De meest in het oog springende is het besluit om conform de statuten een verregaande splitsing door te voeren tussen de Olympisch erkende varianten en de galavarianten van onze sporten. Met duidelijke financiële en beleidsmatige afspraken over welk geld naar welke tak gaat en met een eigen bestuur voor de gala-kant dat zich bezighoudt met beleidskeuzes die specifiek voor de gala-kant relevant zijn. De Olympisch erkende lidbonden richten zich vervolgens primair op de verdere ontwikkeling van hun kant van onze sporten.

Onder leiding van Alex Prascevic - de voorzitter van de sectie Pro - is gewerkt aan de samenstelling van een breed bestuur voor die sectie. Het sectiebestuur bestaat voorlopig uit Edward Strijkert, Danial Sharifi, Nourdin Johri, Alexander Engelhardt, Richard Bosman en Christian Tulis en is nu in oprichting. Pas na instemming van de Bondsraad met het sectiereglement is het bestuur officieel in functie.

Ook zult u in de bijgevoegde begroting voor 2026 zien dat het kritiekpunt dat het onduidelijk is welke middelen binnenkomen via de Olympische en de Pro-tak, en waar deze middelen aan uitgegeven worden ter harte is genomen.

Een ander punt waar de kritiek zich op richtte, was dat er te weinig werd teruggekoppeld over waar de NVB mee bezig was. Dit is onder meer ondervangen door het per eind oktober aantrekken van een medewerker die zich bezig zal houden met het beter - en vaker - communiceren richting de sector.

Met het vertrek van de directeur liep de implementatie van een aantal plannen helaas vertraging op. De NVB heeft ondertussen een nieuwe directeur gevonden in Raimond Honig die vanaf 24 november aan de slag is gegaan en het primaire aanspreekpunt zal zijn voor de sector.

In september 2025 is ook het penningmeesterschap van de NVB overgegaan van Giliam Boogerd naar Saskia Bosch van Rosenthal. Giliam zal met zijn inzet voor GAMMA NL en breder het amateur MMA in Nederland niet verloren gaan voor de vechtsport. Zijn vervanger heeft brede ervaring op financieel gebied en is fanatiek recreatief vechtsporter. Ook was ze eerder lid van zowel de commissie communicatie als de auditcommissie van de Vechtsportautoriteit.

Afgelopen jaar is ook een ambitieuze samenwerking aangegaan met het Nederlands Instituut voor Vechtsport en Maatschappij (NIVM) en Remy Bonjasky's vechtsportplatform Warrior Code. Het doel is om heel de maatschappij mee te laten profiteren van de voordelen die meekomen met het beoefenen van vechtsport. Dit gaat onder meer gebeuren door gyms snel te koppelen aan het Jeugdfonds Sport en Cultuur en het Volwassenfonds zodat mensen die vanwege armoede niet aan onze mooie sporten kunnen deelnemen, dat in de toekomst wel kunnen.

In 2025 is de NVB geselecteerd om in opdracht van NOC*NSF geaudit te worden. NMC Bright is een bureau dat gespecialiseerd is in audits en ervoor zorg draagt dat elke sportbond eens in de aantal jaar grondig gecontroleerd wordt. Hierbij staat vooral de vraag centraal in hoeverre de sportbond voldoet aan de minimale kwaliteitseisen die NOC*NSF stelt. De NVB is er trots op dat ondanks dat we pas net bestaan, we een zeer goed auditrapport mochten ontvangen, waar de bond geprezen werd om de professionele manier waarop te werk is gegaan. Overigens bood de rapportage ook voldoende aanknopingspunten om de komende jaren nog verder te verbeteren. Deze aanbevelingen vindt u samen met onze andere plannen voor komend jaar in onderstaand hoofdstuk.

