

### **Agendapunt 8.3 Herijking Meerjarenbeleidsplan (MJBP)**

Bestuur en directie hebben tijdens de jaarvergadering in juni 2021 aangegeven dat zij behoefte hadden om het lopende MJBP te herijken. Vanwege een aantal maatschappelijke ontwikkelingen die zich de afgelopen jaren hebben voorgedaan, achten bestuur en directie het nodig om een bepaalde accenten te verleggen in het lopende beleidsplan. Welke ontwikkelingen dat zijn, is beschreven in een stuk wat in november van vorig jaar met de bondsvergadering is gedeeld. Toen is afgesproken dat er een voorstel wordt ingebracht in de jaarvergadering van juni 2022. Tevens is afgesproken dat dit voorstel in een werkgroep zou worden uitgewerkt. De werkgroep bestond uit afgevaardigde Joris van Soerland, vicevoorzitter Bram Reudink en directeur Barbara Mura. De werkgroep heeft gesproken over de onderwerpen die in het stuk Herijking MJBP dat geagendeerd is voor de Bondsvergadering van afgelopen november waren beschreven.

In dit begeleidend schrijven worden de voorgestelde aanpassingen aan het MJBP eerst toegelicht en vervolgens aangegeven tot welke concrete aanpassingen dat leidt in het MJBP 2020-2024.

Het Bestuur vraagt de vergadering akkoord te gaan met het doorvoeren van de concrete aanpassingen aan het MJBP.

### **Toelichting op aanpassingen**

#### **Ambitie 1: Toekomst bestendige organisatie**

##### **Bestuurlijke Vernieuwing**

Op dit moment wordt er gewerkt aan twee sporen binnen dit traject, namelijk Versterken Regio en Versterken Bondsvergadering. Over het versterken van de Bondsvergadering stellen we geen wijziging voor, wel over het versterken van de regio's.

Met name op het punt van het versterken van de regio's werd eerder uitgegaan van het versterken van de teams door het aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Zoals meerdere malen is geconstateerd, is het vinden van vrijwilligers heel lastig gebleken, waardoor het versterken van de regio's zoals aanvankelijk gedacht is, niet haalbaar is. Het blijkt ook steeds moeilijker om vrijwilligers aan te trekken voor commissies en besturen.

Er zal dus moeten worden nagedacht over hoe we de lokale ondersteuning van verenigingen gaan organiseren. Dit aspect verdient een andere/frisse kijk op de kwestie om tot oplossingen te komen. Het is in ieder geval duidelijk dat het klassieke hiërarchische model op een aantal punten niet meer functioneert.

Uiteraard zullen we blijven werven en proberen vrijwilligers aan te trekken, met name voor afgebakende taken, maar we verlaten de overtuiging dat een structurele versterking van de regioteams mogelijk is en daarmee ook het doel om een wezenlijk deel van de verenigingsondersteuning door de regioteams te laten uitvoeren.

In plaats van het klassieke model zullen we een netwerkorganisatie opzetten. Dit gaan we bij de start op een eenvoudige wijze oprichten worden (zoals gevraagd door onze verenigingen) met bijvoorbeeld het creëren en beheren (= impuls geven aan de traffic) van WhatsApp-groepen. Parallel hieraan gaan we verkennen of een geavanceerdere digitale community wenselijk en haalbaar is.

## **Ambitie 2: Vitale verenigingen**

### **Verenigingsondersteuning**

Zoals hierboven is aangegeven, zal verenigingsondersteuning gebaat zijn bij het opzetten van een netwerkorganisatie, naast het feit dat vanuit de overheid via het Sportakkoord een structureel pakket aan producten en diensten beschikbaar is voor verenigingen. Het gebruik van de mogelijkheden van het Sportakkoord zullen we ook stimuleren via de netwerkorganisatie, naast de traditionele communicatiemiddelen. Tevens zullen we het contact met de lokale sportloketten intensiveren.

### **Nieuw: Positieve sportcultuur**

*'De ambitie is dat overal met plezier, veilig, eerlijk en zorgeloos gesport kan worden. Dit vraagt aandacht van iedereen en om ondersteuning van bestuurders, sportclubs, trainers, ouders en verzorgers ook om misstanden te voorkomen en de ondergrens te bewaken.'* (Sportakkoord).

We vinden dat deze ambitie vanuit het Sportakkoord een plek dient te krijgen in ons meerjarenbeleid. Concreet zijn we hier al mee bezig geweest in onze leerlijn, opleidingen en Bamito. Daarnaast is dit ook een belangrijk haakje voor ons beleid op grensoverschrijdend gedrag, iets waar we al jaren mee bezig zijn en dat we zullen intensiveren.

