



Meerjaren Opleidingsplan 2025-2028





Technisch commissie:

Peter Kwakernaak	Technisch Directeur
Ferenc Jongejan	Technisch Manager
Saskia Kosterink	Bondscoach A-Team/Hitting Coördinator
Saskia Kosterink	Hitting Coördinator
Eva Voortman	Pitching Coördinator
Robin van Doornspeek	Manager TTNL
Pia Bartraij	Embedded Scientist/Talentcoach
Rian de Boer	Performance Specialist
Gonny Farley-Reijnen	Prestatiegedrag Specialist

Inhoud

1. Inleiding	4
2. Visie & Doelstellingen	4
3. Structuur van de opleiding.....	5
4. Programma-inhoud.....	6
5. Begeleiding & Organisatie	7
6. Trainings- en Wedstrijdstructuur	8
7. Huisvesting, Studie & Loopbaan.....	9
7.1 Visie op duale carrière	9
7.2 Huisvesting.....	9
7.3 Studiebegeleiding en onderwijs	9
7.4 Loopbaanoriëntatie en levensloopbegeleiding.....	10
7.5 Internationale plaatsing en college-trajecten.....	10
8. Evaluatie en Monitoring.....	11
8.1 Evaluatiestructuur	11
8.2 Rol van technologie en data	11
8.3 Multidisciplinaire beoordeling	11
8.4 Kwaliteitsbewaking programma en staf.....	11
8.5 Verantwoording en terugkoppeling	12
9. Zichtbaarheid & Partnerschappen.....	12
9.1 Vergroten van zichtbaarheid	12
9.2 Nationale en internationale partnerschappen	12
9.3 Evenementenbeleid.....	12
9.4 Synergie met de nationale competitie	13
10. Samenvattend Ambitiepad.....	13
10.1 Strategische lijn 2025–2028	13
10.2 Fasen in het ambitiepad.....	13
10.3 Monitoring van voortgang	14
10.4 Slotopmerking.....	14

1. Inleiding

De Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond (KNBSB) streeft ernaar om softbalsters een optimale ontwikkelomgeving te bieden van talentherkenning tot topsportniveau. Dit Meerjaren Opleidingsplan Softbal 2025–2028 beschrijft de visie, structuur, programma's en randvoorwaarden die bijdragen aan het ontwikkelen van vrouwelijke softbaltalenten richting het hoogste internationale niveau. Het document is gebaseerd op het succesvolle raamwerk van het honkbalopleidingsplan en verrijkt met specifieke inzichten uit het Investeringsplan Softbal (vrouwen) 2025–2028.

Het plan beoogt niet alleen sporttechnische groei, maar ook een holistische benadering van talentontwikkeling, waarbij fysieke, mentale, tactische en sociale aspecten integraal worden meegenomen. In lijn met de doelstellingen van NOC*NSF en het TeamNL-centrum in Amsterdam, is het softbalprogramma gericht op structurele prestaties op wereldniveau, met als stip op de horizon een Olympische medaille in Los Angeles 2028.

Belangrijke thema's zijn onder andere het creëren van een prestatiecultuur, het versterken van de topsportstructuur, het verbeteren van de begeleiding, het inzetten op technologie en data gedreven werken, en het stimuleren van een veilige en verantwoorde sportomgeving en tegelijkertijd speelsters uit te dagen de nodige sportieve grenzen te verleggen. Daarbij is er ook nadrukkelijk aandacht voor de doorstroom vanuit het Koninkrijk der Nederlanden, het realiseren van een duale carrière en het vergroten van de zichtbaarheid van het vrouwensoftbal in binnen- en buitenland.

2. Visie & Doelstellingen

De KNBSB heeft de ambitie om met het softbalprogramma structureel tot de wereldtop te behoren. In de cyclus 2025–2028 is het behalen van een medaille op de Olympische Spelen van Los Angeles 2028 de ultieme prestatiedoelstelling. Daarnaast wordt er nadrukkelijk ingezet op doorstroom van talent, het vergroten van de internationale wedstrijdervaring, en het versterken van de prestatiecultuur binnen het vrouwen softbal.