JAARPLAN EN DOELSTELLINGEN 2026

De doelen van de NVB laten zich het kortst samenvatten als zo snel als mogelijk de noodzakelijke taken die bij het zijn van een volwaardige sportbond horen op ons nemen. Daarnaast zullen we in samenspraak met de sector op zoek moeten naar zaken om dienstbaar te zijn aan de groei van onze sporten en naar mogelijkheden om naast de lidmaatschapsinkomsten aanvullende inkomsten te genereren. Ook de bij ons aangesloten sportbonden voor de Olympische variant van onze sporten zullen 2026 gebruiken om de basis te versterken, te groeien in ledenaantal en sportief het maximale te halen vanuit uitzendingen met TeamNL naar internationale toernooien.

Q1

Als allereerste dient - naast het in het jaarverslag genoemde binden van de convenantpartners aan de NVB middels een nieuw convenant - de officialpool verder in werking te treden. Middels deze pool zijn officials officieel onderdeel van de NVB en verplaatst de eindverantwoordelijkheid voor de inzet van officials naar de bond. In de praktijk zal er voor officials niet veel veranderen. Promotors kunnen voorlopig nog een hoofdofficial die is aangesloten bij de NVB benaderen, die vervolgens de verantwoordelijkheid en taak heeft om een team aan te stellen. Dit betekent wel dat er een official coördinator bij de NVB zal komen, wiens rol en verantwoordelijkheid onder andere is om coördinator, aanspreekpunt en schakel te zijn in het proces. Op termijn zullen ook het coördineren van de opleidingen van officials en kwaliteitsbevordering tot het takenpakket van deze coördinator gaan behoren.

Ook wordt met een betrokken groep deskundigen en officials werk gemaakt van het expliciteren van criteria waaraan hoofdofficials moeten voldoen. Deze taak komt met extra verantwoordelijkheden, waarvan het van belang is dat we weten dat een toekomstig hoofdofficial daar ook aan voldoet. Ook de route naar het worden van hoofdofficial wordt samen met deze groep vastgesteld en gecommuniceerd.

Daarnaast is de ledenadministratie aan een update toe. Recreanten, officials en nog meer betrokkenen moeten in de toekomst lid kunnen worden van de NVB. Daar zijn enkele aanpassingen voor nodig, waarvoor reeds de contacten met ontwikkelaar FOYS zijn gelegd. Op langere termijn gaan we met de sector en de gebruikers van deze administratie en Fightpassport in gesprek om te verkennen of een nieuw systeem soelaas kan bieden tegen enkele terugkerende klachten of dat het beter is om deze systemen door te ontwikkelen.

Onder meer uit de eerder genoemde audit kwam naar voren dat het rap noodzakelijk wordt om vrijwilligersbeleid verder te ontwikkelen. In de controle op de matchmaking, maar ook bijvoorbeeld in de werkgroep dispensatie zijn vrijwilligers actief die onmisbare werkzaamheden voor de NVB verrichten. In het eerste kwartaal van 2026 zal vrijwilligersbeleid worden aangepast en geïmplementeerd. Dit beleid zal antwoord moeten geven op vragen zoals welke taken wel en niet door vrijwilligers gedaan mogen worden,

welke vergoedingen waarvoor beschikbaar zijn en hoe we de veiligheid en integriteit van vrijwilligers goed regelen.

Ook wordt in dit kwartaal de website onder de loep genomen. De afgelopen tijd zijn reeds suggesties gedaan over hoe documenten beter vindbaar kunnen worden en hoe de website verbeterd kan worden. Dit moet samengevoegd worden tot een coherent plan om onze site te updaten.

Het eerste kwartaal van 2026 zal voor MMA in het teken staan van de communicatie van het vernieuwde reglement. Denk hierbij aan de organisatie van digitale en fysieke rule-meetings, het evalueren van de toepassing van het reglement op evenementen en voorlichting over dopingcontroles door de DA.

Ook wordt in deze fase verkend of, en zo ja op welke manier de GAMMA en de NLMMAF kunnen toetreden als lidorganisatie of convenantpartner van de NVB.

