ALV24.8

Sociaal Veilige Sportvereniging TRV Tubantia

Inleiding en verantwoording

We hebben de leden tijdens de ALV 2023 beloofd te komen tot een beleidsplan 'Sociaal veilige sportvereniging', met de intentie dat in de ALV 2024 te bekrachtigen. Aanleiding is het advies van de KNRB om op dit punt beleid te ontwikkelen. Ook de huidige maatschappelijke ontwikkelingen vragen om helderheid over onze visie met betrekking tot dit thema.

Belangrijker nog dan deze formele redenen is het uitgangspunt en onze eigen wens dat er binnen Tubantia een veilig sportklimaat is. We hebben de indruk dat dat het geval is. We krijgen vaak van gasten en nieuwkomers te horen dat men binnen Tubantia een prettige sfeer aantreft. Dat is al heel fijn. Toch is dat geen garantie dat alles wat sociale veiligheid betreft op orde is. En ook blijft. Een beleidsdocument helpt transparant te zijn waar we voor staan en wat we van elkaar verwachten. Het geeft tevens inzicht hoe we met betrekking tot dit onderwerp georganiseerd zijn. En hoe we tenslotte blijvend de juiste condities scheppen voor zo'n sociaal veilige sportvereniging.

1. Wat verstaan we onder een sociaal veilige sportvereniging?

Een sociaal veilige sportvereniging; wat verstaan we daaronder? Het wordt in de volksmond vaak alleen gelinkt aan intimidatie (vooral seksuele intimidatie). Het gaat echter om het zijn van een sociaal veilige sportvereniging in de meest brede zin. Daarbij is voor Tubantia het volgende van belang:

- Het bieden van een sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt. Waar met plezier gesport, samengewerkt en vertoefd wordt.
- Met iedereen bedoelen we alle leden. Senior- en jeugdleden, vrijwilligers, instructeurs/coaches, commissie/bestuursleden. Iedereen dient in elke context een veilige maar ook prettige omgeving te ervaren. Uiteraard geldt dat ook voor kennismakende leden en andere gasten die zich welkom moeten voelen.
- In iedere relationele setting lopen zaken ook weleens minder goed. Het streven is om een open sfeer te bieden. Waar de drempel om zaken aan de orde te stellen, feedback te geven, dingen bespreekbaar te maken klein is. Of dat nu gaat om persoonlijke, roeitechnische of bestuurlijke kwesties.

2. Organisatie

In de wijze waarop we binnen Tubantia de dingen met elkaar doen creëren we al jaar en dag een mooie basis voor een fijne sportomgeving. Een paar ingrediënten:

- De vereniging draait op onze gezamenlijke krachten. We organiseren bij voorkeur alles zelf. Iedereen draagt bij naar draagkracht, capaciteit en interesse. Vanaf dag één wordt van nieuwe leden ook een bijdrage verwacht. Dat creëert betrokkenheid en sociale cohesie.

- Er zijn de nodige vaste jaarlijkse terugkerende sport- en sociale elementen. In volgorde van de jaarkalender: de Nieuwjaarsreceptie, de TWW, de ALV, de Open Dag, de BBQ/skiff-it/C it, de klussendag, de veiligheidsavond. Deze dragen bij aan de onderlinge verbondenheid. Het geeft structuur en houvast. Leden weten waarop ze kunnen rekenen. En ondertussen is er ook altijd ruimte voor variatie of vernieuwing.
- Er is een welkomskoffie voor nieuwe leden. Het is een onderlinge kennismaking tussen bestuur en nieuwe leden, bedoeld om de organisatorische setting van Tubantia nader toe te lichten. Tegelijkertijd is het een moment om te peilen of iedereen goed geland is.
- Er worden met een zekere frequentie instuifmomenten georganiseerd. Leden hebben daardoor de gelegenheid onderling roei-afspraken te maken en indien gewenst ploegen te vormen. Als er zaken rondom ploegvorming niet goed lopen is de Roeicommissaris voor ondersteuning beschikbaar.
- Er is een elkaar aanvullende set van communicatiemiddelen. De tubmails, de website, het prikbord, agendabord, de Roeipen, facebook/instagram. Zo blijven we op verschillende manieren met elkaar in gesprek en van elkaar op de hoogte.