Het programma is opgebouwd rondom drie centrale doelstellingen:

1. Prestatiecultuur en -gedrag versterken als fundament voor prestaties;
2. Structurele ontwikkeling en doorstroom van topatleten vanuit TTNL en regionale talentprogramma's;
3. Verhoging van het volume en het niveau van internationale wedstrijden, zowel voor het A-team (S) als de beloftevolle groep (S-1).

Voor het realiseren van deze doelstellingen is een goed functionerend opleidingsprogramma essentieel. Het doel is om minimaal acht nieuwe speelsters door te laten stromen naar het A-team vóór 2028: vier uit TTNL, twee uit het Koninkrijk (o.a. Curaçao en Aruba) en twee zij-instromers. Deze speelsters moeten voldoen aan de sporttechnische benchmarks en optimaal voorbereid zijn op internationale prestaties. Er

wordt bovendien extra geïnvesteerd in het begeleiden van spelers richting colleges in de Verenigde Staten (NJCAA/NCAA), met ondersteuning van partners als Kingstalent.

Het programma richt zich ook op het bieden van een veilige, ondersteunende en lerende topsportomgeving. Via positionele specialistentrainingen, integratie van technologie (zoals het Player Development Platform), en multidisciplinair overleg (MDO) wordt gewerkt aan een soepele transitie tussen de verschillende opleidingsniveaus. Door nauwe samenwerking tussen bondscoach, technisch manager en talentcoach wordt de voortgang van elke speler systematisch gemonitord en begeleid. In de beleidsperiode 2025-2028 vindt er een transitie plaats van vooral sporttechnische trainingen naar meer 'in game' contextuele trainingen.

3. Structuur van de opleiding

De opleidingsstructuur voor softbal binnen de KNBSB is ontworpen als een ontwikkelingspiramide die sporters vanaf jonge leeftijd begeleidt richting het hoogste niveau: het S-programma. De route naar de top is opgebouwd uit diverse lagen waarbij elke fase voorziet in specifieke behoeften, kennis en begeleiding afgestemd op het niveau en de potentie van de spelers.

De vijf kernelementen van de opleidingspiramide zijn:

1. Breedtesport (verenigingen);
2. Kennismaking met Topsport (U15);
3. TTNL Softbal U18/U22 (S-1);
4. College/Tussenprogramma High Potentials (S-1);
5. S-Programma (Nationaal Team).

Om de overgang tussen deze lagen soepel te laten verlopen, wordt gewerkt met dynamische programma's. Dit betekent onder meer dat High Potentials (S-1) al meedraaien in onderdelen van het S-programma, zoals wintertrainingen en positionele specialistentrainingen. Daarnaast wordt de samenhang gewaarborgd door multidisciplinaire overleggen tussen coaches, trainers en medisch teamleden, en via structurele evaluatie van de spelers aan de hand van het Player Development Platform (PDP).

Een belangrijk uitgangspunt is ook de integratie van het Koninkrijksbeleid. Talentvolle spelers uit Aruba, Curaçao en Sint Maarten worden actief betrokken bij het opleidingstraject en ontvangen begeleiding om aansluiting te vinden bij TTNL en uiteindelijk het S-programma.

De KNBSB stimuleert duale carrières waarin onderwijs en topsport hand in hand gaan. Daarom wordt ook bij de inrichting van het programma rekening gehouden met schoolverplichtingen, en is er begeleiding beschikbaar om de balans te behouden.

Deze structuur moet leiden tot een stabiele stroom van talenten die voorbereid zijn op prestaties op internationaal niveau, en bijdragen aan de ambitie van Team Kingdom of the Netherlands Softball om zich duurzaam in de wereldtop te vestigen.

Het technisch kader wordt hierop geïnstrueerd om de borging op de werkvloer te realiseren.