Q2

Een van de belangrijkste doelstellingen van 2026 vindt plaats in het tweede kwartaal. Dan vindt de ledenvergadering van NOC*NSF plaats. Waar het auditresultaat een mooie steun in de rug was, is het vooral zaak om strak aan de deadlines en verantwoordingsplichten die met dit lidmaatschap meekomen te voldoen. Daarnaast is het van groot belang om rust in de sector te brengen. Mede hierom blijft het bestuur in gesprek met grote delen van de sector, worden leden die zich in willen zetten steeds nauwer betrokken, zoals via commissies, sectiebesturen en Bondsraad en blijven we in dialoog met betrokkenen zoals de VA en sportschooleigenaren.

Daarnaast is een belangrijke volgende stap voor de NVB het stroomlijnen van een brede waaier aan opleidingen die nu in en rond de sector wordt aangeboden voor trainers, officials, gymeigenaren, ringartsen en nog veel meer mensen. In overleg met partners die nu al opleidingen aanbieden in en rond de vechtsportsector komen we tot een op maat gemaakt opleidingsprogramma dat ofwel gecertificeerd wordt door de NVB ofwel volledig onder de verantwoordelijkheid van de NVB wordt uitgevoerd. In Q2 wordt een begin gemaakt met dit programma. Daarnaast moet een plan opgesteld worden waarin wordt aangegeven hoe opleidingen een plek gaan krijgen binnen de NVB. De uitwerking hiervan zal doorlopen tot ver na 2026. Uiteraard worden waar dit mogelijk en nuttig is de bestaande programma's en middelen van diverse partijen zoals SKMO en FOG hierin meegenomen, net als de daar opgebouwde expertise.

Eind 2025 heeft de NVB geïnvesteerd in extra uren voor een professionele communicatiemedewerker. Dit is nodig om meer zichtbaarheid en duidelijkheid te creëren, de verantwoording over wat gedaan wordt beter te doen, maar ook om meer mensen aan

ons te kunnen binden. In het tweede kwartaal van 2026 wordt van start gegaan met de uitrol van een communicatiestrategie richting stakeholders en de samenleving, inclusief intensiever gebruik van social media.

Het aanscherpen en stroomlijnen van onze eigen communicatie en visuele en inhoudelijke uitstraling biedt ook mogelijkheden voor additionele inkomensstromen. Tot nu toe hebben we aanbiedingen voor partnerships en sponsorovereenkomsten relatief op afstand gehouden, omdat we als NVB denken dat wanneer de bond volledig staat, het 'product' dat we te verkopen hebben aan partners ook meer op zal brengen voor de sport. In het tweede kwartaal beginnen we dus met het actief benaderen van partijen waarvan wij vinden dat ze bij onze sporten passen. Tenslotte kunnen we op deze manier mooie voordelen en kansen creëren voor onze leden en aangesloten gyms.

Als vechtsport opereren we niet in een vacuüm. We zijn onderdeel van de Olympische familie, hebben contact met overheden en een toezichthouder, werken samen met de onderwijssector en het sociaal domein. En we maken deel uit van wereldwijd opererende sporten. Het is in het belang van onze sporten om met al deze partijen in binnen- en buitenland goede contacten te onderhouden en samenwerking waar mogelijk na te streven. Dat vereist een strakke visie op welke stakeholders er om ons heen staan en met wie we welke belangen delen. Vanuit dit overzicht - dat in Q2 wordt opgeleverd - moeten bestuur en bureau komen tot een plan waar de grootste prioriteiten liggen in het aanhalen van de contacten, met welk doel dit gebeurt en wie hier het voortouw in neemt.

Lidorganisatie WAKO organiseert regionale en landelijke workshops, clinics en introductiedagen en een promotieplan voor sportverenigingen en jongerenprogramma's.

