TUBANTIA OP KOERS 2022- 2027

- Een vooruitblik -



Twentse Roeivereniging Tubantia

Inleiding; verantwoording.

Ieder zich zelf respecterende vereniging denkt op gezette tijden na over haar toekomst. Zo ook Tubantia. Het Tubantia beleidsplan 2015 – 2020 vraagt om vernieuwing. In 2020 maakten we vooral een pas op de plaats i.v.m. corona. Begin 2021 zijn de nodige bestuursposten gewisseld. Al met al een goed moment nu om onze koers voor de komende jaren te bespreken en te bepalen.

Het bestuur heeft daarbij het voortouw genomen. We zijn gestart met de vraag “Wat is ons ideale Tubantia?”. Daarna kwam al snel de vervolgvraag : “Wat betekent dat voor wat ons te doen staat?”. Dit is getoetst bij een representatief en actief deel van onze leden. Aanspreekpunten van commissies en ploegen. Immers voornemens omzetten in daden werkt alleen als de leden zich in de ideeën en keuzes kunnen vinden. We hopen hiermee als bestuur een perspectief te schetsen dat dan ook door de leden gedragen wordt.

Dit plan 2022 -2027 is een mix van onze gezamenlijke ambities en onze voornemens. Het bouwt voort op het mooie Tubantia dat we al zijn en wat eerder tot stand is gebracht.

We hebben gekozen voor een compact en beknopt plan. Dat enerzijds houvast en richting geeft, maar tegelijkertijd nog genoeg ruimte biedt om onderweg de dingen toch weer anders te doen. Veel gaat ook gewoon vanzelf. Sommige zaken lopen misschien straks ook weer anders. Het helpt echter als we die ambities en voornemens - namens de leden – uitspreken en vastleggen. Bij deze!

Laat het een inspiratiebron en uitnodiging zijn voor ons allemaal. Veel succes!

Bestuur TRV Tubantia

2021-2022

Twentse Roeivereniging Tubantia

‘Ons ideale Tubantia’

Hoe ziet ons ideale Tubantia eruit over 5-10 jaar? Wat is onze droom? Waar staan we over 5 jaar? Wat willen we bereiken? Wat is hetzelfde gebleven of juist (substantieel) veranderd. Dat zijn de vragen die we onszelf stelden. Het beeld dat daaruit is gedestilleerd, deed ons beseffen dat ons eigen Tubantia al als mooi en ideaal ervaren wordt. Toch zijn er altijd wensen en ideeën voor de toekomst.

Hieronder het beeld van ‘ons ideale Tubantia’. Daarbij wordt de vereniging vanuit verschillende perspectieven belicht.

Beleving

- **(Roei-) plezier staat voorop!**
- We hebben het nodige ‘leven in de brouwerij’.
- We zijn vitaal, jong van geest en ondernemend.
- We koesteren tegelijkertijd onze tradities
- We zijn compact en we kennen elkaar.
- We hebben regels en afspraken, die behulpzaam en niet beknellend of betuttelend zijn.
- We creëren samen een open, ontspannen, veilige en prettige sfeer.
- We geven veel aandacht aan veiligheid. Mindset en bewustwording zijn leidend.
- We doen veel zelf, tenzij. Iedereen draagt naar vermogen z’n steentje bij.
- We zijn open naar andere (vaste)partners waarmee we samenwerken (andere roeiverenigingen, scholen , bedrijven , gemeente, sponsoren).