4. Programma-inhoud

Het programma-aanbod binnen het softbal opleidingsmodel is opgebouwd rond de pijlers: fysieke training, mentale ontwikkeling, sporttechnische en sport tactische scholing, en prestatiegedrag. Hierbij wordt gewerkt met een leeftijdsspecifieke aanpak op basis van het Long-Term Athlete Development (LTAD) model. Elke fase in het ontwikkeling pad van een speelster vereist andere accenten in begeleiding en inhoud. De programma's worden hier nauwkeurig op afgestemd.

4.1 Fysieke training

De fysieke component is afgestemd op de behoeften van de speelsters per leeftijdscategorie. Er wordt gebruikgemaakt van een integratieve benadering waarbij kracht, coördinatie en blessurepreventie hand in hand gaan. De krachttraining wordt gebaseerd op de methodiek 'Krachttraining en Coördinatie', en is ingebed in het Player Development Platform (PDP). Fysieke competentiescans, sprintmetingen en monitoring via Smartabase zorgen voor een onderbouwde begeleiding. De inzet van een Performance Specialist en samenwerking met sporthogeschole versterken het programma.

4.2 Mentale training en prestatiegedrag

Het aanleren van prestatiegedrag is een structureel onderdeel van het programma. Spelers worden getraind in mentale weerbaarheid, veerkracht, omgaan met druk, ownership en zelfstandig functioneren binnen een topsportomgeving. Dit gebeurt door training, groepsessies en individuele begeleiding waar nodig. Het programma sluit aan bij de gedragscomponenten die vereist zijn om te slagen in een internationale professionele omgeving.

4.3 Sporttechnische ontwikkeling

Technische trainingen worden gefaseerd aangeboden, van basistechnieken in de U15 tot positiespecifieke vaardigheden in het S-programma. Er wordt gewerkt met een playbook en videoanalyse. Trainers zijn geschoold in het motorisch leerproces en gebruiken moderne methodieken om spelinzicht en tactische handelingssnelheid te verhogen. Ook specifieke trainingen voor pitchers, catchers en fielders maken deel uit van het programma. Belangrijk uitgangspunt is dat het uiteindelijk te bereiken doel (persoonlijke ontwikkeling) voorop staat, en de methodiek die gehanteerd wordt (kan per sessie verschillen) het juiste middel is om het doel zo effectief mogelijk (met de hoogste mate van retentie) bereikt.

4.4 Technologie en data

De ontwikkeling van spelers wordt actief gevolgd via Smartabase (medisch en fysiek), het PDP (technisch en tactisch), Synergy (wedstrijdresultaten). Hiermee wordt het mogelijk om evidence-based beslissingen te nemen over trainingsbelasting, ontwikkeldoelen en wedstrijdkeuzes. Rapsodo, Trackman en video-opnames ondersteunen deze aanpak.

4.5 Evaluatie en monitoring

Er vinden regelmatige POP-gesprekken plaats met de spelers. Deze worden ondersteund door data uit testen, zelfreflectieformulieren, stafobservaties en wedstrijddata. De ontwikkeling wordt vastgelegd en besproken in multidisciplinaire overleggen (MDO's) waarin experts op fysiek, mentaal en sporttechnisch vlak samenkomen.

5. Begeleiding & Organisatie

Een sterk begeleidingsteam en een goed georganiseerde structuur vormen de ruggengraat van het softbalprogramma. Binnen de KNBSB wordt gestuurd op een integrale aanpak waarin sporttechnisch, medisch, mentaal en organisatorisch perspectief samenkomen in een multidisciplinair team.

5.1 Begeleidingsteam

Het begeleidingsteam bestaat uit coaches, talentcoaches, krachttrainers, embedded scientists, fysiotherapeuten, prestatiegedrag-experts en voedingsdeskundigen. Er is een duidelijke taakverdeling en het team werkt in twee cirkels:

- De eerste cirkel (operationeel): coaches, fysiotherapeut, embedded scientist, krachttrainer en prestatiegedrag-expert.
- De tweede cirkel (strategisch): bondscoach, arts, sportpsycholoog en diëtist (adviserend en casusgericht).