Lidorganisatie Muaythai Organisatie Nederland heeft zich als doel gesteld de organisatie van de sport te verbeteren. Daartoe wordt een plan gemaakt om het verenigingsmodel binnen de sport te versterken. Ook wordt de selectie van atleten die namens TeamNL uitgezonden worden geprofessionaliseerd en krijgen zij intensievere begeleiding.

Wij geloven heilig in de kracht van onze sporten. Natuurlijk om je gezond te houden, maar ook om je mentaal te laten groeien en om je grenzen te leren verleggen. Daarom is het van groot belang dat mensen uit alle lagen van de bevolking kunnen deelnemen aan onze sporten, zowel in de gym als op evenementen. Het is mede hierom dat de NVB een samenwerking is aangegaan met Warrior Code en het NIVM. Samen slaan we de brug naar het Jeugdfonds Sport en Cultuur en het Volwassenfonds om ook voor mensen met een smalle beurs onze sporten nog toegankelijker te maken. In overleg met deze partners gaan we - mede op verzoek van onze eigen Bondsraad - in 2026 verder kijken welke beletsels we voor deze groepen nog meer zouden kunnen wegnemen.

In nauw overleg met de te werven officialcoördinator en experts vanuit de sector wordt een opleidings- en certificeringsprogramma voor alle officials, waaronder scheidsrechters en juryleden opgesteld. Hiermee verzekeren we een permanente investering in de kennis en bekwaamheid van de mensen die dit belangrijke werk voor onze sport doen. Ook zorgen we voor een vorm van intervisie waarbij officials ervaringen kunnen uitwisselen en van elkaar kunnen leren. De voorbereidingen voor de implementatie en uitvoering van het programma zullen in 2026 afgerond worden.

Afhankelijk van de financiële situatie van de bond zal aangesloten worden bij het Platform Ondernemende Sportaanbieders. Deze brancheorganisatie behartigt de belangen van ondernemers in de sport. Aangezien de vechtsportscholen in Nederland in overgrote meerderheid ondernemers zijn, ligt het in de lijn der verwachting dat dit een logische organisatie is voor de NVB om bij aan te sluiten. In de afgelopen jaren is al succesvol samengewerkt, onder meer in de campagne om de verhoging van BTW op sport te voorkomen.

Vanuit de Olympische Muaythai kant is de ambitie geuit om in Nederland een internationaal Muaythai toernooi te organiseren. De precieze datum wordt later over besloten, maar hierin ligt een mooie kans om deze sport aan een breder publiek te tonen.

Vanuit het Olympisch kickboksen wordt een Nederlandse delegatie gevormd voor uitzending naar Europese en Wereldkampioenschappen. Hiertoe worden topsportprogramma's en WAKO's Visie Topsport 2028 geoptimaliseerd.

Vanaf het derde kwartaal kan er extra worden ingezet op de ontwikkeling van het jeugd-MMA. Denk hierbij aan het aanbieden van centrale trainingen voor MMA-talenten, het ontwikkelen van topsportprogramma's en aangepaste topsportstatussen voor vechters en het ontwikkelen van een aparte procedure voor de talentstatus met hoofdcontact vanaf 16 jaar voor MMA-vechters. Daarbij zal de NVB oriënteren op de organisatie en ondersteuning van piramidale MMA-competities met deelname aan en aansluiting bij internationale GAMMA- of IMMAF toernooien als eindbestemming.

Q4

Het laatste kwartaal van een jaar staat bij de bond altijd grotendeels in het teken van de verantwoordings- en doelstellingscyclus. In dit kwartaal moeten jaarplan en begroting worden vastgesteld door bestuur en Bondsraad, wordt de terugblik op het jaar geschreven en moet de vernieuwde aanvraag conform de minimale kwaliteitseisen gedaan worden bij NOC*NSF.

Daarnaast staan voor nu twee belangrijke stappen op de agenda voor eind 2026.

