Algemene Ledenvergadering 2022 -2023

Basketbalvereniging De Dunckers – Hilversum

Algemene Ledenvergadering - seizoen 2022 - 2023

Zaterdag 3 juni 2023
Aanvang: 16:00 uur
Sluiting: 17:30
Locatie: café Dudok Arena

Agenda

Notulen: Gert-Jan Geraeds

01. Opening
02. Ingekomen stukken en mededelingen
03. Vaststelling van de agenda
04. Notulen van de vorige vergadering
05. Jaarverslag
06. Financiën & voorstel aanwenden overschot 2022-2023
07. Verkiezing leden kascommissie
08. Verkiezing bestuursleden
09. Vrijwilligers
10. Rondvraag
11. Sluiting

T.a.v. verkiezing bestuursleden:

- Decharge secretaris Gert-Jan Geraeds
- Decharge TC Voorzitter uit bestuur

Jaarverslag de Dunckers 2022-2023

Beste leden, ouders en verzorgers, vrijwilligers en oud-leden,

Het seizoen zit erop, een paar weken eerder dan vorig seizoen. Een mooie meevaller, want zo kunnen we een aantal teams wat extra tijd geven tijdens het zomerprogramma wat medio mei is begonnen.

Over het afgelopen seizoen kunnen we concluderen dat het opnieuw een roerig seizoen was, met mooie momenten maar ook nieuwe uitdagingen. Terwijl we in 2022 dachten bij te kunnen komen van de corona perikelen begon alweer een volgende crisis, die van inflatie en absurd stijgende energiekosten.

Met name dat laatste was de aanleiding voor Sportfondsen om een huurverhoging van 14,53% voor de zaal door te voeren, die we na heel veel inspanning uiteindelijk hebben moeten accepteren. Dit heeft tot gevolg dat we deze verhoging door moeten berekenen in de contributies.

Ondanks dat we een financieel gezonde vereniging zijn, hebben wij op basis van onze huidige inkomsten vrijwel geen ruimte om te investeren in zaken die belangrijk zijn voor de club. Dit was voorafgaand aan de huurverhoging al bekend, maar maakt de urgentie om hier wat aan te doen alleen maar groter. Naast de contributie zullen we meer moeten inzetten op alternatieve inkomsten, zoals sponsoring en loterijen. De eerste stappen hiervoor zijn gezet. Onze jeugdleden hebben zich ingezet door het verkopen van loten tijden de Grote Clubactie, wat heeft geresulteerd in een fantastische opbrengst van €2.512,20. Hulde aan alle verkopers, en dank aan Samantha en Rita voor het coördineren.

Daarnaast hebben een aantal leden nagedacht over een mogelijkheden tot sponsoring, waar al een paar interessante opties zijn uitgekomen. Naast de vlaggen waar we zelf in hebben geïnvesteerd, hebben we nu een tweetal sponsoren aangetrokken. Dat is een mooie start, waar we nu op door moeten pakken. Hierbij dan ook een oproep aan iedereen die denkt een bijdrage te kunnen leveren in de vorm van sponsoring. Voel je vrij om contact met mij op te nemen.

Twee andere grote uitdagingen zijn de invulling van de taken tijdens wedstrijddagen en de opkomst van leden voor hun respectievelijke taak. We hebben ons met het bestuur en de commissies flink ingespannen om hier progressie te boeken. Als eerste hebben we een andere invulling gegeven aan het “wie doet wat”. Maaike neemt het stokje van wedstrijdsecretaris over van Jonatan, die zich meer met de website bezig gaat houden. Zefanja blijft onze takenplanner en zal met Maaike samenwerken om de totale planning te verzorgen. Zij krijgen Rolf als mentor, die jarenlang de wedstrijdplanning heeft gedaan bij US in Amsterdam. Samen met het bestuur hebben we vervolgens gekeken naar hoe onze ideale wedstrijddag eruit ziet. Naast dat we leden de kans wilt bieden om met meerdere teams te kunnen spelen, willen we ook rekening houden met het feit dat niet iedereen elke leeftijdscategorie kan fluiten. We hebben onze voorkeuren voor de wedstrijdplanning opgegeven bij de NBB en wachten op een concept.

De definitieve wedstrijdplanning zal ons in staat stellen om de volledige takenplanning voor de eerste helft van het seizoen te publiceren en al onze leden hierover te informeren. Voor de teams van U12 en jonger, maken we geen gebruik meer van de Eemland competitie. Hierdoor krijgen we een volledig overzicht bij de NBB.

