



versie 0.9
Datum: 27 maart 2024

Beleid diversiteit en inclusie

Een fundamentele pijler in de ontwikkeling van een inclusieve vechtsportgemeenschap



INHOUDSOPGAVE

1. Introductie tot Diversiteit en Inclusie binnen de NVB.....	3
1.1 Doelstellingen.....	4
2. Toepassingsgebied.....	5
3. Verantwoordelijkheden en rollen.....	5
4. Inclusie en toegankelijkheid binnen de NVB.....	7
5. Diversiteit in leiderschap en vertegenwoordiging.....	8
6. Partnerschappen en Samenwerking voor diversiteit en Inclusie.....	9
7. Implementatie en duurzame integratie.....	9

1. INTRODUCTIE TOT DIVERSITEIT EN INCLUSIE BINNEN DE NVB

In de hedendaagse samenleving is het erkennen en omarmen van diversiteit niet alleen een ethische verplichting maar ook een bron van kracht en innovatie. Voor de Nederlandse Vechtsportbond (NVB) vertegenwoordigt dit principe een fundamentele pijler in de ontwikkeling van een inclusieve vechtsportgemeenschap die iedereen verwelkomt en waardeert. Dit deel van ons beleid benadrukt het belang van diversiteit en inclusie binnen onze bond en de sport in het algemeen.

Het belang van diversiteit

Diversiteit verwijst naar de rijkdom aan verschillen die individuen met zich meebrengen in een gemeenschap, waaronder maar niet beperkt tot ras, etniciteit, gender, leeftijd, seksuele geaardheid, religie, en fysieke mogelijkheden. Binnen de NVB streven we ernaar deze diversiteit te erkennen en te vieren, aangezien het ons unieke perspectieven en ervaringen biedt die de sport verrijken. Diversiteit zorgt voor meer creativiteit, flexibiliteit en een breder scala aan vaardigheden binnen onze gemeenschap, wat leidt tot innovatieve oplossingen en een sterkere, meer verbonden vechtsportcultuur.

Het belang van inclusie

Inclusie gaat over het creëren van een omgeving waarin alle individuen zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelen. Het gaat erom dat iedereen de mogelijkheid heeft om volledig deel te nemen aan en bij te dragen aan de gemeenschap, ongeacht hun achtergrond of identiteit. Inclusie binnen de NVB betekent het actief wegnemen van barrières die volledige deelname in de weg staan en het waarborgen van gelijke kansen voor iedereen. Dit omvat het aanpakken van bewuste en onbewuste vooroordelen, het bevorderen van gelijke toegang tot middelen en kansen, en het creëren van een omgeving waarin de unieke bijdragen van elk individu worden gewaardeerd.

Het belang voor de NVB

Voor de NVB is het omarmen van diversiteit en het bevorderen van inclusie cruciaal voor de groei en ontwikkeling van de sport. Het stelt ons in staat om een breder publiek aan te trekken en te behouden, van atleten en coaches tot fans en supporters. Door een inclusieve cultuur te cultiveren, bouwen we aan een bond die niet alleen de huidige gemeenschap dient, maar ook aantrekkelijk is voor toekomstige generaties. Dit engagement voor diversiteit en inclusie weerspiegelt onze overtuiging dat de vechtsport voor iedereen is en dat onze kracht ligt in onze diversiteit.

Visie

In een wereld waar diversiteit onze grootste kracht is, streeft de Nederlandse Vechtsportbond (NVB) ernaar een inclusieve gemeenschap te zijn waarin iedereen, ongeacht achtergrond, gender, leeftijd, of beperking, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt. We geloven dat de vechtsport, met zijn unieke vermogen om mensen te verenigen en persoonlijke groei te stimuleren, een platform kan bieden voor sociale inclusie en gelijkheid.

Missie

De NVB zet zich in om diversiteit en inclusie binnen alle niveaus van onze sport te bevorderen, van de breedtesport tot het professionele niveau. Dit houdt in dat we actief werken aan het creëren van een omgeving waarin de waarden van respect, gelijkheid en eerlijkheid centraal staan. Onze missie is om ervoor te zorgen dat elke persoon die betrokken is bij de vechtsport, of het nu als atleet, coach, official of supporter is, zich welkom en geaccepteerd voelt binnen onze gemeenschap.