2026 is het jaar waar een begin gemaakt zal worden met specifiek jeugdbeleid. Tot nu toe beperkte het actieve ingrijpen van de NVB op jeugdbeleid zich tot de jeugdregels ten aanzien

van matchmaking, het jeugdreglement als onderdeel van het uniforme wedstrijdreglement en de talentenregeling voor hoofdcontact vanaf zestien jaar. Maar bij een volwaardige bond hoort uiteraard ook een pro-actief jongerenbeleid.

In overleg met betrokken partners - jongeren, vechters, onderwijs, gyms en nog veel meer - komen we in 2026 tot een jongerenbeleid dat jongere beoefenaars de plek in onze bond geven die ze verdienen.

Denk hierbij onder meer aan duidelijk instroombeleid voor jeugdvechters, en criteria voor doorstromen naar hogere niveaus.

Daarnaast krijgt ook psychologische begeleiding van jongere vechters aandacht en willen we in samenwerking met medische partijen longitudinaal onderzoek opzetten om de lange termijn effecten van knock-outs in kaart te brengen.

Een belangrijk onderdeel van jongerenbeleid moet ook zijn om jongeren naar deze sport te brengen. Onze sporten hebben niet alleen een positief effect op de gezondheid van jongeren, maar bouwen ook mentale weerbaarheid. Door hier specifiek op te sturen helpen we ook gymeigenaren met keurmerk in het vergroten van hun klantenkring. Het ligt in de lijn der verwachting om om dit doel te bereiken de ingezette campagne met Warrior Code en NIVM verder te intensiveren.

In dit kwartaal wordt ons beleid specifiek voor officials geëvalueerd op basis van een onderzoek onder deze officials. 2026 is het eerste jaar dat officials onder de official pool van de NVB vallen. Ook is het het eerste volledige jaar waarbinnen de uniforme regelsets gehanteerd worden. Die nieuwe taak van de NVB brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. Daarom onderzoeken we in dit kwartaal hoe deze overstap gezien wordt, welke kinderziektes er moeten worden opgelost en of er aanpassing aan de regelsets nodig is. Maar we willen als bond deze kans ook aangrijpen om dieper uit te vragen waar de behoeften van officials liggen. Onderwerpen die sowieso langs zullen komen zijn de ervaren druk richting juryleden en scheidsrechters, de mate waarin bijscholing over nieuwe regels gewenst is en de vraag hoe men in de toekomst wil omgaan met technologische innovaties zoals instant replay of scoring software.

Om het aantal recreatieve leden dat aangesloten is bij de NVB uit te breiden worden workshops en clinics georganiseerd voor leden van de bond. Hiervoor doen we een beroep op ons netwerk van (voormalig) topvechters.

In het vierde kwartaal van 2026 zal de praktische uitvoering van het wedstrijdreglement MMA ook verder worden geëvalueerd. Ook zal de NVB zich richten op het bieden van voorlichting en ondersteuning op het gebied van verantwoord gewichtsverlies met behulp van de commissie Health & Wellbeing en zich oriënteren op de mogelijkheden voor de opleidingen van cutmen in het MMA.

WAKO richt zich onder meer op minimaal 10% groei van actieve leden en minimaal 3 medailleplaatsen voor Nederlandse kickboksathleten op internationale kampioenschappen. Tevens moeten aan het einde van dit jaar alle WAKO NL scheidsrechters, juryleden, coaches en trainers gecertificeerd zijn volgens de geldende WAKO- en NOC*NSF-standaarden.

MEERJARENBELEIDSPLAN

Natuurlijk willen we uiteindelijk met TeamNL meer medailles winnen. Op Europese en Wereldkampioenschappen, op World Games, en hopelijk in de toekomst ook op de Olympische Spelen. Dat begint bij een grotere aanwas. De NVB wil dan ook investeren in betere mogelijkheden om deel te nemen aan internationale toernooien, talentbegeleiding, strakke selectiecriteria en het eenvoudiger maken om - al dan niet tijdelijk - de overstap te maken naar de Olympische variant van onze sporten. Uiteraard betekent dit niet automatisch het einde van een carrière op vechtsportgala's. In de visie van de NVB kunnen deze carrièrepaden prima naast elkaar bestaan en kunnen ze elkaar juist versterken.