Meer specifiek rondom het onderwerp sociaal veilige sportvereniging zijn de volgende zaken geregeld en georganiseerd:

- Op de jaarlijkse Veiligheidsavond (verplicht voor nieuwe leden, geadviseerd voor bestaande leden) staat het onderwerp geagendeerd. De uitgangspunten en verwachtingen worden dan besproken.
- Ook in het reguliere instructeursoverleg wordt jaarlijks aan dit onderwerp aandacht besteed. Al dan niet a.d.h.v. casuïstiek en gastexpert.
- Nieuwe leden worden bij hun kennismaking op ons sociale veiligheidsbeleid gewezen.
- Op de website staat onze visie. Zodat voor geïnteresseerden meteen duidelijk is waar we voor staan en wat men van ons kan verwachten. *(Note: de intentie is dat er een kort en helder stukje komt onder een kopje Sociale Veiligheid. Waar ook de namen van de contactpersonen staan en wordt doorverwezen naar dit beleidsdocument.)*
- Voor coaches en instructeurs van jeugdleden wordt verlangd dat ze een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen. De intentie is om dat op termijn ook voor coaches en instructeurs van seniorleden te vragen.
- Er zijn Vertrouwenscontactpersonen aangesteld.

3. Vertrouwenscontactpersonen (VCP)

Grensoverschrijdend gedrag in de sport wordt door het NOC*NSF gedefinieerd als *elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.* Het NOC*NSF onderscheidt onder andere (seksuele) intimidatie of misbruik, pesten en discriminatie.

Om het voor alle leden van TRV Tubantia makkelijker te maken om grensoverschrijdend gedrag te bespreken, heeft het bestuur twee Vertrouwenscontactpersonen (VCP) aangesteld. Deze staan op de Tubantia-site. De VCP's zijn bereikbaar voor iedereen die bij de vereniging betrokken is en kiest geen kant bij incidenten. Een Vertrouwenscontactpersoon luistert, denkt mee en kent het sportnetwerk. Daarmee is deze rol een aanvulling op de taken van het bestuur. De VCP is laagdrempelig aanspreekbaar als er vragen en/of zorgen zijn binnen de vereniging. De VCP hoort aan en verwijst door. Maar is géén hulpverlener en doet bij incidenten géén onderzoek in de vereniging. De VCP is dan ook niet verantwoordelijk voor de oplossing en opvolging van een situatie of een signaal. Wel heeft de VCP als taak het bestuur binnen de vereniging te ondersteunen met de ontwikkeling en borging van preventief beleid ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag en andere integriteitsschendingen en dit beleid te stimuleren en uit te dragen.

Sociale veiligheid op de vereniging dient vanzelfsprekend te zijn. Hiervoor zorgdragen is dan ook een taak voor iedereen.

4. Risicovolle situaties

Er zijn een aantal situaties te benoemen binnen Tubantia waar risico's en kwetsbaarheden het grootst zijn en de kans op 'onveilig gedrag' op de loer ligt:

- Op het vlot
  - Veel van het onderlinge sociale verkeer speelt zich af op het vlot. Zeker in de weekenden is het er druk. Boten en ploegen gaan het water op en op hetzelfde moment leggen anderen aan. Dat moet veilig en verantwoord gebeuren. Soms leidt dat tot spanningsvolle situaties.
- In de instructie- en coachingssfeer
  - De relatie tussen coach/instructeur en pupil is bij uitstek een setting waar ongewenst onveilig gedrag zich voor kan doen. Juist vanwege de ongelijke gezagsverhouding. Dat geldt niet alleen voor de pupil. Maar ook voor de coaches/instructeurs die zich onheus bejegend kunnen voelen.
- Rondom boten
  - De boten zijn ons belangrijkste (materiële) kapitaal. Die koesteren we en daar zijn we zuinig op. Als er schade wordt gevaren (al gebeurt dat zelden met opzet) of als omgangs- en/of onderhoudsregels niet worden nageleefd kan dat aanleiding geven tot stress of onbegrip.
- Binnen bestuur en commissie
  - Samenwerken binnen bestuur en commissies dient bij voorkeur ontspannen te zijn. Tenslotte doen we dit allemaal in onze vrije tijd. Toch lopen dingen niet altijd hoe we dat willen. Communicatieperikelen, het niet nakomen van afspraken, niet uitgesproken verwachtingen; het zijn allemaal risico's die in die samenwerking op ons pad kunnen komen.

5. Tot slot; samenvattend

Rondom sociale veiligheid hebben we binnen Tubantia dus het nodige geborgd en georganiseerd. Daarbij gaat het gaat het er vooral om dat we met elkaar een klimaat scheppen waar sociale veiligheid vanzelfsprekend is. De volgende gedragsankers zijn daarbij de kern:

- We dragen binnen Tubantia **allemaal** bij aan een veilige sportomgeving
- We spreken elkaar aan op ons gedrag
- We zoeken hulp als we er (samen) niet uit komen

We hopen met dit beleidsdocument bij te dragen aan de juiste condities hiervoor. Zodat we samen vooral met heel veel plezier roeien bij Tubantia.

Bestuur TRV Tubantia, Febr.2024