5.2 Multidisciplinair Overleg (MDO)

Om de voortgang van spelers optimaal te begeleiden, wordt gewerkt met MDO's. Deze vinden regelmatig plaats in de eerste cirkel en incidenteel in de tweede cirkel. Er wordt gebruikgemaakt van het digitale platform Smartabase, waar alle vakdisciplines hun observaties, testdata en adviezen registreren. Deze informatie is beschikbaar voor alle betrokkenen en wordt gebruikt voor gerichte coaching en aanpassing van trainingsprogramma's.

5.3 Organisatiestructuur

De structuur is opgebouwd uit een Technisch Directeur, een Technisch Manager Softbal en een Coördinator TTNL Softbal. Deze drie vormen het managementteam voor softbal en bewaken de langetermijnstrategie, selecties en verbinding met honkbal waar relevant. Er is sprake van gelijkwaardige behandeling van softbal en honkbal binnen de NTTO-structuur.

5.4 Veiligheid en topsportcultuur

Een veilige, verantwoorde topsportomgeving staat centraal. Gesprekken met spelers vinden altijd plaats met een derde persoon erbij. Fysiek contact vanuit stafleden gebeurt uitsluitend met toestemming van de speler. Er is een open-deurbeleid en een duidelijke meldstructuur voor incidenten of zorgen, ondersteund door gedragsexperts.

6. Trainings- en Wedstrijdstructuur

Een goed doordachte opbouw van trainingen en wedstrijden vormt een essentieel onderdeel van het opleidingsprogramma. Het softbalprogramma van de KNBSB streeft naar een optimale balans tussen ontwikkeling, belasting en internationale wedstrijdervaring.

6.1 Trainingsopbouw

De jaarplanning bestaat uit cycli van voorbereidingsperiodes, toernooien, wedstrijdblokken en herstelmomenten. Voor spelers in het S-1 en TTNL programma zijn er structurele trainingsmomenten op het TeamNL Centrum in Amsterdam (9 per week), gecombineerd met regionale trainingen. High Potentials trainen deels mee met het S-programma om ervaring op te doen in een high-performance omgeving.

De nationale jeugdselecties kennen een opbouw:

- U15: workshops in de winter, centrale trainingen vanaf nov, int. Toernooi in zomer, trainen met nieuwe instromers na int. Toernooien. Nadruk op Ontwikkeling
- U18: workshops in de winter, centrale trainingen vanaf jan, int. Toernooi in zomer, trainen met nieuwe instromers na int. Toernooien. Balans tussen Ontwikkeling en Presteren.
- U22: workshops in de winter, centrale trainingen vanaf mrt, int. Toernooi in zomer, trainen met nieuwe instromers na int. Toernooien. Nadruk op presteren.

Er is goede afstemming tussen U-team hoofdcoaches en talentcoach om belastbaarheid van TTNL-ers te monitoren.

6.2 Individuele begeleiding

Binnen de jaarkalender worden persoonlijke ontwikkeltrajecten vormgegeven. Elke speler heeft een eigen Persoonlijk Ontwikkelplan (POP) waarin doelen zijn vastgelegd. De training wordt afgestemd op deze doelen, waarbij rekening wordt gehouden met fysieke belasting, mentale ontwikkeling en wedstrijddeelname.

6.3 Wedstrijdkalender

De wedstrijdplanning is afgestemd op de internationale kalender van de WBSC en de Europese Softbalbond. Nieuw is de structurele inplannen van een minimum aantal (internationale) evenementen per team per jaar. Dit garandeert voldoende wedstrijdervaring voor alle niveaus.

TTNL: wedstrijden tijdens College Tours

U15+U18+U22: wedstrijd series tegen Europees land, 1 toernooi in zomer (invitational indien geen WBSC programma)

S-programma: verhoogd aantal internationale toernooien en trainingsstages in o.a. Nieuw-Zeeland, Mexico, Australië.