Daarnaast willen we graag Nederlandse kampioenschappen organiseren voor zowel de Olympische als de gala-varianten. We beseffen ons terdege dat dit geen sinecure is, zeker niet aan de gala-kant. Maar we zullen in gesprek met o.a. promotors gaan om te verkennen hoe we op de beste manier kunnen zorgen voor de samenstelling van een sterk deelnemersveld.

De NVB zal uiterlijk in 2027 komen tot oprichting van een eigen opleidingscentrum. In overleg met partijen die nu reeds voor de vechtsport relevante opleidingen aanbieden zal ofwel gekozen worden voor een aanbod van door de NVB gelicenseerde opleidingen, of zullen bestaande opleidingen geïntegreerd worden binnen de bond.

Dit centrum zal ook een belangrijke rol opnemen in het ontwikkelen van een zogenaamd graduatiesysteem, zoals de meeste mensen dit kennen uit judo en jiu-jitsu. In overleg met deskundigen en deze sporten worden criteria ontwikkeld op basis waarvan men door kan stromen naar een hogere graduatie.

Ook worden de samenwerkingsmogelijkheden met internationale vechtsportorganisaties en buitenlandse bonden onderzocht, om kennis en middelen te delen en eventueel gezamenlijke programma's te ontwikkelen.

Tenslotte wordt ook geïnvesteerd in een curriculum voor trainers dat onder meer techniek, tactiek, sportethiek, veiligheid en mentale en lichamelijke gezondheid omvat. Dit lesprogramma wordt ontwikkeld met behulp van ervaren trainers, coaches, sporters en

sportwetenschappers. Zo ontstaat een programma voor trainers, inclusief eisen voor regelmatige bijscholing om te kunnen beschikken over een erkende kwalificatie.

Duurzaamheid wordt zowel politiek als maatschappelijk een steeds groter thema. Bovendien is de energierekening fors voor menig ondernemer. Daarom gaan we in 2027 aan de slag met initiatieven om binnen de vechtsport verduurzaming door te voeren. Met als bijkomend voordeel mogelijk een lagere energierekening voor sportschooleigenaren en evenementorganisatoren.

De NVB heeft zich gecommitteerd aan het stimuleren van gelijkheid en diversiteit. In de praktijk betekent dit onder meer dat de bond actief op zoek gaat naar mensen die deel uitmaken van een groep die minder vertegenwoordigd is in onze commissies, onze Bondsraad en ons bestuur. Maar gelijke kansen betekenen meer dan dat. Daarom wil de NVB langdurige partnerschappen aangaan met maatschappelijke partijen die tot doel hebben om gelijkheid - of het nu gaat om gender, afkomst, de dikte van je portemonnee of of je een handicap hebt of niet - binnen de sport te bevorderen. Ook zoeken we pro-actief naar manieren om discriminatie, achterstelling en buitensluiting in onze sporten te blijven tegengaan.

Vanaf 2027 wil de NVB ook professionele beoefenaars van haar sporten helpen na het beëindigen van hun carrière. Want op welke manier kun je in de loop van je carrière je al zo ontwikkelen dat je ook je kansen daarna vergroot? En wil je door in de vechtsport of juist heel iets anders. Door carrièreontwikkeling een centrale plek te geven en een netwerk van ervaringsdeskundigen en experts beschikbaar te stellen, willen we het maatschappelijk perspectief van vechtsporters vergroten.

Teneinde nieuwe groepen aan ons te binden, proberen we actief aansluiting te vinden bij grote culturele en sportieve evenementen in Nederland. Door middel van sideshows of andere manieren om aan te sluiten bij grote evenementen geven we een positieve impuls aan het beeld dat Nederlanders van vechtsport hebben.