Ook zullen we zo veel mogelijk gebruik gaan maken van de Sportlink app. Hier kan iedereen zien wanneer er een taak wordt toebedeeld.

Daarmee hebben we er alles aan gedaan om de taken op tijd zichtbaar te maken en verwachten we van onze leden dat ze hun taak ook nakomen. We hebben een stuk binnengekregen voor de Algemene Ledenvergadering waarin deze verantwoordelijkheid, met consequenties als die niet wordt nagekomen, wordt besproken.

Binnen onze opleiding hebben Sigrid en Johan ontzettend goed werk verricht om ervoor te zorgen dat leden hun spelregelbewijs halen en worden opgeleid tot scheidsrechter. Beide deze elementen heeft Johan inzichtelijk gemaakt in de vorm van een proces. Vanaf 14 jaar dien je een spelregelbewijs te behalen om wedstrijden te kunnen spelen en vanaf 16 jaar mag je wedstrijden fluiten. Afgelopen seizoen hebben 70 leden hun spelregelbewijs behaald en hebben we 18 nieuwe scheidsrechters opgeleid, met nog eens 32 leden die dit volgend seizoen afronden na een nog in te plannen affluitwedstrijd.

Daar houdt het alleen nog niet op. Het is namelijk cruciaal dat de nieuwe scheidsrechter vlieguren maken. Nieuwe scheidsrechters worden voor wedstrijden gekoppeld aan een ervaren scheidsrechter. Dit is iets waar Zefanja rekening mee houdt in het plannen van de taken.

Op het gebied van vrijwilligers kunnen we uiteraard altijd extra handen gebruiken. Om die gesprekken beter te kunnen voeren zijn Johan en Ian samen met de gemeente een traject gestart, waarbij momenteel de taken en verantwoordelijkheden van alle rollen binnen de vereniging in kaart worden gebracht.

We hadden in Gert-Jan een fantastische nieuwe secretaris gevonden, die helaas na zijn start alweer moest opzeggen vanwege een nieuwe baan. Nu we het laatste jaar van ons 3-jarige technische plan ingaan, heeft Helga aangegeven dat dit seizoen haar laatste seizoen is als voorzitter van de technische commissie. Zij heeft wel de intentie om een rol te blijven spelen in onze TC. Bij interesse in een van deze twee rollen binnen het bestuur, doe gerust een stap naar voren.

Ook op het gebied van evenementen hebben we weer mooie dingen neer kunnen zetten. Na jaren van afwezigheid is het ons dit jaar gelukt om het schoolbasketbaltoernooi te organiseren. Op 25 januari hadden we 19 teams van 5 verschillende scholen die hebben gestreden om de eerste plaats. Wat een energie tijdens zo een dag. Kinderen vierden een score alsof ze de winnende score maakten in game 7 van de NBA finals. Echt heel leuk om te zien. Ellen, Marjolein en Suzanne, ontzettend bedankt voor het organiseren.

Een groot hoogtepunt dit seizoen zijn de zes kampioenschappen die we hebben gewonnen. Vorig jaar hadden we één kampioenschapsteam, dus dat is een fantastische opbrengst. Hierbij staan we uiteraard stil tijdens onze afsluiting op 3 juni.

Los van het fantastische werk wat al onze trainers doen, zijn onze successen ook te danken aan ons technische beleid. Twee van de drie pijlers van het plan zijn al volledig doorgevoerd; het hebben van twee trainers per team (1) en de “scaling up” van spelers die zorgt voor een goede dynamiek tussen teams en trainers (2). Het doel van deze pijler is onze talenten te laten groeien en behouden voor de club. Dat is immers ook onze visie. Voor volgend seizoen spelen onze jongens U14-1 en U16-1 op het hoogste regionale niveau. Voor de derde pijler, het train the trainer gedeelte, heeft Frank dit seizoen al intern clinics verzorgd. Verder hebben we zes trainers geregistreerd voor een opleiding voor het aankomende seizoen.

Ook hebben we met een bredere groep gekeken naar de plannen voor onze MS1. Op basis van hun kampioenschap, promoveren zij naar de tweede divisie. Gezien het talent hebben we er zelfs voor gekozen om ze nog een niveau hoger in te schrijven. Hiervoor zijn we afhankelijk van de goedkeuring van de bond. Bovendien zijn we nog op zoek naar een coach, dus het blijft nog even spannend of het gaat lukken.