6.4 Competitie en samenwerking clubs

Er is een nauwe samenwerking met de nationale competitie. Speelsters trainen 1x per week bij hun club, spelen in het weekend wedstrijden en volgen de rest van het programma op het TeamNL Centrum. Voor S-1 speelsters wordt overwogen om het aantal clubtrainingen in het buitenseizoen te beperken ten gunste van intensievere nationale training.

6.5 Evaluatie en aanpassing

De effectiviteit van het trainings- en wedstrijdprogramma wordt regelmatig geëvalueerd aan de hand van prestatiedata, feedback van speelsters & staf en voortgang in POP's. Aanpassingen worden gemaakt in overleg met de coaches, de performance staf en het technisch managementteam.

7. Huisvesting, Studie & Loopbaan

7.1 Visie op duale carrière

De KNBSB onderstreept het belang van een duurzame topsportcarrière waarbij sportieve en maatschappelijke ontwikkeling hand in hand gaan. Binnen het softbalopleidingsprogramma vormt het concept van de duale carrière een fundamentele waarde. Speelsters worden ondersteund in hun ontwikkeling tot topsporter, terwijl tegelijkertijd ruimte wordt geboden voor opleiding en persoonlijke groei.

7.2 Huisvesting

Het S- en S-1 programma zijn geconcentreerd rondom het TeamNL-centrum in Amsterdam. Hier vinden trainingen, begeleiding en monitoring plaats. Om deelname aan het programma mogelijk te maken voor speelsters van buiten de regio is huisvesting essentieel. Topsport Amsterdam heeft een aantal kamer in een flat vlakbij de sportlocatie beschikbaar gesteld onder gereduceerde huurkosten voor topsporters

Behoefte en uitbreiding:

- Bestaande voorzieningen voldoen grotendeels voor de huidige bezetting.
- Voor de verwachte instroom in 2025–2028 is behoefte aan minimaal twee additionele woonplekken voor S-speelsters.
- Huisvesting wordt gerealiseerd in samenwerking met TeamNL-centrum Amsterdam en lokale partners.

7.3 Studiebegeleiding en onderwijs

Voor speelsters in het S-1 programma (voornamelijk U18/U22) is de aansluiting bij onderwijs cruciaal. Binnen deze groep zijn leerplichtige speelsters die voltijds trainen én school volgen.

Begeleidingsstructuur:

- S-1 speelsters (leerplichtig): behoefte aan structurele studiebegeleiding binnen het TeamNL-centrum.
- S-speelsters: begeleiding in afstemming met onderwijsinstellingen; rol van bondscoach en technisch manager als aanspreekpunt.
- Er is een nauwe samenwerking met Topsport Talentscholen en MBO/HBO/WO-instellingen voor maatwerk in lesroosters, toetsen en stage.

De KNBSB blijft inzetten op educatieve partnerschappen om de duale carrière voor alle softbaltalenten te waarborgen.

7.4 Loopbaanoriëntatie en levensloopbegeleiding

Naast sportieve ontwikkeling is aandacht voor de persoonlijke en maatschappelijke toekomst essentieel. In samenwerking met NOC*NSF en TeamNL wordt een begeleidingsstructuur ontwikkeld gericht op:

- Loopbaanplanning en oriëntatie
- Tijdige voorbereiding op post-sport carrière
- Workshops over studie-, werk- en life skills

Speelsters krijgen binnen het POP-proces (Persoonlijk Ontwikkel Plan) de ruimte om doelen te formuleren buiten het veld. Dit draagt bij aan een gezonde balans en duurzame inzetbaarheid, zowel tijdens als na de sportcarrière.

7.5 Internationale plaatsing en college-trajecten

Een belangrijk onderdeel van de loopbaanontwikkeling is een mogelijke doorstroom naar buitenlandse colleges (NJCAA/NCAA). De KNBSB wil deze trajecten actief begeleiden om het rendement te verhogen.

Concrete acties:

- Samenwerking met Kingstalent voor scouting, plaatsing en begeleiding.
- Monitoring tijdens college-periode met behulp van PDP en contactmomenten.
- Voorbereiding op terugkeer naar het S-programma, o.a. via stages of Summer Leagues.

