



Beleidsplan



Datum:	26-02-2024
Opgemaakt door:	L. Soetens



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Geschiedenis Dai-ippo	3
3. Huidige situatie	4
3.1 Evaluatie SWOT analyse	4
3.1.1 Beleidsthema's	4
4. Doelstellingen	5
5. Strategie tot 2029	5
5.1 Het ledenaantal verhogen naar 150 leden	6
5.2 Het behalen van het JBN keurmerk voor onze club voor juni 2024 & vernieuwen administratie en communicatie voor eind 2024	6
5.3 Het verkrijgen van meerdere opgeleide judoleraren	7
5.4 Een nieuwe dojo (MFA) in 2025	7
6. Haalbaarheid & Draagvlak	8
6.1 Haalbaarheid	8
6.2 Draagvlak	8
7. Evaluatie	8



1. Inleiding

In 2018 is besloten om binnen Dai-ippo te gaan werken met een meerjarig beleidsplan welke een periode van 5 jaar beslaat. Het eerste meerjarig beleidsplan omvatte de periode 2019 – 2024.

Vanaf 2022 is het bestuur geheel vernieuwd en is daarmee ook een nieuwe frisse koers ingezet. Er zijn al een flink aantal achterstallige taken opgepakt sinds het nieuwe bestuur. Denk hierbij aan het vernieuwen van de statuten die nu WBTR conform zijn, protocollen tegen ongewenst gedrag, draaiboeken voor bijna alle evenementen, nieuwe diploma's, spullen centraal opslaan i.p.v. decentraal etc.

Om deze ingeslagen frisse koers vast te houden is een nieuw beleidsplan voor de periode van 2024 – 2029 nodig om de continuïteit van de club te waarborgen en onze club naar een hoger en professioneler niveau te tillen.

2. Geschiedenis Dai-ippo

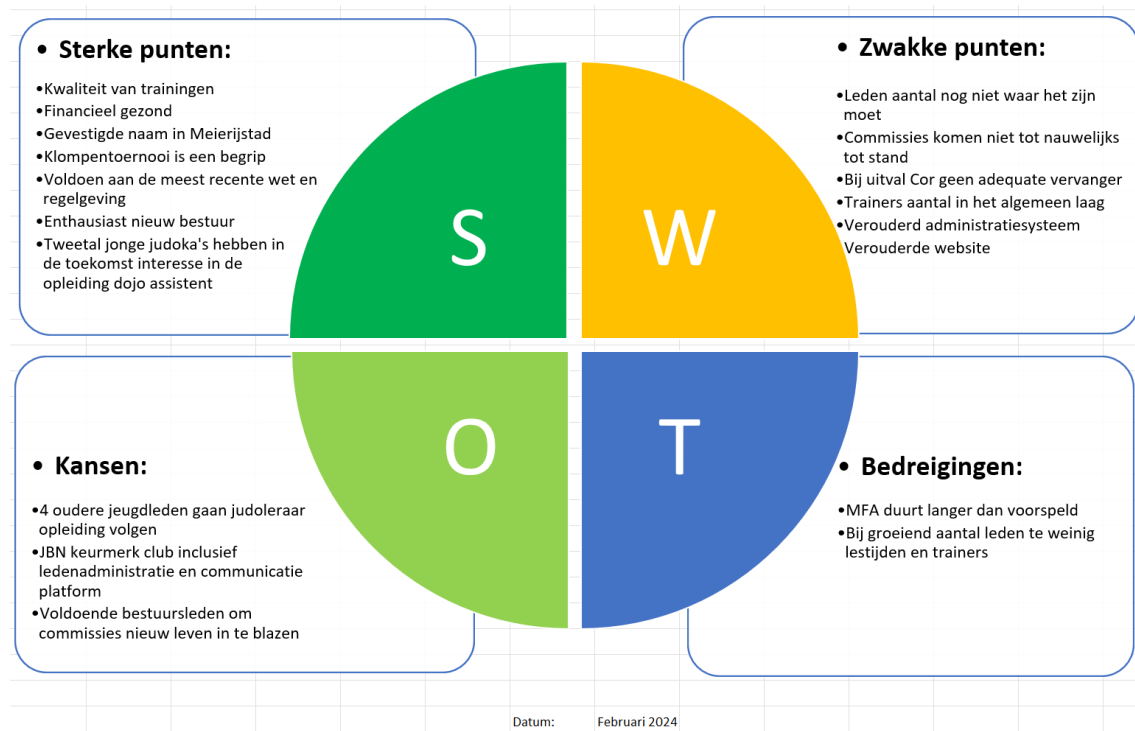
Budovereniging Dai-ippo is voortgekomen uit het in september 1963 opgerichte PVS Sint-Oedenrode (Prestige Vormige School Sint-oedenrode). In 1973 is de naam gewijzigd naar Dai-ippo en werd de club ingeschreven bij de JBN, statuten werden opgesteld en de eerst ALV gehouden.

