

## **Code sociale veiligheid Roeivereniging Barendrecht**

Roeivereniging Barendrecht (RVB) wil een veilige vereniging zijn voor haar leden. Op het terrein van roeien, onze faciliteiten, bevoegdheden en veiligheid kennen we tal van gedragsregels. Zo ook willen we helderheid scheppen op het gebied van onderling gedrag en sociale veiligheid en zorgdragen voor de noodzakelijke bescherming van al onze leden.

Het formuleren van omgangsvormen en het voorkomen van ongewenst gedrag rekent de vereniging daarom tot haar taken. Iedereen moet zich prettig en veilig kunnen voelen. Dat kan alleen als je de ander in zijn waarde laat en met respect behandelt. Dat betekent dat RVB alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vindt.

Om aan te geven welke omgangsvormen gewenst zijn, en welk gedrag als ongewenst wordt aangemerkt, is een aantal regels vastgesteld. Deze regels zijn gebaseerd op de Code Ongewenste Omgangsvormen zoals die is aangenomen in de ALV van de KNRB d.d. 25/02/2020. RVB vraagt alle leden zich te houden aan deze omgangs- en gedragsregels. Daarnaast bevat deze code afspraken over het aannamebeleid van instructeurs en begeleiders, informatie over de Vertrouwens Contact Persoon en over het indienen van een klacht bij het bestuur.

Niet elk gedrag dat anderen kan kwetsen, kan in regels vastgelegd worden. Dit wil uiteraard niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is. Deze regels richten zich in de eerste plaats op onze leden, maar gelden ook voor bezoekers.

### **Omgangs- en gedragsregels**

1. Accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Accepteer andermans opvattingen en bied ruimte om die te ventileren. We hoeven het niets eens te zijn, we blijven respectvol communiceren
3. Houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
4. Help de ander waar dat gewenst is.
5. Val de ander niet lastig.
6. Berokken de ander geen schade.
7. Maak op geen enkele wijze misbruik van je machtspositie.
8. Scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
9. Negeer de ander niet.
10. Doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
11. Vecht niet, gebruik geen geweld, bedreig de ander niet, neem geen wapens mee.
12. Kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
13. Geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
14. Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands uiterlijk, persoonlijk leven of seksuele voorkeur.
15. Als iemand je hindert of lastigvalt, vraag hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag dan een ander om hulp.
16. Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij de vertrouwenspersoon of het bestuur.

Het is de verantwoordelijkheid van elk lid om zich te gedragen volgens bovenstaande gedragsregels en anderen daar zo nodig op aan te spreken. Het bestuur acht het haar taak om daar waar nodig aandacht te besteden aan (on)gewenst gedrag.

### **Gedragsregels voor coaches / instructeurs / begeleiders**

Het NOC\*NSF heeft voor de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld ter preventie van seksuele intimidatie. Ze zijn van belang voor iedereen die aan sport doet. Deze gedragsregels zijn primair gericht op instructeurs / coaches / begeleiders / kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd), maar gelden vanzelfsprekend voor alle leden. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter. RVB onderschrijft deze gedragsregels van harte. Overtreding van deze gedragsregels kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Deze gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport zijn:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts-)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter onder de achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover dat in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts-)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken.
9. De begeleider zal de sporter geen (im-)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*(Gedragsregels voor begeleiders gebaseerd op de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC\*NSF van 15 november 2011)*

## **Aannamebeleid instructeurs, begeleiders en vrijwilligers**

Ook het aannamebeleid van instructeurs, begeleiders en vrijwilligers kan een bijdrage leveren aan een veilige cultuur. Voor het aanstellen van instructeurs en begeleiders zijn de volgende aandachtspunten van belang:

- Het bestuur houdt een kennismakingsgesprek met iedere nieuwe instructeur en begeleider;
- Het bestuur informeert naar en bespreekt de benodigde competenties.
- Indien nodig vraagt het bestuur referenties op;
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is gewenst voor jeugdinstructeurs en begeleiders
- De aspirant instructeur / begeleider dient lid te zijn/worden van de vereniging;
- De aspirant instructeur / begeleider onderschrijft de gedragsregels van de vereniging.

