# WSV BASKETBAL

# G-Basketbal

## BELEIDSPLAN

# INHOUDSOPGAVE


1. Voorwoord ..... 3
2. Visie op G-basketbal ..... 3
3. Doelstellingen ..... 3
4. Organisatorisch ..... 3
5. Financieel ..... 4
   5.1 Contributie ..... 4
6. Teambegeleiders ..... 4
7. scheidsrechters ..... 5
8. Veiligheid ..... 5
9. Trainingen ..... 5
10. Slotwoord ..... 5

## 1. VOORWOORD

G-basketballers maken al geruime tijd deel uit van onze vereniging. Bij steeds meer verenigingen is het de gewoonste zaak dat spelers met een lichamelijke beperking volwaardig lid zijn. Binnen WSV basketbal zien we dat de groep G-basketballers toeneemt. Vandaar dat het goed is om het beleid rond G-basketbal helder te verwoorden in een beleidsplan.

## 2. VISIE OP G-BASKETBAL

Basketbalvereniging WSV is een vereniging waar G-basketballers welkom zijn ongeacht hun niveau. We vinden het daarbij van belang dat er voor ieder sprake is van een veilig en plezierig basketbal klimaat waarin onze leden zich sportief en mentaal kunnen ontwikkelen. Plezier in basketbal staat hierbij dan ook boven het leveren van prestaties. Onze kernwaarden “plezier, inzet, samen en sportiviteit” staan hierbij centraal.

Door het aanbieden van G-basketbal wil WSV basketbal een regionale maatschappelijke behoefte invullen zodat G-basketballers op relatief korte afstand bij een basketbalclub kunnen aansluiten.

## 3. DOELSTELLINGEN

De verenigingsdoelstellingen luiden:

- hechte vereniging waarbij plezier voorop staat en inzet van ieder wordt verwacht,
- leden en ouders van jeugdleden zijn betrokken bij de vereniging,
- maatwerk op ontwikkelingsniveau,
- ontwikkelen staat boven resultaat,
- er wordt actief ingezet op het ontwikkelen van een sportieve mentaliteit, binnen het team, t.a.v. de tegenstander en t.a.v. de scheidsrechters en andere officials.

Specifiek voor G-basketbal:

- het bevorderen van integratie binnen de gehele vereniging.

Sportief:

- deelname aan de G-basketbalcompetitie met minimaal één team,
- deelnemen aan toernooien.

## 4. ORGANISATORISCH

Om een goede betrokkenheid te waarborgen van het G-basketbal binnen de vereniging is er het van belang dat er één aanspreekpunt is voor het bestuur. Degene die het

aanspreekpunt is, monitort de wekelijkse gang van zaken bij het G-basketbal en rapporteert aan het bestuur.

Het aanspreekpunt is mede verantwoordelijk voor:

- het werven van trainers en leiders voor de teams,
- het werven van scheidsrechters,
- stimuleert kader tot het volgen van een gerichte opleiding,
- betrokkenen informeren over actuele onderwerpen,
- G-basketbal vertegenwoordigen in G-basketbal aangelegenheden,
- initiatieven ondersteunen/ontplooien ter bevordering van integratie in de vereniging,
- rapporteren van voortgang aan bestuur.

## 5. FINANCIEEL

Kosten voor G-basketbal worden betaald vanuit de verenigingsbegroting. Jaarlijks terugkerende uitgaven worden opgenomen in de verenigingsbegroting. Incidentele of specifieke uitgaven worden vooraf ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur.

Vergoedingen en opleidingen voor trainers worden betaald uit het verenigingsbudget.

### 5.1 CONTRIBUTIE

Basketbalvereniging WSV betaalt bondskosten aan de NBB. De hoogte van de bondskosten is afhankelijk van de leeftijdscategorie. Basketbalvereniging WSV betaalt daarnaast inschrijfgeld voor ieder team dat deelneemt aan de contributie.

De hoogte van de contributie wordt bepaald op de Algemene Ledenvergadering voor de zomervakantie van enig kalenderjaar. De vastgestelde contributies worden gepubliceerd op de website van de vereniging. WSV basketbal wil niet dat de contributie een belemmering vormt om te komen basketballen. In specifieke gevallen zal een passende oplossing gezocht worden.

## 6. TEAMBEGELEIDERS

De basketbaltrainers zijn verantwoordelijk voor de praktische invulling van de training. De trainers nemen ook de coaching tijdens wedstrijden voor hun rekening. WSV basketbal stimuleert trainers om een cursus te volgen bij de NBB. De bijbehorende kosten komen voor rekening van de vereniging.

Naast de trainer/coach streven we ernaar om voor ieder team een teammanager aan te stellen. Deze begeleider is verantwoordelijk voor de organisatie van alle randzaken. Hierbij kun je denken aan het regelen van vervoer naar uitwedstrijden en verzorgen van wedstrijdkleding.

## 7. SCHEIDSRECHTERS

Het begeleiden van G-basketbal kent veel positieve aspecten, maar is niet voor iedereen weggelegd. Dit geldt eveneens voor het leiden van G-basketbalwedstrijden. Gezien de specifieke regelgeving voor G-basketbal, kunnen alleen scheidsrechters met kennis en affiniteit de wedstrijden leiden. Een onbekwame scheidsrechter kan een wedstrijd gemakkelijk laten ontsporen.

## 8. VEILIGHEID

Een veilige omgeving is belangrijk. Zeker wanneer je als vereniging met minderjarigen werkt. Dit betekent dat naast de aanwezigheid van een fysiek veilige omgeving en veilige materialen, alle leden zich ook veilig moeten kunnen voelen. Vandaar dat we een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vragen van allen die een teamkader functie hebben. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.

## 9. TRAININGEN

Met zowel de jeugd- als seniorenspelers gaan we minimaal 1x per week anderhalf uur trainen. Voor het jeugdteam is er daarnaast één maal per maand een extra training op een zaterdag. We streven er hierbij naar om de conditie, de mentale weerbaarheid en de motoriek te verbeteren, maar vooral om plezier te beleven aan het spel. Het streven is om gelijktijdig met jeugd en senioren te trainen zodat spelers elkaar ook leren kennen.

## 10. SLOTWOORD

Hoewel G-basketballers al langer deel uitmaken van onze vereniging hopen we als bestuur dat zij zich steeds meer betrokken voelen bij de vereniging en dat deze doelgroep nog lang volwaardig deel uit zal maken van onze vereniging.