Deze naam betekent 'de eerste stap'. In de judosport probeer je gebruik te maken van de krachten van de tegenstander en moet je hem dus eigenlijk 1 stap voor zijn om te kunnen winnen. Vandaar de eerste stap, of te wel Dai-ippo. Het logo bestaat uit het Yin en Jang teken, omdat dit de essentie van de judosport aardig benaderd en een oosterse sfeer uitstraalt.

In 1979 is Dai-Ippo ook begonnen met het organiseren van het Klompentoernooi. Het wel bekende Klompentoernooi is uitgegroeid tot een 2 daags evenement met ruim 600 deelnemers. Helaas heeft de corona periode ervoor gezorgd dat we 2 maal het toernooi niet hebben kunnen houden. Dit heeft mede ervoor gezorgd dat het aantal inschrijvingen het laatste jaar iets gedaald is. Dit is een uitdaging die het bestuur de komende periode gaat oppakken.

Met een kleine 200 leden groeide Dai-Ippo uit tot een prestatie gerichte club. Er zijn vele mooie nationale en internationale resultaten bereikt door leden van Dai-ippo. Vanaf 2010 is er een structurele daling in het ledenaantal ingezet. Door wervingsacties is het ledenaantal weer stijgende maar blijft het momenteel schommelen tussen de 90 en 120 leden. Dit zal ook door het bestuur een puntje van aandacht blijven.

3. Huidige situatie



Een SWOT-analyse is gemaakt om inzicht te krijgen in de huidige situatie.

3.1 Evaluatie SWOT analyse

Dai-ippo is een club met een goed fundament. Door de motivatie van een geheel vernieuwd bestuur zijn veel achterstallige zaken op orde gemaakt het afgelopen jaar. Denk hierbij aan VOG aanvragen, vernieuwing van de statuten en voldoen aan de huidige wet en regelgeving, het opstellen van protocollen en het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Dit is momenteel helaas een actueel onderwerp binnen de sportwereld. Omdat Dai-ippo bekend staat als een betrouwbare partij en om zijn kwaliteit van training geven hebben wij op dit punt ook onze verantwoordelijkheid genomen. We hebben preventief gehandeld d.m.v. gemaakte protocollen en het aanstellen van een vertrouwenspersoon.

3.1.1 Beleidsthema's

Uit de SWOT analyse komen de volgende punten naar voren:

- Het behalen van het JBN keurmerk
We voldoen aan de meest recente wet en regelgeving (Sterkte) en kunnen Dai-ippo naar een hoger niveau tillen (Kans)
- Judoleraren
We hebben op dit moment één hoofdtrainer (bedreiging en zwakte bij uitval) Een viertal judoka's hebben zich opgegeven voor de opleiding judoleraar A, niveau 3. (Kans) Hiermee

vergroten we het aantal judoleraren binnen de club (Sterkte). Ook hebben we een tweetal jonge judoka's die in de toekomst een opleiding tot dojo-assistent willen volgen (Sterkte).

