



## Kwaliteitskaart Clubgevoel

<b>Kaart</b>	<b>Nakomen verplichtingen</b>
<b>Verantwoordelijke</b>	Voorzitter
<b>Vastgesteld</b>	18 juni 2020
<b>Geëvalueerd</b>	18 februari 2025

### Doel

- Het is alle leden duidelijk dat iedereen moet bijdragen aan een gezonde club.

### Aanpak

Het bestuur van Wildcats wil zorgdragen voor een sterke vereniging. Onder een sterke vereniging verstaan we dat we met zijn allen samen zorgen voor

- Een prettige sfeer tijdens de trainingen en wedstrijden;
- Zo veel mogelijk plezier tijdens het sporten en daarbuiten;
- Onderling contact houden, waardoor iedereen gezien wordt;
- Een financieel sterke vereniging;
- Kwaliteit in sportontwikkeling, communicatie en beleid én
- Het streven is om de werkzaamheden over zoveel mogelijk verschillende mensen te verdelen, waardoor de organisatie niet afhankelijk is van slechts een handjevol mensen. Daarmee maken we het mogelijk dat de sportieve ontwikkeling van alle leden door kan blijven gaan, ook als er mensen vertrekken.
- Een belangrijke bijdrage voor de organisatie van de wedstrijden is het leiden van wedstrijden en de jurering die uitgevoerd worden door de leden. Omdat we van de jongste jeugd niet kunnen verwachten dat zij hiertoe al in staat zijn, worden de ouders daarvoor ingeschakeld.
- In het Huishoudelijk Reglement (HR, op te vragen via [secretariaat@wildcats-nijmegen.nl](mailto:secretariaat@wildcats-nijmegen.nl)) is e.e.a. vastgelegd.
- Tijdens de teamavonden aan het begin van het seizoen wordt verwezen naar de consequenties van het in gebreke blijven (zie ook hieronder).
- Op het aanmeldformulier komt een link naar dit deel van de website.
- Jaarlijks (februari, ingangsdatum nieuw speelseizoen) actualiseert het bestuur de lijst met consequenties.

### Informatie voor spelers/ouders/verzorgers

Omdat het verleden helaas leert, dat niet iedereen doordrongen is van het feit dat dit alles echt noodzakelijk is, worden onderstaande consequenties verbonden aan het in gebreke blijven.

- Tafelen/fluiten
  - ⊕ 1e keer niet tafelen/fluiten per seizoen: €12,50
  - ⊕ 2<sup>e</sup> de keer €25,00 plus 2 thuiswedstrijden schorsing.
  - ⊕ Nog een keer: voordragen voor royement.
  - ⊕ Bij elke keer geldt: de trainer/coach spreekt het lid aan op zijn/haar in gebreke blijven. Indien zij overtuigd zijn van een geldige reden wordt dit in het bestuur besproken en eventuele sancties teruggedraaid/verzacht.
- Scheidsrechterscursus
  - ⊕ 1ste keer niet reageren op uitnodiging scheidsrechterscursus: Verplichting bij eerstvolgende cursus mee te doen en 1 thuiswedstrijd schorsing. De trainer/coach spreekt het lid aan op zijn/haar in gebreke blijven. Indien overtuigd van een geldige

- reden wordt dit in het bestuur besproken en eventuele sancties teruggedraaid/verzacht.
- ⊕ Bij 2de keer 2 thuiswedstrijden schorsing plus gesprek met afgevaardigden uit het bestuur.
  - ⊕ Niet/onvoldoende opkomen zonder opgave van een, in de ogen van het bestuur, geldige reden bij scheidsrechterscursus: idem. Met goede reden alleen verplichting volgende keer wel mee te doen.
  - Ouderparticipatie niet uitgevoerd volgens afspraak:
    - ⊕ gesprek met afgevaardigden uit het bestuur waarbij de ondertekening van het aanmeldingsformulier nog eens uitgelegd wordt.
  - Pesten en uitzonderlijk negatief gedrag:
    - ⊕ gesprek trainer/coach eventueel samen met teammanager en/of VertrouwensContactPersoon en/of bestuurslid, met pester(s) en ouder(s). Uitkomst moet zijn: inzien van fout, beterschap en mondeling excuus naar slachtoffer(s) in de groep. Geen bevredigende uitkomst, dan voorleggen aan bestuur. Uitkomst kan zijn schorsing en roeyement indien geen positieve reactie.
  - Geweld:
    - ⊕ bij buitensporig verbaal en/of fysiek geweld direct van training of wedstrijd en z.s.m. gesprek met betrokkenen, trainers/coaches en als het niet in het team zelf opgelost kan worden met 2 bestuursleden. Een eventuele sanctie wordt in bedoelde gesprekken vastgesteld.
  - Bij onbehoorlijk gedrag door toeschouwers gaat een bestuurslid de confrontatie aan als zelfreinigend vermogen niet helpt.
  - Niet betalen van contributie:
    - ⊕ de penningmeester zal eerst aanmaningen sturen en kan in overleg tot een betalingsregeling komen. Als geen oplossing gevonden wordt volgt een laatste aanmaning waarna evt. tot schorsing kan worden overgegaan. Uiteindelijk wordt ook geen schuldvrijverklaring verstrekt.

#### **Overig**