Dit traject levert zowel hoogwaardige wedstrijdervaring als internationale exposure, en is een integraal onderdeel van het opleiding pad richting LA2028. Tegelijkertijd wordt er samen met de sporter gekeken naar het optimale ontwikkel pad per individu. Ook routes buiten college om kunnen tot het A-team leiden.

8. Evaluatie en Monitoring

8.1 Evaluatiestructuur

Binnen het softbalprogramma wordt gewerkt met een cyclisch evaluatieproces. Er zijn vaste evaluatiemomenten per jaar op team- en individueel niveau. Evaluaties vinden plaats op basis van objectieve data, zelfreflectie, en feedback van staf en spelers.

De vier hoofdcomponenten zijn:

- POP-gesprekken (Persoonlijk Ontwikkel Plan): 2x per jaar per speler;
- Tussentijdse teamfeedbackrondes: thematisch georganiseerd (bijv. mentale weerbaarheid, begeleiding, leeromgeving);
- Data-gebaseerde performance review via het PDP;
- Evaluatiegesprekken staf en technisch management.

8.2 Rol van technologie en data

Het Player Development Platform (PDP), Synergy en Smartabase zijn integraal onderdeel van de monitoringstructuur. Via deze systemen worden data verzameld over:

- Fysieke tests (kracht, snelheid, mobiliteit);
- Sporttechnische prestaties (videoanalyse, Rapsodo, Trackman);
- Mentale gesteldheid (dagelijkse zelfrapportage);
- Herstelstatus en belastbaarheid (via Smartabase).

Deze data worden als basis gebruikt om gericht ontwikkeldoelen te formuleren, belasting te reguleren en blessures te voorkomen.

8.3 Multidisciplinaire beoordeling

Tijdens de Multidisciplinaire Overleggen (MDO's) worden spelers individueel besproken. Daarbij komen naast sporttechniek ook fysieke, mentale en medische componenten aan bod. Er wordt gewerkt met een kernteam (eerste cirkel) en een expertteam (tweede cirkel) dat op casusniveau adviseert.

Uitkomsten van MDO's worden verwerkt in het POP van de speler en gedeeld met de hoofdcoach of bondscoach.

8.4 Kwaliteitsbewaking programma en staf

Naast spelsterevaluaties vindt ook structurele kwaliteitsmeting plaats van het opleidingsprogramma zelf. Dit gebeurt via:

- Anonieme online feedback van spelers over begeleiding, sfeer en veiligheid;
- Functioneringsgesprekken met stafleden door de technisch manager;
- Interne audits van trainingsinhoud, opleidingslijn en organisatie;
- Bijsturing op basis van prestatie-indicatoren en selectieresultaten;

-doorlopend inhoudelijk overleg.

Deze inzichten worden meegenomen in de doorontwikkeling van het programma en het jaarlijkse beleidsmatige MT-overleg (Technisch Directeur, Technisch Managers, TTNL-coördinator).

8.5 Verantwoording en terugkoppeling

De voortgang en effectiviteit van het programma worden jaarlijks gerapporteerd aan het bestuur van de KNBSB en relevante partners zoals NOC*NSF. Hierbij wordt niet alleen teruggekeken op prestaties, maar ook op leerpunten, knelpunten en strategische kansen.

9. Zichtbaarheid & Partnerschappen

9.1 Vergroten van zichtbaarheid

De KNBSB erkent dat zichtbaarheid en publieke betrokkenheid cruciale factoren zijn voor de groei en professionalisering van het vrouwensoftbal. Binnen het opleidingsprogramma wordt ingezet op structurele media-aandacht en storytelling rondom het S- en S-1 programma.

- Inzet van Girlpower Radio als mediapartner voor podcasts, interviews en toernooiverslaggeving;
- Structurele communicatie via social media, video en live streams;
- Profileren van speelsters als rolmodellen voor de sport;
- Integratie van media-momenten in de toernooiplanning en trainingen.