1.1 Doelstellingen

1. **Inclusieve omgeving Creëren:** Het ontwikkelen van programma's en initiatieven die de inclusiviteit binnen onze sport aanmoedigen en vieren.
2. **Opleiding en Bewustwording:** Het organiseren van workshops en trainingen o.a. via de servicelijst sportakkoord II voor onze leden, vrijwilligers en personeel om bewustzijn en begrip van diversiteits- en inclusievraagstukken te vergroten.
3. **Gelijke Kansen:** Het waarborgen dat iedereen die deel wil nemen aan vechtsporten dit kan doen ongeacht hun persoonlijke achtergrond.
4. **Beleid en Procedures:** Het opstellen van beleidsmaatregelen en procedures om inclusie en diversiteit te ondersteunen, in overeenstemming met de principes uiteengezet in de statuten van de NVB en relevante (wettelijke) kaders.
5. **Samenwerking en Partnerschap:** Het aangaan van samenwerkingsverbanden met andere organisaties, zowel binnen als buiten de sport, om ervaringen te delen en gezamenlijke initiatieven voor diversiteit en inclusie te ontwikkelen.
6. **Monitoring en Evaluatie:** Het regelmatig meten en evalueren van de voortgang op het gebied van diversiteit en inclusie, om ervoor te zorgen dat onze doelstellingen worden bereikt en, indien nodig, bijgestuurd.

Door deze visie, missie en doelstellingen na te streven, verbindt de NVB zich ertoe een voorbeeld te zijn op het gebied van diversiteit en inclusie in de sportwereld, in lijn met de waarden die wij als bond hoog in het vaandel dragen.

2. TOEPASSINGSGEBIED

Het diversiteits- en inclusiebeleid van de Nederlandse Vechtsportbond (NVB) is van toepassing op een breed scala aan gebieden en activiteiten binnen de organisatie. Dit hoofdstuk beschrijft de reikwijdte van dit beleid, met als doel duidelijkheid te verschaffen over waar en hoe het beleid invloed heeft op de verschillende aspecten van onze sportbond.

- Leden
- Personeel en vrijwilligers
- Bestuurs- en commissieleden
- Partners en sponsors
- Evenementen en programma's
- Communicatie en media
- Klachten en geschillen

3. VERANTWOORDELIJKHEDEN EN ROLLEN

De effectieve implementatie en handhaving van het diversiteits- en inclusiebeleid binnen de Nederlandse Vechtsportbond (NVB) vereisen duidelijke toewijzing van verantwoordelijkheden en rollen.

Bondsbestuur

- Toezicht en Leiderschap: Het bondsbestuur draagt de ultieme verantwoordelijkheid voor het diversiteits- en inclusiebeleid, zorgt voor de integratie ervan in alle aspecten van de bond en toont leiderschap door het beleid te omarmen en actief te promoten.
- Beleidsvorming: Het ontwikkelen, goedkeuren en periodiek herzien van het diversiteits- en inclusiebeleid om ervoor te zorgen dat het actueel en effectief blijft.

Diversiteits- en Inclusiecommissie

- Implementatiestrategie: Het ontwikkelen en uitvoeren van een gedetailleerde strategie voor de implementatie van het beleid, inclusief het opstellen van actieplannen en doelstellingen.
- Monitoring en Evaluatie: Het regelmatig beoordelen van de voortgang en effectiviteit van het beleid en het doen van aanbevelingen voor verbeteringen.
- Advies en Ondersteuning: Het fungeren als een centraal punt voor advies, begeleiding en ondersteuning over diversiteits- en inclusiekwesties binnen de NVB.

Personeel

- **Dagelijkse Uitvoering:** Het integreren van diversiteits- en inclusieprincipes in de dagelijkse werkzaamheden, praktijken en interacties met leden en andere belanghebbenden.
- **Voorlichting en Training:** Het deelnemen aan trainingen en workshops over diversiteit en inclusie om bewustzijn en begrip te vergroten en om vaardigheden te ontwikkelen die nodig zijn om een inclusieve omgeving te bevorderen.

Coaches en Trainers

- **Inclusieve Coaching:** Het waarborgen van een inclusieve benadering in coaching, training en begeleiding, waarbij rekening wordt gehouden met de diverse behoeften en achtergronden van atleten.
- **Rolmodel:** Het dienen als rolmodel voor diversiteit en inclusie door positief gedrag te tonen en inclusiviteit te bevorderen binnen teams en groepen.