Beoefening/faciliteiten

- Er is een gevarieerd roeiaanbod. ’Voor ieder wat wils’. Scull, boord, toerroeien in een breed scala aan boten.
- Er is een goede balans tussen recreatief en wedstrijd roeien. Beiden zijn mogelijk; ze versterken elkaar. (Wedstrijd-) ambities worden aangemoedigd, zijn realistisch en passen bij de aard en omvang van onze vereniging.
- Er is een kwalitatief goed, up to date en gevarieerd botenbestand dat past bij onze ambities
- Er is een botenloods die daarmee ‘gelijk op gaat’. We overwegen indien nodig/wenselijk technische aanpassingen of uitbreiding.
- Er is veel boten- en onderhoudskennis en kunde aanwezig. Er is ook aandacht voor het op peil houden hiervan.
- Er is een kwalitatief goed zich continu ontwikkelend team van instructeurs en coaches.
- Er is een helder opleidingstraject met bevoegdheden en exameneisen.
- Er is een TUB, terras en terrein met uitstraling/allure en tegelijkertijd passend bij het knusse informele Tubantia dat we ook zijn.
- Er is een uitnodigende sportfaciliteit (ergometerruimte/krachthonk) om te werken aan conditie, kracht en techniek.
- Er zijn hulpmiddelen voor coaches (coachhonk/ videofaciliteiten) ter ondersteuning van instructie en coaching.

Aandacht

- Voor vrijwilligers is er waardering, erkenning en aandacht. Tradities als de Dol van Verdienste en vrijwilligersavonden helpen daarbij.
- Aan het 'roeibeleid' wordt op maat invulling gegeven. Nieuwe leden met ervaring vragen om een andere aanpak dan onervarenen is een voorbeeld. De persoonlijke touch en menselijke maat zijn leidend.
- Van gebeurtenissen (roei-evenementen of klussendag etc.) maken we een feestje.
- Inloopavonden/ochtenden zijn er om nieuwe leden de kans te geven zich snel thuis te laten voelen.
- Onze communicatiemiddelen (website, Roeipen, Tubmail etc.) zijn up to date en passen bij onze (groei-) ambities.

Doelgroep

- We hebben een mooie mix van 'jong en oud'.
- We zijn divers qua samenstelling. Iedereen is welkom. We sluiten niemand uit .
- We koersen qua omvang op een aantal leden dat ligt tussen de 200 – 225 actieve leden. Groot genoeg om onze ambities te kunnen waarmaken. En niet te groot om ons eigen karakter te kunnen behouden.

Bestuur

- We staan ten dienste van onze leden. We staan open en zoeken actief naar wat er leeft en speelt.
- We faciliteren waar mogelijk initiatieven van leden, mits dit past in het gezamenlijk afgesproken kader.
- We weten van elkaar wat we doen en praten daar over met elkaar (en met de leden) .
- We hebben aandacht voor duurzaamheid bij al onze besluiten met betrekking tot gebouw en terrein.
- We hebben onze interne organisatie (inclusief taken, rollen en bevoegdheden van commissies en bestuur) helder en compact beschreven.
- We staan in verbinding met de KNRB, staan open voor nieuwe ontwikkelingen en dragen bij waar we kunnen.

Wat staat ons te doen?

Welke accenten leggen we de komende 5 jaar? Waar is echt werk aan de winkel? Wat zijn kortom onze prioriteiten? Of omdat er een **verschil** is tussen wie we willen zijn en waar we nu staan. Of omdat bepaalde zaken echt **onderhoud** behoeven willen we, hier niet op achteruit gaan.

Speerpunten:

Het verschil tussen wens en werkelijkheid. Wat vraagt om aanpassing, verbetering of vernieuwing?

- Continue aandacht voor werving van nieuwe leden
    - Focus op de instroom van de jeugd en de jongere senioren.
    - We werken daarbij samen met een paar selecte vaste partners (scholen, bedrijven).
    - Externe oriëntatie en naamsbekendheid zijn daarbij ondersteunend.
    - Met gebruikmaking van passende mediakanalen.
- Binding: betrokkenheid met de vereniging en tussen leden onderling
    - Initiatieven zijn vooral gericht op nieuwe leden (0-3 jaar lid).
    - Aandacht voor aansluiting binnen groep of ploeg. Voorbeeld van voornemen: werken met een 'roeimakelaar' .
- Upgraden faciliteiten en accommodatie
    - Daarbij gaat het om gebruiksgemak, professionalisering en uitstraling.
    - Loods voorzien van technische hulpmiddelen. Voorbeeld van voornemen: uitschuifbare stellingen.
    - Terreinaanpassingen. Voorbeeld van voornemen: technische oplossing gladheid vlot.
    - Modernisering/ aankleding/ inrichting TUB en terras.