- Nieuwe MFA

Door de realisatie van een MFA, beschikken we straks over een grotere dojo. Hierdoor kunnen we een groter aantal judoka's tegelijk laten trainen (Kans). De MFA laat al even op zich wachten door uitstel van de gemeente (bedreiging)

- Ledenaantal

Het ledenaantal moet omhoog, voor een continuïteit in de dekking van de kosten (Zwakte). Door een fris, nieuw, enthousiast bestuur horen we veel positieve geluiden en zien we het ledenaantal stijgen (Kans)

- Commissies nieuw leven inblazen

Tot nu toe komen commissies nog niet van de grond (zwakte) Door een geheel nieuw, enthousiast bestuur kan dit nieuw leven ingeblazen worden (Kans)

- Administratie en communicatie

Verouderde administratie programma en veel verschillende communicatie kanalen (zwakte) Door gebruik te maken van JBN Club Premium kunnen we dit upgraden (Kans)

- Lestijden en Judoleraren

Er zijn te weinig lestijden en leraren beschikbaar bij stijgend aantal leden (zwakte en bedreiging)

4. Doelstellingen

Dai-Ippo heeft als visie het uitstralen van kwaliteit en veiligheid. Om dit te bewerkstelligen is de volgende hoofddoelstelling bedacht, welke gekoppeld is aan de beleidsthema's uit de SWOT analyse:

De club naar een hoger niveau tillen d.m.v. het verhogen van het ledenaantal, de profesionaliteit verbeteren en de kwaliteit te waarborgen om zo de continuïteit van Dai-ippo te kunnen bewerkstelligen.

Als laatste wil de vereniging in deze 5 jaar, minimaal 5 Zuid-Nederlandse kampioenen voortbrengen en daarmee deelname aan het Nederlands Kampioenschap afdwingen.

5. Strategie tot 2029

Om de doelstelling van Dai-ippo te kunnen halen is deze in de volgende subdoelstellingen gesplitst:

- Het ledenaantal verhogen naar 150 leden
- Het behalen van het JBN keurmerk voor onze club voor juni 2024
- Het vernieuwen van onze administratie en daarmee het werk vereenvoudigen voor het bestuur betreffende facturatie, wedstrijd administratie en allerhande communicatie voor eind 2024.
- Het verkrijgen van meerdere opgeleide judoleraren om continuïteit te waarborgen.
- Een nieuwe Dojo (MFA) in 2025 waardoor er meer ruimte is voor het groeiende aantal leden en wederom de continuïteit van de club te waarborgen.

5.1 Het ledenaantal verhogen naar 150 leden

Zoals aangegeven is het verhogen van het ledenaantal binnen Dai-ippo van essentiële waarde. Dit zal zorgen voor meer sparringpartners tijdens de trainingen en meer inkomsten voor de club. Momenteel heeft de club 100 leden en dit aantal willen we verhogen naar 150 leden.

Actie	Benodigde Middelen	Wie	Status
Deelname Sjors Sportief	Geen – is al ingeregeld	Secretaris	Gestart
Scholen-judo nieuw leven inblazen	Tijd	Cor	Gestart
Volwassenen judo groep oprichten	Leden werven Trainer	Bestuur Cor	Gestart, 10 leden
Meer communicatie via social media om betrokkenheid en bekendheid te vergroten.	Tijd en geld	Bestuur	Lopende

Randvoorwaarden

Bij een groeiend aantal leden zal het huidige aantal lessen verhoogd moeten worden en dit geldt ook voor het aantal judoleraren. (Zie 5.3)

5.2 Het behalen van het JBN keurmerk voor onze club voor juni 2024 & vernieuwen administratie en communicatie voor eind 2024

Om de professionaliteit en de kwaliteit van onze club te waarborgen willen wij JBN keurmerk club worden. Hier zitten financiële, administratieve en communicatieve voordelen aan voor de club. Denk aan een online ledenplatform voor de ledenadministratie, facturatie en het informeren van onze leden. Hierdoor maken een goede verbeterslag maken. Het dubbele administratieve werk zal komen te vervallen en zal tijdswinst opleveren voor het bestuur en de leden zullen vanaf een centraal punt (app) worden geïnformeerd over alle zaken van onze club.

