

**Aanleiding**

Zoals bij veel sportbonden is er een gebrek aan officials tijdens wedstrijden in de verschillende competities. Dit tekort aan 'goede' wedstrijdofficials geldt ook voor onze geliefde honkbal- en softbalsport. Het leiden van wedstrijden door gekwalificeerde scheidsrechters en het begeleiden door gekwalificeerde scorers, is voor de KNBSB een voorwaarde om wedstrijden, van de eerste tot de laatste inning, voor alle deelnemers tot een professioneel en plezierig einde te brengen.

De KNBSB speelt in op de maatschappelijke ontwikkelingen door de gevraagde beschikbaarheid af te stemmen op de individuele official, waardoor een official naast het uitoefenen van zijn sport ook tijd heeft voor andere hobby's of keuzes in zijn privéleven.

**Opleidingsplan**

Om een oplossing te kunnen ontwikkelen is er een opleidingsplan gelanceerd en richt zich op de kwaliteit en kwantiteit van zowel de verenigingsofficial als bondsofficial.

Het opleidingsplan heeft als doelstelling een verbreding van de basis door het vergroten van het aantal honkbal- en softbalofficials binnen de verenigingen, dat op de langere termijn vervolgens moet leiden tot een toename van het aantal bondsofficials, waarbij men kan denken aan de volgende subdoelen:

- Goede begeleiding vanuit de KNBSB voor uitbreiding van meerdere officials bij de verenigingen (werving, contact leggen)
- Het official zijn leuker en aantrekkelijker maken (bewustwording bij Vereniging/Leden/Publiek/Ouders)
- Aanbieden van gestroomlijnde opleidingen (makkelijk opeenvolgend m.b.t. niveau)
- Opleidingen naar de verenigingen brengen (afstand verkleinen en daardoor eerder de stap kunnen maken)
- De inhoud van de opleidingen duidelijk omschrijven (makkelijk te vinden op de site, korte teksten, inschrijving mogelijk)
- Een duidelijk en overzichtelijk tijdspad aangeven (aantal opleidingsdagen, sluitingsdatum aangeven, inleveren verslaglegging, aanvragen praktijk examen)
- Tijdens de opleiding goede uitleg van de workshops en het belang van de eigen inbreng kenbaar maken (onderwerpen, eisen diplomering/verslaglegging)
- De inhoud van de opleiding aantrekkelijker maken (meer visueel met voorbeelden en in groepjes, tegenover te veel gesprekstof)
- Deelnemer goed begeleiden tijdens de opleiding (vanuit de opleider contact zoeken met deelnemers, slagingskans vergroten)
- Deelnemer na de workshops begeleiden in de praktijk (zoek wedstrijden, > 2UM < voor de deelnemers en geef Feedforward)
- Snelle terugkoppeling bij de verslaglegging (tijd vrijmaken om op korte termijn te reageren > na de 1<sup>e</sup> terugkoppeling moet deze goedgekeurd zijn <)
- Direct praktijk examen aanvragen (na goedkeuring verslaglegging, wedstrijden en data vinden)
- Zorg dat er altijd beoordelaars/examinatoren beschikbaar zijn (termijn verkorten van slagen, voor het einde van het seizoen)
- In kaart houden en volgen van deelnemers (gebruiken bij verenigingen en laten enthousiasmeren)
- Aangeven vervolgopleidingen en uitleg bondsofficial (kledingpakket, onkosten, neutrale verenigingen)

**Beleidslijnen**

De volgende beleidslijnen zullen worden benoemd om het doel te realiseren:

- Het belang en de rol van de official binnen de vereniging en bond zichtbaar en aantrekkelijk maken
- Aanstellen van een 'Regionaal Coördinator Officials' (RCO) als aanspreekpunt voor de verenigingen in het eigen cluster of in het geval van een groot cluster in de eigen regio op het gebied van officials.
- Inzetten van regionale scouts die in hun regio op zoek gaan naar talentvolle (jonge en fysieke) officials.

- Verenigingen stimuleren een 'Vereniging Coördinator Officials' (VCO) bij de vereniging te benoemen, die midden in de vereniging staat, zijn/haar leden kent en het aanspreekpunt is voor de verenigingsofficials en de RCO (bijvoorbeeld een deelnemer die de opleiding afgerond heeft)
- Jeugdleden vanaf 14 jaar verplichten een U2 diploma te behalen
- Een opleidingsscholing voor verenigingen in te stellen. Bij inschrijving van een team in bepaalde klassen in de competitie zal men een scheidsrechter uit de vereniging op moeten geven voor de U3-opleiding, zodat de vereniging een gediplomeerde scheidsrechter binnen de vereniging heeft en deze anderen kan enthousiasmeren

## Planning

Het opleidingsplan kent een opleidingsplicht en wordt ingevoerd lopende het seizoen (jaar 1); start U3 opleidingen vanaf januari (jaar 1), opleidingsduur 9 maanden, geleverde scheidsrechters in januari (jaar 2).