De stappen die in 2026 op het gebied van matchmaking worden ingezet, gaan deels hun vervolg krijgen in de jaren daarna. Zo zal door middel van een analyse van de uitslagen van gevechten gekeken worden of de huidige criteria inderdaad leiden tot eerlijke en competitieve gevechten. Ook wordt door een meer centrale benadering van de matchmaking voorkomen dat de pieken en dalen in de jaarlijkse planning van evenementen leiden tot onwerkbare situaties waarin er in sommige weekenden een tekort aan officials is.

Voor promotors komt de NVB ook op langere termijn met extra ondersteunende maatregelen. Denk hierbij onder meer aan het vereenvoudigen van het goedkeuringsproces voor evenementen door het aanbieden van duidelijke checklists en richtlijnen.

Maar ook de ondernemende kant van onze sport verdient aandacht. Zo wil de bond workshops gaan organiseren over marketing, sponsoring en event management. Ook gaan we actief op zoek naar subsidiemogelijkheden voor activeringsprogramma's en organiseren

we netwerkbijeenkomsten voor gymeigenaren om ervaringen uit te wisselen en samenwerking te stimuleren.

BESTUURSEVALUATIE 2025

2025 was - niet geheel tegen de verwachting in - een roerig jaar voor de Nederlandse vechtsport en daarmee ook voor de Nederlandse vechtsportbond. Het jaar stond primair in het teken van de transitie naar een volwaardige bond in het eerste volledige jaar dat de bond operationeel was.

Waar er genoeg redenen zijn om te constateren dat er belangrijke stappen gezet zijn, is deze bestuursevaluatie niet bedoeld om tevreden achterover te leunen, maar juist om zelfkritisch te kijken naar waar de bond - en het bestuur - vanaf 2026 beter kunnen gaan functioneren.

De evaluatiepunten vallen uiteen in een aantal zaken. Ten eerste het onderlinge functioneren, ten tweede het opereren in relatie tot de eigen Bondsraad, ten derde de relatie met externe partijen zoals de VA en NOC*NSF en ten vierde de onderhouden contacten met de sector als geheel.

Wanneer het gaat om de mate waarin het bestuur van de NVB geslaagd is de eigen doelen te halen, verwijzen we naar de terugblik op 2025 zoals die in het jaarplan is opgenomen.

In de onderlinge verhoudingen is duidelijk zichtbaar dat het team van het bestuur meer op elkaar is ingespeeld, elkaar beter kent en dat de onderlinge vertrouwensbanden ook versterkt zijn. 2025 begon met een ingewikkelde situatie waarbij de penningmeester zijn functie beschikbaar stelde, vanwege het oppakken van een bestuursfunctie elders binnen de vechtsport, namelijk bij GAMMA NL. Gelukkig zijn we in goed overleg overeengekomen dat Giliam zijn werkzaamheden zou blijven doen tot er een opvolger was, want dit heeft bijna een half jaar gekost. Dat had aanvankelijk te maken met een gebrekkig aantal sollicitanten, maar uiteindelijk hebben we met Saskia Bosch van Rosenthal iemand gevonden die zich in haar eerste paar maanden al bewezen heeft. Niet alleen vanwege het in razend tempo opzetten van een begroting, maar ook met haar bemoeienis in algemene zin, breder dan alleen wanneer het haar eigen portefeuille betreft.

