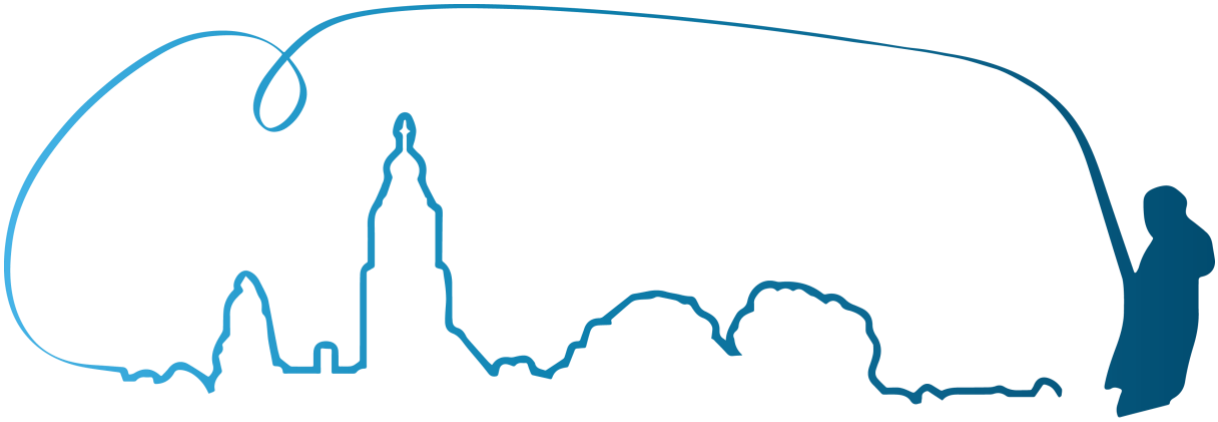


Aannamebeleid vrijwilligers HSV St. Petrus

Richtlijnen voor een veilige, respectvolle en sportieve vereniging

Bij HSV St. Petrus waarderen we de inzet van vrijwilligers enorm. Zij vormen het kloppend hart van onze hengelsportvereniging en dragen direct bij aan een veilige, respectvolle en sportieve omgeving voor al onze leden. Om de kwaliteit en integriteit van onze vereniging te waarborgen, hanteren wij het volgende aannamebeleid voor vrijwilligers.

Selectieprocedure

- Kennismakingsgesprek – Er wordt een persoonlijk gesprek gevoerd waarin wederzijdse verwachtingen, taken en verantwoordelijkheden worden besproken. Zo zorgen we ervoor dat de vrijwilliger goed geïnformeerd en voorbereid aan de slag gaat.
- Referentiecheck – Indien relevant nemen we contact op met een eerdere vereniging of organisatie waar de vrijwilliger actief is geweest, om een beeld te krijgen van de ervaringen en het functioneren.
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) – Vrijwilligers die met jeugdleden of kwetsbare groepen werken, dienen een (gratis) VOG aan te vragen. Deze verklaring wordt elke drie tot vijf jaar opnieuw aangevraagd om de veiligheid binnen onze vereniging te waarborgen.

Gedragsregels en verantwoordelijkheden

- De vrijwilliger wordt lid van HSV St. Petrus en valt daarmee onder het tuchtrecht van Sportvisserij Nederland.
- Alle vrijwilligers maken kennis met en ondertekenen de gedragsregels van HSV St. Petrus, gebaseerd op de richtlijnen van NOC*NSF en Sportvisserij Nederland.
- Vrijwilligers dragen actief bij aan een veilige en inclusieve sportomgeving en handelen volgens onze kernwaarden: respect, integriteit en verantwoordelijkheid.

Slotbepaling

Door deze richtlijnen te volgen, zorgen we samen voor een vereniging waar iedereen met plezier en in een veilige omgeving kan vissen. Heb je vragen over het aannamebeleid of wil je je aanmelden als vrijwilliger? Neem gerust contact op met het bestuur – wij maken graag kennis met je!