Een vereniging uitkomend in de onder a. genoemde klassen dient voor ieder seniorenteam, dat in de betreffende klassen uitkomt, minimaal één scheidsrechter in de drie jaar op te leiden tot U3-niveau.

### a. Klassen:

- Voor honkbal gelden de volgende vier klassen: hoofdklasse, 1<sup>e</sup> klasse, 2<sup>e</sup> klasse en 3<sup>e</sup> Klasse
- Voor softbal gelden de volgende drie klassen: hoofdklasse, 1<sup>e</sup> klasse en 2<sup>e</sup> klasse

### b. Randvoorwaarden:

- De vereniging is verantwoordelijk voor het aanmelden van een scheidsrechter volgens de drie toelatingseisen voor de U3-opleiding.
  - De deelnemer is minimaal 16 jaar
  - De deelnemer is lid van de KNBSB
  - De deelnemer heeft een U2-diploma of een Level 2-diploma 'oude stijl' of de deelnemer beschikt over aantoonbare Eerder Verworven Competenties (EVC) of Kwalificaties (EVK) om direct in te kunnen stromen
- Een door de vereniging aangemelde scheidsrechter telt voor maximaal één opleidingsplicht. Heeft een vereniging meerdere teams in de onder a. genoemde klassen, dan dienen meerdere personen te worden opgegeven bij de bond
  - NB: verenigingen met meer dan één team in de betreffende klassen per sport (HB of SB), kunnen in aanmerking komen voor een gefaseerde invulling: één scheidsrechter per sport op te leiden vanaf jaar 1 en de resterende scheidsrechters op te leiden vanaf jaar 2
- Een scheidsrechter kan maar voor één vereniging voldoen aan de opleidingsplicht
- Van de vereniging wordt verwacht dat zij deze en/of andere al op U3 niveau gekwalificeerde scheidsrechters stimuleren om andere leden van de vereniging te enthousiasmeren
- Wanneer een door de vereniging voor de U3-opleiding aangemelde scheidsrechter niet binnen de gestelde tijd zijn diploma behaalt, dient de vereniging een nieuwe kandidaat (extra) aan te melden voor de opleiding

### c. Opleidingscapaciteit:

Bij de invoering van de opleidingsplicht zullen de verenigingen ervoor dienen te zorgen dat er per team iedere drie jaar scheidsrechters worden opgeleid (U3-opleiding). De kosten van de U3 opleiding zijn € 173,25 per persoon.

### d. Aanleveren scheidsrechters vanuit de bond:

- Bij verenigingen die op de juiste manier scheidsrechters leveren zoals in het officialtraject is vernoemd, zal de bond voorrang verlenen bij het aanstellen van op dat moment beschikbare bondsscheidsrechters voor hun teams
- Verenigingen die niet genoeg scheidsrechters leveren als in het officialtraject is vernoemd, zullen buiten de tegenmaatregel, minder aanstellingen van bondsscheidsrechters kunnen verwachten bij hun teams

### e. Tegenmaatregel:

De invoering van een officialtraject heeft alleen zin als deze wordt gehandhaafd. Daarvoor is een tegenmaatregel nodig. Wanneer een vereniging geen of te weinig scheidsrechter aanmeldt voor de U3-opleiding, dan wordt bij de vereniging een bedrag van € 173,25 per opleidingsplicht per jaar in rekening gebracht. Dit bedrag is gelijk aan de opleidingskosten van de U3

opleiding en zou daardoor beter besteed kunnen worden aan een van de leden van de vereniging, die de opleiding gaat volgen. Het bedrag wat door de vereniging zal moeten worden afgerekend, komt in de pot opleidingen terecht die ten goede komt aan de docenten en de verschillende materialen die worden gebruikt om de opleiding aantrekkelijk te maken.

In het geval van meervoudige tegenmaatregelen zal het Bondsbestuur overwegen tot een andere of hogere tegenmaatregel over te gaan. Als de opleidingsplicht niet het beoogde resultaat oplevert, dan wordt overgegaan op een 'Leveringsplicht' (verplicht leveren van een scheidsrechter met een U3-diploma aan de KNBSB).