Voor mij persoonlijk is nog een ander hoogtepunt de volle tribunes. Gedurende het seizoen werd het steeds drukker, je zag echt van week op week het aantal toeschouwers toenemen. Tijdens een laatste wedstrijd van MS1 hebben we zelfs ouderwets de tribunes uitgeschoven. We moesten alleen eerst even testen of dit nog wel ging, zo lang geleden was het alweer. Dan weet je dat je als club op de goede weg bent.

Met die motivatie gaan we nu toewerken naar een fantastisch volgend seizoen.

Maar voor het zover is, sluiten we dit seizoen af met een mooi programma op 3 juni. Mocht je je nog niet hebben opgegeven, doe dit dan snel.

Ik hoop jullie allemaal te zien.

Hartelijke groeten,

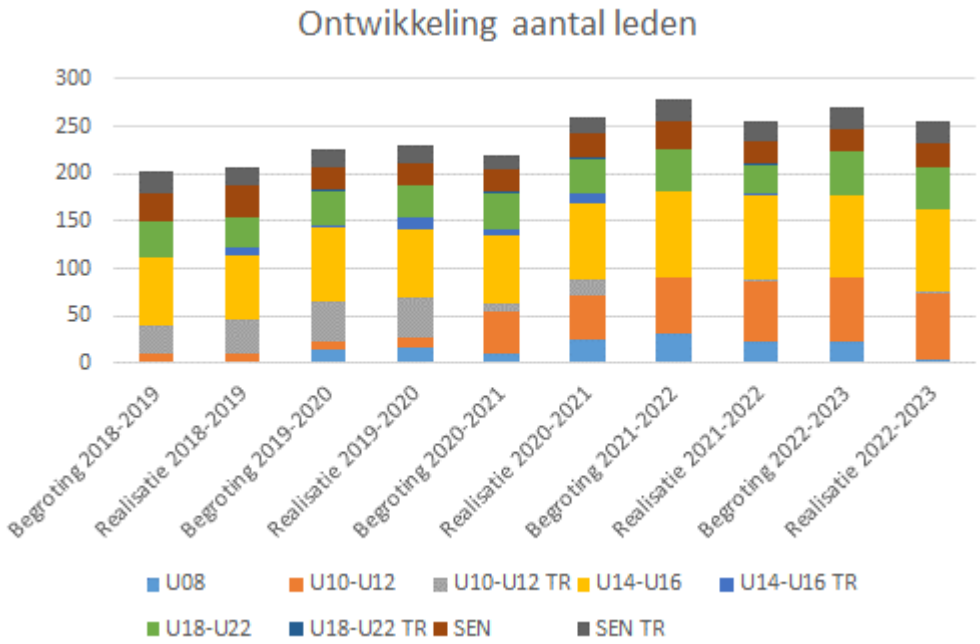
Dennis van Wijk
voorzitter de Dunckers

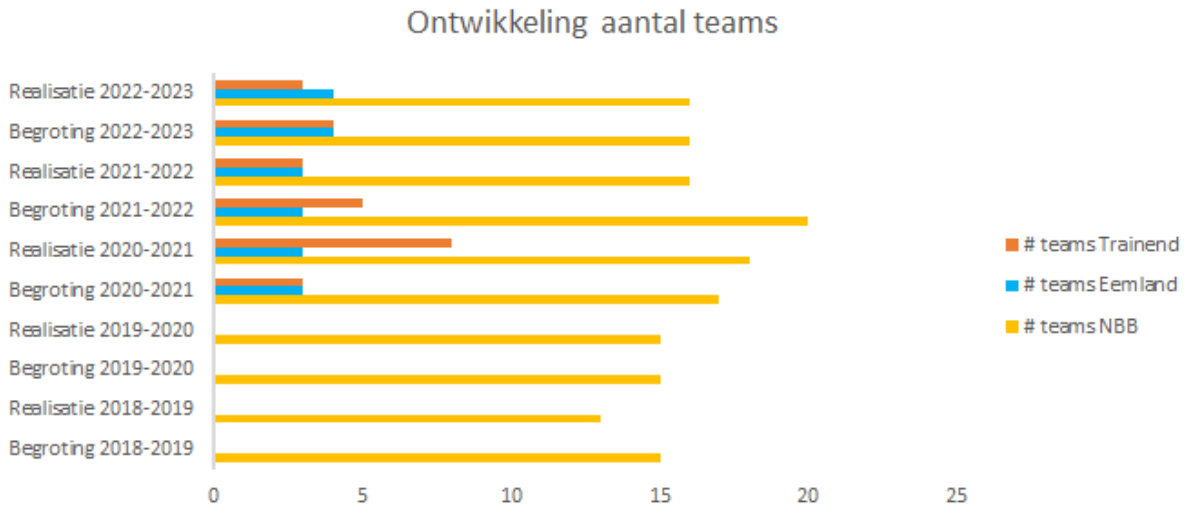
Financiële informatie & ledenaantallen

Algemene ledenvergadering De Dunckers

18 mei 2023

Ontwikkeling aantal leden en teams





Realisatie en begroting

De Dunckers ALV '23

Verlies en Winstrekening	Budget 2022/2023	Prognose 2022/2023	Budget 2023/2024
800 - Contributies	79.121	77.850	80.673
820 - Acties en loterijen	400	1.517	400
810 - Entree en sponsorgelden	-	200	-
850 - Overige baten	2.500	2.527	2.500
851 - Baten te laat opzeggen	1.000	3.976	1.500
852 - Vrijval vrijwilligersborg	5.000	8.335	6.000
Totaal baten	**88.021**	**94.404**	**91.073**
420 - Administratiekosten	1.829	2.045	1.749
450 - Bestuur en commissies	600	472	750
440 - Wedstrijdkosten	14.270	15.405	14.326
460 - Materialen	-	3.636	-
490 - Opleidingskosten	1.550	1.004	1.050
400 - Kosten vrijwilligers	1.800	1.224	800
400 - Kosten sporthal	66.457	67.269	75.864
480 - Diverse lasten	-	1.593	-
480 - Evenementen	1.516	2.202	1.500
510 - Afschrijvingen	-	-	-
Totaal kosten	**88.021**	**94.848**	**96.038**
Resultaat huidig seizoen	**-**	**-444**	**-4.965,22**
Overig			
TC-budget (bestemmingsreserve	10.850	340	10.850