Het plotselinge beëindigen van de samenwerking met onze directeur was ook een zware periode en een besluit dat niet lichtzinnig genomen is. Tot de dag van vandaag bestaat er een verschil van mening tussen de voormalig directeur en het gehele bestuur over waarom dit is gebeurd. Het heeft geen zin daar eindeloos bij stil te staan, maar zeker gezien het feit dat Rion gedurende langere tijd het primaire aanspreekpunt voor de sector was, is dat een gat dat het bestuur samen met de net aangenomen directeur Raimond Honig zal moeten vullen. Daar is het bestuur zich van bewust. De plannen zoals die al geformuleerd waren om een roadshow te organiseren door het hele land om contacten te leggen met sportschoolhouders en actief op zoek te gaan naar input zijn met opzet verschoven naar begin 2026, zodat dit ook voor Raimond een kennismaking kan zijn met actieve mensen in de vechtsport.

Dat is nodig ook, want de relaties met relevante stakeholders in de sector blijft een punt van verbetering. Mede dankzij een kritische Bondsraad hebben we met versnelling een medewerker communicatie aangenomen, maar dit was nodig ook. Zonder een extra bestuurslid, en deels ook zonder directeur, is er veel opgepakt en in gang gezet, maar ook vaak zonder dit met de sector te delen. Dit is weliswaar geen nieuw punt van kritiek - zowel vanuit onszelf als vanuit de sector - maar door scherpe keuzes te maken hebben we ook financieel de ruimte kunnen maken om hier een extra iemand voor aan te nemen. We hopen dat we hiermee ook gedurende het jaar meer, vaker en beter kunnen laten zien waar we mee bezig zijn.

Vorig jaar was de conclusie nog dat we moeite hadden om de Bondsraad actief te betrekken in haar eigen controlerende taak. Dat probleem speelt niet langer. Mede door intensief overleg is de Bondsraad nu actiever dan in het verleden. Wel is er sprake van toenemend wantrouwen richting het bestuur vanuit een deel van de Bondsraad. Voor het bestuur van komend jaar is het van het grootste belang te investeren in een samenwerking die uitgaat van het gezamenlijk werken richting de gestelde doelen. Daarbij staat voorop dat het van belang is om als NVB bestuur voortdurend te zoeken naar het gedeelde belang van de Bondsraad en van het bestuur; namelijk dat van een sterke vechtsport en een sterke vechtsportbond.

Ook met de Vechtsportautoriteit loopt de samenwerking soms moeizaam. Wederzijds zijn er oplopende ergernissen, waarbij de VA wijst op het achterlopen bij bepaalde taken en zorgen op diverse terreinen, en de NVB op haar beurt vindt dat bepaalde zaken echt het terrein zijn van een bond en niet van een toezichthouder. Ook heeft de VA meermaals zich kritisch uitgelaten in het openbaar dat volgens het bestuur van de NVB het draagvlak voor dit project niet ten goede komt. Ook in deze ingewikkelde governanceconstructie is het van belang niet te blijven hangen in frustraties vanuit het verleden. Voor het NVB-bestuur liggen er twee belangrijke taken voor het komende jaar in deze samenwerking: het verbeteren van de relaties zodat deze de samenwerking niet in de weg staan, en het in overleg duidelijk op

papier zetten van de wederzijdse verwachtingen en bevoegdheden, zowel voor 2026 als voor daarna.

De samenwerking met NOC*NSF verloopt goed. De contacten zijn nauw en wanneer er ergens hulp voor wordt gevraagd door de NVB wordt deze eigenlijk altijd waar mogelijk verleend door de koepel. Ook hebben we laten zien dat we een groot deel van de zaken goed op orde hebben, door deel te nemen aan een audit die de kwaliteit van het vastgestelde beleid toetst. De uitkomsten hiervan waren erg positief, maar zijn geen reden om achterover te leunen.

Kort samengevat, is de samenwerking binnen het bestuur het afgelopen jaar ondanks de moeilijke omstandigheden en ondanks de verschillende achtergronden en verantwoordelijkheden van bestuursleden verbeterd, maar liggen de grootste uitdagingen in het doortrekken van deze lijn in de samenwerking met andere partijen. Duidelijke communicatie en overeenstemming over de doelen waar we daar naartoe werken, zijn daarbij onontbeerlijk.