### Umpire 3 opleiding

De opleiding bestaat uit diverse workshops in vier dagen, het maken van een verslag en wordt afgerond met een Proeve van Bekwaamheid (PvB). De opleiding voldoet aan de moderne eisen, die aan een umpire worden gesteld. De deelnemer kan, indien gewenst en afhankelijk van de gekozen uitstroomroute, na afloop van de opleiding in zowel Honkbal als Softbal optreden als umpire. Voor verdere informatie en inhoud van de opleiding zie [Umpire-3-opleiding](#)

### Questions & Answers

1. **Q:** Een vereniging moet in de betreffende klassen per deelnemend team iedere drie jaar een scheidsrechter laten opleiden. Als een vereniging meerdere deelnemers voor een opleidingsjaar opgeeft, krijgt een vereniging daarmee een veelvoud van het aantal deelnemers vrijstelling van de Opleidingsplicht (bijvoorbeeld bij drie deelnemers negen jaar vrijstelling)?

**A:** Nee, niet een veelvoud, de Opleidingsplicht gaat uit van een langere termijn gedachte waarbij continue meer scheidsrechters worden opgeleid en niet van een korte termijn injectie. De vereniging krijgt wel per extra deelnemer het recht op een extra jaar vrijstelling.

Voorbeeld:

Stel een vereniging schrijft niet één deelnemer maar twee deelnemers in voor de Umpire 3-opleiding die beiden hun diploma halen. Dit geeft de vereniging recht op drie plus één is vier jaar vrijstelling (een extra jaar).

Stel een vereniging schrijft niet één deelnemer maar drie deelnemers in voor de Umpire 3-opleiding die allen hun diploma halen. Dit geeft de vereniging recht op drie plus twee is vijf jaar vrijstelling (twee extra jaren).

2. **Q:** Een vereniging schrijft eerder dan verplicht, binnen de drie jaar vrijstelling vanwege een eerdere deelname waarmee een diploma is behaald, opnieuw een deelnemer in voor een Umpire 3-opleiding. Telt dit mee voor de Opleidingsplicht?

**A:** Ja, door deze deelname schuift de vrijstelling op tot drie jaar na deze laatste inschrijving, ervanuit gaande dat de deelnemer zijn/haar diploma behaalt.

3. **Q:** Een vereniging die tijdens het lopende seizoen niet met de Opleidingsplicht te maken heeft gehad promoveert naar een klasse waarvoor de Opleidingsplicht geldt. Moet de vereniging direct een deelnemer inschrijven voor de Umpire 3-opleiding?

**A:** Nee, de vereniging krijgt een jaar de tijd om dit te organiseren en moet pas het tweede jaar voldoen aan de Opleidingsplicht.

4. **Q:** Kan een U3-gediplomeerde scheidsrechter, die vanuit de Opleidingsplicht is opgeleid, jeugd- en seniorenwedstrijden in lagere klassen voor de eigen vereniging scheidsrechteren?

**A:** Ja, de bond stimuleert juist dat de U3-gediplomeerde scheidsrechters wedstrijden voor hun/haar eigen vereniging scheidsrechteren, maar moedigen tegelijkertijd ook aan om in een later stadium een onafhankelijk scheidsrechter te worden

5. **Q:** Kan een U3-gediplomeerde scheidsrechter die vanuit de Opleidingsplicht is opgeleid voor de eigen vereniging worden ingezet als bondsscheidsrechter?

**A:** Dit is een vrije keuze voor de deelnemer. De bond streeft ernaar de U3-gediplomeerde scheidsrechters als onafhankelijk scheidsrechter zo veel mogelijk in te kunnen zetten bij wedstrijden in de eigen regio, waardoor de reistijd zoveel mogelijk wordt beperkt

6. **Q:** Krijgt een vereniging die voldoet aan de Opleidingsplicht voorrang bij het toewijzen van scheidsrechters?

**A:** De afdeling Competitiezaken gaat zoveel als mogelijk rekening houden met verenigingen die wel of niet voldoen aan de Opleidingsplicht.

7. **Q:** Ontvangt een U3-gediplomeerde scheidsrechter die vanuit de Opleidingsplicht is opgeleid bij zijn/haar inzet als bondsscheidsrechter een onkostenvergoeding?

**A:** Ja, de U3-gediplomeerde scheidsrechters die vanuit de Opleidingsplicht is opgeleid en door de afdeling Competitiezaken wordt ingezet ontvangt de reguliere vergoeding die geldt voor bondsscheidsrechters [Officialvergoedingen](#)