Bijdrage overheid hoge index			PM
Invesering Heren 1	-	-	PM
Overig vorig jaar	-	111	-
Totaal correcties vorig seizoen	**10.850**	**451**	**10.850**
Resultaat	**-10.850**	**-896**	**-15.815**

Belangrijke punten 2022-2023

- Kascommissie heeft 15 mei plaatsgevonden
- Het resultaat is voorlopig -/-€ 896,-
    - De baten zijn € 1.300 lager vanwege één U08 team minder.
    - De kosten zijn hoger vanwege aanschaf materialen (ballen en shotklok)
    - Opleidingskosten scheidsrechters zijn iets lager uitgevallen
    - PM is nog een mogelijke meevaller vanwege een overheidsbijdrage vanuit de overheid om de indexering enigszins te compenseren.

Resultaatbestemming

De Dunckers ALV '23

Resultaatbestemming	Budget 2022/2023	Prognose 2022/2023	
Bestemmingsreserve technisch beleid	-10.850	-340	
Algemene reserve	-	-556	
Totaal baten	**-10.850**	**-896**	

Vragen aan de ALV

- Zijn jullie akkoord met bovenstaande resultaatbestemming?
- Kunnen jullie akkoord gaan met de financiële verantwoording?

Balans (na resultaatbestemming)

Balans	30-6-2022	30-6-2023		30-6-2022	30-6-2023
Vaste Activa			**Eigen vermogen**		
Schotklok / baskets / boxen	-	-	Algemene reserve	26.599	26.157
Totaal activa	**-**	**-**	Technisch beleid	23.824	23.483
			Resultaat boekjaar	-	
Vorderingen			**Totaal eigen vermogen**	**50.423**	**49.641**
Debiteuren contributie	1.163	1.879			
Overige vorderingen	22.351	-	**Schulden**		
Vooruitbetaalde bedragen	83	-	Nog te ontvangen facturen	5.000	12.938
Totaal vorderingen	**23.597**	**1.879**	Crediteuren	3.390	11.795
			Totaal schulden	**8.390**	**24.733**
Liquide middelen					
Betaalrekening	25.138	63.167	**Borg**		
Spaarrekening	22.146	22.146	Borg vrijwilligers	-	-
Kruisposten	-300	-	Borg inschrijving	11.768	12.818
Totaal liquide middelen	**46.984**	**85.313**	**Totaal borg**	**11.768**	**12.818**
Totaal activa	**70.581**	**87.191**	**Totaal passiva**	**70.581**	**87.191**