Atleten

- **Actieve Deelname:** Het bijdragen aan een inclusieve sportomgeving door respectvolle interacties met anderen en door het aanspreken van uitsluiting of discriminatie wanneer deze wordt waargenomen.
- **Feedback en Suggesties:** Het bieden van feedback en suggesties voor het verbeteren van diversiteit en inclusie binnen de NVB.

Leden en Deelnemers

- **Naleving van Beleid:** Het zich houden aan de richtlijnen en verwachtingen zoals uiteengezet in het diversiteits- en inclusiebeleid.
- **Bijdragen aan Positieve Cultuur:** Het actief bijdragen aan het creëren van een positieve, inclusieve cultuur bij alle NVB-evenementen en -activiteiten.

Klachtenprocedure en Geschillenbeslechting

- **Behandeling van Klachten:** Het zorgen voor een toegankelijke en effectieve procedure voor het indienen en behandelen van klachten met betrekking tot diversiteits- en inclusieproblemen.
- **Onpartijdige Geschillenbeslechting:** Het waarborgen van een eerlijke en onpartijdige behandeling van alle geschillen die voortvloeien uit diversiteits- en inclusiekwesties.

4. INCLUSIE EN TOEGANKELIJKHEID BINNEN DE NVB

Het waarborgen van een inclusieve omgeving binnen de Nederlandse Vechtsportbond (NVB) vereist een doordachte benadering om ervoor te zorgen dat iedereen, ongeacht achtergrond of fysieke mogelijkheden, toegang heeft tot en volledig kan deelnemen aan de sport. Dit hoofdstuk schetst de doelstellingen en strategieën om inclusie en toegankelijkheid binnen de NVB te bevorderen.

Programma's en Initiatieven

- **Inclusieve Programma's:** Het ontwikkelen en implementeren van programma's die specifiek zijn ontworpen om de deelname van ondervertegenwoordigde groepen, waaronder mensen met een handicap, te bevorderen.
- **Bewustwordingscampagnes:** Het lanceren van bewustwordingscampagnes gericht op het uitdagen van stereotypen en het bevorderen van een positieve houding ten opzichte van diversiteit in de sport.

Training en Onderwijs

- **Inclusieve Training:** Het aanbieden van training en educatie voor trainers, coaches en personeel om inclusieve praktijken te bevorderen en de nodige vaardigheden te ontwikkelen om effectief te werken met sporters van diverse achtergronden.
- **Aanpassingen en Ondersteuning:** Het bieden van aanpassingen en ondersteuning voor sporters met specifieke behoeften om hun volledige deelname te garanderen.

Beleid en Procedures

- **Inclusiebeleid:** Het ontwikkelen en implementeren van een duidelijk inclusiebeleid dat de commitment van de NVB aan inclusie en toegankelijkheid benadrukt.
- **Klachtenprocedure:** Het instellen van een effectieve en toegankelijke klachtenprocedure voor kwesties die betrekking hebben op discriminatie of gebrek aan toegankelijkheid.

Monitoring en Evaluatie

- **Voortgangsrapportage:** Het regelmatig rapporteren en evalueren van de voortgang van inclusie- en toegankelijkheidsinitiatieven om de effectiviteit te beoordelen en waar nodig aanpassingen te maken.
- **Feedback Loop:** Het creëren van mechanismen voor feedback van leden en deelnemers om ervoor te zorgen dat de inspanningen van de NVB op het gebied van inclusie en toegankelijkheid in lijn blijven met de behoeften van de gemeenschap.

5. DIVERSITEIT IN LEIDERSCHAP EN VERTEGENWOORDIGING

Een divers en inclusief leiderschap binnen de Nederlandse Vechtsportbond (NVB) weerspiegelt onze toewijding aan gelijkheid en vertegenwoordiging. Dit hoofdstuk richt zich op het bevorderen van diversiteit binnen de leiderschapsstructuren en vertegenwoordigende organen van de NVB, met als doel een bond te creëren die een afspiegeling vormt van de rijke diversiteit van haar leden en de gemeenschap als geheel.