## **Vertrouwenscontactpersoon**

De Vertrouwenscontactpersoon (VCP) draagt zorg voor de opvang van leden die te maken hebben (gehad) met ongewenste omgangsvormen. De VCP kan door elk lid dat met ongewenste omgangsvormen te maken krijgt worden ingeschakeld. De VCP is in principe gehouden aan geheimhouding. De VCP doet niets zonder dat het lid dit wil en gaat in vertrouwen met de informatie om, tenzij er acuut gevaar dreigt voor de veiligheid van anderen. De VCP heeft de plicht zijn geheimhouding te doorbreken bij strafrechtelijke zaken of indien een minderjarige in het geding is.

De taken van de VCP zijn:

- Eerste opvang van de melder;
- Samen met de melder analyseren wat er aan de hand is en wat er mogelijk aan te doen is;
- Zoeken naar een informele oplossing, bijvoorbeeld bemiddeling;
- Adviseren over het indienen van een formele interne klacht bij (de voorzitter van) het bestuur of het doen van een anonieme melding bij het verenigingsbestuur en in geval van seksuele intimidatie of seksueel overschrijdend gedrag ook bij KNRB-VCP of -bestuur;
- Nagaan of er een procedure richting tuchtrechtspraak of strafrechtspraak ingezet kan of moet worden;
- Eventueel verwijzen naar professionele hulpverlening;
- Nazorg geven.

De VCP wordt benoemd door het bestuur. Na de benoeming door het bestuur wordt de naam van de VCP bekend gemaakt op het mededelingenbord en op het openbare deel van de website. Heeft de vereniging geen VCP dan kan direct doorverwezen worden naar de VCP van KNRB.

De VCP heeft kennisgenomen van de Code Sociale Veiligheid van RVB, Gedragsregels van NOC\*NSF en overige relevante regelingen.

## **Klacht bij het bestuur**

Vanaf het moment dat een melder een interne klacht bij het bestuur indient wegens ongewenst gedrag is de potentiële aangeklaagde bekend. De aangeklaagde moet, ongeacht de aard en ernst van de klacht, kunnen rekenen op een zorgvuldige en respectvolle benadering door de vereniging. RVB hanteert als uitgangspunt dat de klacht snel, grondig en zorgvuldig wordt onderzocht, waarbij hoor en wederhoor wordt toegepast. Mocht de klacht gegrond zijn, dan besluit het bestuur over passende corrigerende disciplinaire maatregelen. In geval van vermeende strafbare feiten, worden hetzij de betrokkenen gewezen op de mogelijkheid om aangifte bij de politie te doen, hetzij doet het bestuur zelf aangifte bij de politie. Het bestuur van RVB draagt er zorg voor dat personen die melding doen niet worden benadeeld in hun positie binnen de vereniging.

## **Verantwoording naar bestuur en algemene ledenvergadering**

De verantwoordelijkheid voor het beleid omtrent deze gedragsregels en ongewenste omgangsvormen berust bij de voorzitter van het bestuur.

Het bestuur van de vereniging overlegt minimaal eenmaal per jaar met de vertrouwenscontactpersoon over zijn/haar algemene ervaringen met de omgangsvormen binnen de vereniging en over eventueel te nemen preventieve maatregelen. Het bestuur informeert de ALV jaarlijks over de stand van zaken, en over eventueel te wijzigen beleid.

Het bestuur van de vereniging meldt gevallen van seksueel grensoverschrijdend gedrag aan het bestuur van de KNRB volgens de meldcode van NOC\*NSF. Indien een lid van een vereniging geschorst of geroyeerd wordt, of een tuchtrechtelijke straf krijgt opgelegd, moet dit via de ledenadministratie met de KNRB worden gedeeld. Als betrokkene zich bij een andere vereniging binnen de KNRB of, indien bekend, zich bij een andere sportbond als lid aanmeldt, dient de KNRB de betrokken vereniging en/of sportbond te informeren over de eerder opgelegde sanctie, zodat betrokkene zich niet zonder meer opnieuw als lid kan inschrijven.

versie juni 2021