Bijzonderheden balans

- De resultaatbestemming is al verwerkt, maar is afhankelijk van besluitvorming ALV.
- Met alle openstaande debiteuren zijn afspraken gemaakt.
- Nog te ontvangen facturen betreffen voornamelijk afrekening zaalhuur, NBB, eindfeest en investering in nieuwe ballen
- Crediteuren betreffen openstaande incasso NBB en 1 maand huur Sportfondsen

Begroting 2022-2023

De begroting staat weergegeven op pagina 3.

Belangrijke punten begroting 2021-2022

- De begroting is voorlopig € 4.965 negatief.
- Het aantal leden is conservatief begroot. (+/- 10 per team)
- Pre-season training wordt uitgebreid naar 2 avonden
- In de begroting is geen rekening gehouden met doortrainen in de vakanties. Als teams dit willen, moeten zij dit zelf bekostigen.
- Baten voor te laat opzeggen en vrijval vrijwilligersborg zijn verhoogd. Dit dempt de stijging van de contributie , maar is eigenlijk onwenselijk.
- Er is € 2.500 aan overige opbrengsten begroot. We gaan ook komend jaar deelnemen aan de grote clubactie.

Contributie

- Zoals al enkele keren aangegeven in de nieuwsbrief, moeten we de contributie met 14,53% verhogen om de indexering te kunnen betalen. We hebben dit aangevochten bij zowel Sportfondsen als de gemeente. Er is nog geen duidelijkheid over enige vorm van compensatie.
- Er zijn twee nieuwe contributiesoorten:
    - Deelname landelijke competitie
    - Doortrainen in de vakanties. (dit is alleen mogelijk onder bepaalde voorwaarden)

	Verhoging:	14,53%
Spelende leden (trainen 2 keer)*	**2022-2023**	**2023-2024**
XU10 / XU12	315,00	363,00
M14	315,00	363,00
V14	315,00	363,00
M16	315,00	363,00
V16	315,00	363,00
M18	342,00	393,00
V18	342,00	393,00
M20	342,00	393,00
MS	357,00	411,00
VS	357,00	411,00
Landelijke competitie (NBB-scheids)		102,00
2x doortrainen in de vakantie per team € 525*		52,50
Extra training per week	51,00	60,00

Kosten recreanten (trainen 1 keer)	**2022-2023**	**2023-2024**
X08-SEN	216,00	252,00
Recreanten <U22	216,00	252,00
Recreanten U22/Sen	216,00	252,00

**dit kan alleen bij volledige bezetting (dus 3 of 4 teams). Doorgeven voor het begin van het seizoen.*

Vragen aan de ALV

- Is het verhogen van de contributie akkoord?
- Is de begroting goedgekeurd?

Onderbouwing begroting TC

Begroting Technische commissie 2023-2024

Trainersvergoeding	Wel diploma	€/Unit	Aantal	Subtotaal
	BT2	2,50	10	25
	BT3	2,50	10	25
	BT4	2,50	10	25
	Fast Break	2,50	10	25
	Geen diploma	2,50	10	25
Opleiding	opleidingskosten BT2	300,00	5	1.500
	opleidingskosten BT3	650,00	2	1.300
	opleidingskosten BT4	1.450,00	1	1.450
	opleidingskosten Fast Break	100,00	5	500
Overig	Interne bijscholing	25,00	50	1.250
	Gastdocent/trainer/coach	250,00	4	1.000
	Coachclinics	100,00	10	1.000
	Praktijkbegeleider	50,00	2	100
	Kick off	5,00	50	250
	Seizoensafsluiting	5,00	50	250
Subtotaal			**Euro**	**8.725**
	Hoofd TC	25,00	1	25
	TC coordinatoren	25,00	4	100
	Selectie proces	250,00	1	250
	Wintertoernooi	250,00	1	250
	Kampioensprijs (avond der kampioenen)	500,00	2	1.000
	Regionale samenwerking	500,00	1	500
Totaal				**10.850**

Onderbouwing begroting Evenementen

Start van het seizoen

Verwachte kosten € 750

Eindtoernooi

Verwachte kosten € 750

Dunckers kamp

Verwachte kosten € 0,-