Wervings- en Selectiebeleid

- **Inclusieve Wervingspraktijken:** Het hanteren van inclusieve wervings- en selectiepraktijken om een diverse pool van kandidaten voor leiderschapsposities en vertegenwoordigende organen aan te trekken. Dit beleid zal in lijn zijn met de vereisten vanuit de door NOC*NSF gestelde minimale kwaliteitseisen.
- **Transparante Procedures:** Het waarborgen van transparantie en gelijkheid in de selectieprocedures om vooringenomenheid te verminderen en gelijke kansen te bieden.

Leiderschapsontwikkeling

- **Identificatie en Ontwikkeling van Talent:** Het opzetten van programma's om divers talent binnen de NVB te identificeren en te ontwikkelen, met bijzondere aandacht voor ondervertegenwoordigde groepen.
- **Mentorshipsprogramma's:** Het implementeren van mentorshipsprogramma's om veelbelovende individuen uit diverse achtergronden te begeleiden en te ondersteunen in hun leiderschapsontwikkeling.

Monitoring en Evaluatie

- **Voortgangsbeoordeling:** Het regelmatig beoordelen van de samenstelling en prestaties van bestuursorganen en commissies om de voortgang op het gebied van diversiteit en inclusie te meten.
- **Feedback en Aanpassing:** Het verzamelen van feedback van leden en belanghebbenden over de effectiviteit van diversiteitsinitiatieven in leiderschap en het maken van noodzakelijke aanpassingen.

Door deze doelstellingen na te streven, zet de NVB zich in voor het creëren van een omgeving waarin diversiteit in leiderschap en vertegenwoordiging wordt gezien als een essentieel onderdeel van onze kracht en succes als bond.

6. PARTNERSCHAPPEN EN SAMENWERKING VOOR DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Strategische Partnerschappen

- Samenwerking met Diversiteitsorganisaties: Het aangaan van partnerschappen met organisaties die gespecialiseerd zijn in diversiteit en inclusie om expertise en resources te delen.
- Sportbonden en Federaties: Het samenwerken met andere sportbonden en federaties om gezamenlijke diversiteits- en inclusie-initiatieven te ontwikkelen en best practices uit te wisselen.

Gemeenschapsbetrokkenheid

- Lokale Gemeenschappen: Het betrekken van lokale gemeenschappen bij het plannen en implementeren van diversiteits- en inclusieprojecten om ervoor te zorgen dat deze initiatieven aansluiten bij de behoeften van de gemeenschap.
- Dialoog en Feedback: Het organiseren van forums en bijeenkomsten met gemeenschapsleden en belanghebbenden om dialoog te bevorderen, feedback te verzamelen en gezamenlijke oplossingen te ontwikkelen.

Educatieve Instellingen

- Scholen en Universiteiten: Het samenwerken met onderwijsinstellingen om programma's en workshops over diversiteit en inclusie in sport te ontwikkelen, gericht op jongeren.
- Onderzoek en Studies: Het ondersteunen van en samenwerken aan onderzoeksprojecten die gericht zijn op het begrijpen van de uitdagingen en kansen op het gebied van diversiteit en inclusie in sport.

Door actief te zoeken naar en te investeren in partnerschappen en samenwerkingen, streeft de NVB ernaar een breder netwerk van steun te creëren dat diversiteit en inclusie in alle aspecten van de sport bevordert. Het samenbrengen van verschillende perspectieven en expertise zal helpen om een meer inclusieve vechtsportgemeenschap op te bouwen, waar iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

7. IMPLEMENTATIE EN DUURZAME INTEGRATIE

Beleid en Procedures

- Integratie in Bestaand Beleid: Het herzien en aanpassen van bestaand beleid en procedures om diversiteit en inclusie te integreren en te bevorderen.

- Duidelijke Richtlijnen: Het opstellen van duidelijke richtlijnen en procedures voor het melden en aanpakken van discriminatie en exclusie binnen de organisatie.

Communicatie en Bewustwording

- Interne Communicatie: Het regelmatig communiceren van D&I-initiatieven, successen en uitdagingen via interne kanalen om bewustwording en betrokkenheid te verhogen.
- Externe Communicatie: Het benadrukken van de commitment van de NVB aan diversiteit en inclusie in alle externe communicaties en public relations.

Door deze aanpak te volgen, streeft de NVB ernaar diversiteit en inclusie te verankeren als fundamentele onderdelen van haar identiteit en werking, waardoor een inclusieve en verwelkomende omgeving voor iedereen wordt gegarandeerd.