Actie	Benodigde Middelen	Wie	Status
Projectleiderschap	Tijd	Secretaris	Gestart
Zie de activiteitenlijst van dit project voor alle te nemen stappen.		Bestuur	

Randvoorwaarden

Goedkeuring door alle leden en bestuur is gegeven. Support vanuit JBN bij inrichting app en administratie.

5.3 Het verkrijgen van meerdere opgeleide judoleraren

Als ons leden aantal gaat toenemen zullen we extra lesblokken moeten toevoegen in het lesrooster. Hiervoor zijn we aangewezen op de huidige trainers. Deze kunnen we niet onbeperkt belasten en daarvoor zijn extra opgeleide trainers nodig om aan de verwachte vraag te voldoen. Ter ondersteuning willen we in de toekomst dojo-assistenten inzetten. Deze kunnen de judoleraren ondersteunen tijdens de trainingen. Hierdoor waarborgen we de kwaliteit van de trainingen. En krijgt elke judoka genoeg aandacht.

Actie	Benodigde Middelen	Wie	Status
Externe zoektocht naar trainers voortzetten	Tijd	Bestuur & Cor	Lopende
Oudere jeugdleden benaderen om via de club een opleiding tot judoleraar te volgen	Geld	Bestuur	Start in April 2024
Lesrooster verdelen onder trainers	Tijd	Voorzitter & Cor	
Opleiden van dojo-assistenten	Tijd	Cor	Proef van bekwaamheid afleggen in 2025 en 2027

Randvoorwaarden

Vergoeding van de opleidingskosten nodig om hen financieel te compenseren.

5.4 Een nieuwe dojo (MFA) in 2025

Dit item stond ook al vermeld in ons beleidsplan van 2019-2024. Door uitstel vanuit de gemeente heeft dit project vertraging opgelopen. Door de MFA komt er een grotere dojo tot onze beschikking en zijn wij in staat om het groeiende aantal leden beter te faciliteren. Tevens zal een nieuwe, frisse dojo bijdragen aan onze uitstraling.

Actie	Benodigde Middelen	Wie	Status
Projectleiderschap	Tijd	Voorzitter	Lopende
Support in het nemen van beslissingen	Tijd	Bestuur	

Randvoorwaarden

Afhankelijk van de beslissingen vanuit de gemeente. Dit kan voor uitstel zorgen, dit ligt buiten onze verantwoordelijkheid en macht. We zullen mee moeten bewegen met hun tempo.



6. Haalbaarheid & Draagvlak

6.1 Haalbaarheid

De doelen genoemd in hoofdstukken 4 en 5 acht het bestuur haalbaar. Het bestuur is geheel vernieuwd en zit volle frisse ideeën, motivatie en drive om deze acties op te pakken. Door het enthousiasme van het bestuur en de verbeterde communicatie merken we dat dit een positief effect heeft op de betrokkenheid van de judoka en ouders. Zoals in hoofdstuk 3.1 reeds vermeld, is er hard gewerkt om achterstallige taken af te kunnen vinken. Dit zorgt er mede voor dat de tijd van de bestuursleden nu goed ingezet kunnen worden om bovenstaande acties uit te voeren. De financiële huishouding van de club is gezond en zal bijdragen aan de haalbaarheid.

6.2 Draagvlak

Het nieuwe bestuur begint steeds beter op elkaar ingespeeld te raken wat het uitvoeren van acties makkelijker maakt. De verbeterde communicatie met onze leden zorgt voor een hechter clubgevoel en daarmee ook voor een breder draagvlak.

7. Evaluatie

De evaluatie van de doelstelling en de subdoelstellingen, zoals genoemd in hoofdstuk 4 en 5 zal plaatsvinden in een bestuursvergadering in het begin van ieder kalenderjaar. Als bijsturing of herformulering nodig is dan zal dit in die vergaderingen worden besproken.