Aandachtspunten:

Om Tubantia op peil te houden. Wat vraagt extra aandacht en dus inspanning om in stand te houden c.q. op hetzelfde niveau te blijven ?

- Roeiplezier
    - Dat betekent continu aandacht blijven houden voor een ontspannen en prettige sfeer.
    - En blijven zorgen voor het juiste roeiaanbod waardoor iedereen aan zijn trekken komt.
- Waarborgen continuïteit commissies/vrijwilligers.
    - Daarbij is de kunst dat leden die dingen doen die passen bij hun interesse capaciteiten en tijdsbesteding.
    - Erkenning en waardering voor die inzet blijft belangrijk. We steunen en ontwikkelen initiatieven die daarbij helpen.
- Er is een kwalitatief goed, zich continu ontwikkelend team van instructeurs en coaches
    - Die ontwikkeling gaat niet vanzelf en vraagt steeds om aanpassing.
    - Nieuwe wensen en inzichten worden daarbij meegenomen.

En verder?

Bij het nadenken over de toekomst is het ook goed en verstandig je af te vragen welke (externe) zaken we op ons af zien komen die onze plannen kunnen doorkruisen. We zien daarbij in ieder geval de volgende ontwikkelingen:

- *Corona.* Vanaf eind februari 2020 hebben ook wij als vereniging de gevolgen van corona ervaren. We weten inmiddels dat we de komende tijd en mogelijk nog veel langer de hinder ervan zullen ondervinden. De grote uitdaging zal zijn of het ons lukt op sterkte te blijven. De geformuleerde speer en aandachtspunten - continue aandacht voor werving en het creëren van onderlinge binding en betrokkenheid - gaan daarbij helpen.

- *De verdieping van het Twentekanaal*. Tot eind 2022 zullen we geconfronteerd worden met de werkzaamheden die moeten leiden tot een verdieping van het Twentekanaal. Wat dit daarna tot gevolg heeft voor het scheepvaartverkeer de komende jaren, is de vraag. Grotere schepen krijgen toegang tot het kanaal. Vooralsnog is het beeld dat dit geen consequentie heeft voor onze roeimogelijkheden. Grotere schepen veroorzaken minder golfslag. Tegelijkertijd worden veilige natuurvriendelijke oevers aangelegd die de waterbewegingen dempen. Daarnaast is de opname capaciteit van de haven in Hengelo beperkt, waardoor een grote toename van het scheepvaartverkeer niet wordt verwacht. Uiteraard zullen we dit goed moeten blijven volgen.

- *Vergrijzing.* De gemiddelde leeftijd van roeiend Nederland stijgt. Dat beeld zien we terug bij Tubantia. Gelukkig worden we ook steeds vitaler. Toch bestaat het risico dat de op enig moment de onafwendbare uitstroom van oudere leden onverwacht en schoksgewijs plaatsvindt. Dat dan weer leidt tot hiaten in commissies en ploegen. Aandacht voor voldoende jonge versterking is dan ook cruciaal.

Tot slot

Met de geformuleerde speer- en aandachtspunten voor de komende jaren, geven we richting aan de dingen die we doen en oppakken. Natuurlijk zijn en blijven veel andere zaken ook onze gezamenlijke inspanning vragen. Zoals een gedragen botenplan en een mooi toerroeiprogramma. Het is daarbij de uitdaging de reeds gelegde basis op orde te houden.

Dit is een document op hoofdlijnen. Werkende weg zullen zaken waar nodig - door commissies - verder uitgewerkt en geconcretiseerd moeten worden.

Tegelijkertijd blijft de wereld om ons heen veranderen. Al met al betekent dit dat we, ook na het opleveren van dit plan, goed moeten blijven kijken of onze nu vastgelegde ambities, voornemens en gekozen koers en richting de juiste zijn. En bij te sturen als dat nodig of wenselijk blijkt. Dat is ons roeiers wel toevertrouwd.

Twentse Roeivereniging Tubantia

Hengelo, februari 2022.