### **Nieuw: Inclusief Sport en Bewegen**

*'De ambitie dat meer mensen een leven lang sport- en beweegplezier ervaren in een inclusieve sport- en bewegingomgeving. Meedoen aan sport en plezier in sport is niet voor iedereen vanzelfsprekend, waardoor een deel van de Nederlanders weinig of niet sport. Veel organisaties in het werkveld sport en andere betrokken organisaties willen graag een steentje bijdragen om sport en bewegen voor iedereen mogelijk te maken.'* (Sportakkoord)

Ook deze ambitie willen we expliciet in ons beleid meenemen. Zoals bekend is Para-Badminton al jaren onderdeel van ons beleid en we gaan aan de slag met andere issues zoals bijvoorbeeld badminton voor ouderen, iets wat ons gevraagd is door onze verenigingen.

Tevens zullen we aspecten oppakken als diversiteit in bondscommissie en -bestuur en eventueel later inclusiviteit ten aanzien van het betrekken van sporters (en met name kinderen) uit achterstandswijken.

#### **Ambitie 4: Nieuwe inkomsten(bronnen)**

##### **Merchandise wordt E-commerce**

Hoewel het element van 'producten in de markt zetten' opgenomen is in het MJBP (bij Nieuwe Inkomsten(bronnen)) is e-commerce daar nog niet aanwezig als wezenlijk nieuwe verdienmodel, terwijl we daar inmiddels een goede start mee gemaakt hebben en daar in de komende jaren verdere stappen in gaan zetten. Het is daarom goed om dit onderwerp expliciet op te nemen in het MJBP.

#### **Concrete aanpassingen MJBP 2020-2024**

Gelet op bovenstaande, stelt het bestuur voor om onderstaande toevoegingen/aanpassingen door te voeren aan het lopende MJBP.

#### **Ambitie 1: Toekomstbestendige en slagvaardige organisatie**

##### **Toevoegen aan MJBP**

Resultaten

- We gaan een netwerkorganisatie opzetten om de verbinding tussen vrijwilligers te faciliteren. Hierbij helpen de vrijwilligers van het regioteam om de verbinding te leggen.

#### **Ambitie 2: Vitale verenigingen**

##### **Toevoegen aan MJBP**

##### **Positieve sportcultuur**

We vinden dat dit streven vanuit het Sportakkoord een plek dient te krijgen in ons meerjarenbeleid. Concreet zijn we hier al mee bezig geweest in onze leerlijn, opleidingen en Bamito. Daarnaast is dit ook een belangrijk haakje voor ons beleid op grensoverschrijdend gedrag, iets waar we al jaren mee bezig zijn en dat we zullen intensiveren.

##### **Inclusief Sport en Bewegen**

Wij vinden dat een vitale vereniging open staat voor badmintonners van alle soorten en smaken, want badminton is van iedereen! Zoals bekend is Para-Badminton al jaren onderdeel van ons beleid en we gaan aan de slag met andere issues zoals bijvoorbeeld badminton voor ouderen, iets wat ons gevraagd is door onze verenigingen. Tevens zullen we aspecten oppakken als diversiteit in bondscommissie en -bestuur en eventueel later inclusiviteit ten aanzien van het betrekken van sporters (en met name kinderen) uit achterstandswijken.

Resultaten

- We voeren het Bamitoprogramma uit en we stellen onze leerlijn bij waar nodig.

- We voeren een onderzoek uit naar Grensoverschrijdendgedrag binnen Badminton Nederland en gaan aan de slag met de uitkomsten.
- We gaan deelnemen aan een werkgroep met andere bonden.
- We gaan (nog) meer aandacht besteden aan op de onderwerpen Parabadminton en ouderen als specifieke groepen.
- We gaan zorgen dat er meer diversiteit in commissies en besturen komt.

#### **Ambitie 4: Nieuwe inkomsten(bronnen)**

##### **Verwijderen uit MJBP**

##### **Merchandise**

In samenwerking met een partner zijn we een pilot gestart waar we nieuwe producten maken en in de markt zetten. Dit gaan we verder ontwikkelen.

##### **Toevoegen aan MJBP**

##### **E-commerce**

E-commerce is geen doel an sich, want Badminton Nederland is een stichting zonder winstoogmerk. Wel zien we in E-commerce een mogelijkheid om een nieuwe inkomsten bron aan te boren die ten gunste van de verenigingen zal worden ingezet om de contributie tarieven naar beneden te brengen. In samenwerking met een partner zijn we een pilot gestart waar we nieuwe producten maken en in de markt zetten. Dit gaan we verder ontwikkelen.