9.2 Nationale en internationale partnerschappen

Het softbalprogramma werkt samen met een breed netwerk van partners:

- NOC*NSF
- Girlpower Radio (media);
- Kingstalent (college- en loopbaanbegeleiding);
- TeamNL centrum Amsterdam (huisvesting, begeleiding);
- WBSC en ESF (internationale toernooien en ranking).

Deze partners leveren een bijdrage aan de ontwikkelkansen, faciliteiten en zichtbaarheid van het programma.

9.3 Evenementenbeleid

Om de sport verder te promoten en internationale ervaring naar Nederland te halen, is het organiseren van topsportevenementen een speerpunt. De ambitie is om structureel internationale toernooien te hosten, waaronder:

- U22 en U18 Europese kampioenschappen;

- EK's en WK-kwalificaties;
- WK Softbal 2026 of 2027 in Nederland
- Europa Cups voor clubteams

Hiervoor is een werkgroep in het leven geroepen binnen de KNBSB die haalbaarheid en organisatie onderzoekt.

9.4 Synergie met de nationale competitie

De nationale competitie en het opleidingsprogramma versterken elkaar:

- Speelsters blijven zichtbaar voor publiek via clubwedstrijden;
- Clubs profiteren van kennisdeling en begeleiding vanuit het TeamNL-programma;
- KNBSB onderzoekt de mogelijkheid voor structurele aanpassing van de competitieopzet zodat deze beter aansluit bij de internationale softbalkalender.

10. Samenvattend Ambitie pad

10.1 Strategische lijn 2025–2028

Het Meerjaren Opleidingsplan Softbal 2025–2028 markeert een duidelijke strategische koers die aansluit bij de ambities van de KNBSB en NOC*NSF. Vanuit een sterk fundament worden concrete stappen gezet richting de Olympische Spelen van Los Angeles 2028. De fasering in het ambitie pad biedt ruimte voor opbouw, doorontwikkeling en prestatiepieken op het juiste moment.

10.2 Fasen in het ambitie pad

****2025–2026: Fundament en versterking****

- Versteving van de TTNL-instroom en regionale opleidingsstructuur;
- Implementatie van het Player Development Platform (PDP);
- Uitbouw van het begeleidingsteam, inclusief rolverduidelijking en samenwerking;
- Aanscherping van de POP-cyclus en MDO-structuur.

****2026–2027: Intensivering en internationalisering****

- Versterken van het S-1 programma door integratie van High Potentials in S-trainingen;
- Meer internationale speelmomenten voor U18/U22;
- Evaluatie en bijstelling van opleidingsinhoud en methodiek aan de hand van data en feedback;
- Profileren van softbalsters via Girlpower Radio en andere mediakanalen.

****2027–2028: Prestatie en verankering****

- S-programma in topvorm voor Olympische kwalificatie en eindtoernooi;
- Doorstroom van minimaal 8 nieuwe speelsters richting het A-team afgerond;
- Structurele borging van het opleidingstraject in beleidsstructuur KNBSB;

- Organisatie van een WK of ander topevenement in Nederland als katalysator voor zichtbaarheid en sportieve groei.

10.3 Monitoring van voortgang

Het ambitie pad wordt opgevolgd via jaarlijkse plannings- en evaluatiecycli, waarbij gebruik wordt gemaakt van het PDP, feedback uit MDO's, en input van spelers en staf. Op basis hiervan worden prioriteiten bijgesteld en strategische keuzes gemaakt.

De voortgang op hoofddoelstellingen wordt jaarlijks besproken in het MT en waar nodig bijgestuurd in afstemming met NOC*NSF en externe partners.

10.4 Slotopmerking

Het Meerjaren Opleidingsplan Softbal 2025–2028 vormt een krachtig kompas voor de KNBSB in haar missie om het Nederlandse vrouwensoftbal naar een structureel hoog internationaal niveau te brengen. Door te investeren in mens, programma, infrastructuur en zichtbaarheid wordt er gebouwd aan duurzame topsportprestaties én aan de sportcultuur van de toekomst.