

Agendapunt 6.3 Bestuurlijke vernieuwing

Afgelopen juni bij de Jaarvergadering hebben we een stand van zaken gepresenteerd van het traject tot bestuurlijke vernieuwing, betreffende beide sporen: het Versterken van de Bondsvergadering en het Versterken van de Regio's. Ook voor deze Bondsvergadering willen we aangeven waar we op het moment van het schrijven van het stuk (oktober 2021) staan.

Versterken Bondsvergadering

Afgelopen juni hebben we aangegeven dat we na de zomerstop het tot nu toe doorlopen traject gezamenlijk zouden evalueren. Op basis van een kleine enquête is in het voorjaar een start gemaakt met deze evaluatie. Inmiddels is de input verwerkt in een kort evaluatieverslag en hierover vindt in de komende weken nog een gesprek met de afgevaardigden plaats. Tevens zal tijdens deze bijeenkomst een programma worden opgesteld voor het lopende seizoen. Kort samengevat worden de bijeenkomsten door de afgevaardigden gewaardeerd, met name als de inhoud betrekking heeft op de eigen organisatie.

Conclusie en vervolg

Het bondsbestuur is enthousiast over de bereidheid van de afgevaardigden om dit traject te (blijven) doorlopen en ziet hierin een wezenlijke stap in de verbetering van het functioneren van het democratisch proces. Daarnaast zullen we ook een programma opstellen voor nieuwe afgevaardigden. Hiervoor zal het onboardingsprogramma voor bestuursleden als basis dienen. Dit programma is bedoeld voor diegenen die incidenteel in de loop van een termijn toetreden en in ieder geval voor de nieuwe ronde in 2024.

Versterken Regio's

Afgelopen juni hebben we een algemene toelichting gegeven met per doel een stand van zaken.

In dit stuk beginnen we met een stand van zaken per doel zoals aangegeven in de bondsvergadering van november 2020 en geven vervolgens een toelichting.

1. Takenpakket en bezetting

Doel: eind van dit seizoen (2020/2021) zijn alle regioteams volledig bezet, waarbij er een match is tussen landelijk doel en regionale invulling.

We moeten helaas constateren dat het doel om alle regioteams bezet te krijgen niet gehaald is. Regiocoördinatoren geven aan dat ondanks alle pogingen geen nieuwe vrijwilligers gevonden zijn die bereid zijn om structureel taken op zich te nemen in het kader van verenigingsondersteuning. Voor incidentele wedstrijdgerelateerde taken lukt het hier en daar om tijdelijke vrijwillige krachten te vinden. Corona heeft enige invloed gehad hierbij, maar is niet echt relevant: deze trend is al jaren aan de gang. Overigens verschilt de situatie per regio fors.

Het feit dat het doel niet gehaald is, heeft consequenties voor de uitvoering van het takenpakket. Hoewel het verschilt per regio kunnen we constateren dat in vrijwel alle regio's de wedstrijdgerelateerde zaken uitgevoerd worden. Dit wel met veel last op de schouders van de leden van de regioteams die zich daar mee bezig houden. Taken die hier buiten vallen blijven liggen of worden deels uitgevoerd door vrijwilligers die al aan hun maximum zitten qua uren en inzet.

Op het moment van schrijven, worden er door de directeur gesprekken gevoerd met alle regio coördinatoren. De kern van deze gesprekken is om te horen hoe de coördinatoren aankijken tegen het huidige en toekomstige functioneren van het regioteam.

2. Activiteiten

Doel: elke regio heeft aan het eind van dit seizoen ten minste één activiteit uitgevoerd waaraan het regioteam samen met de verenigingen invulling heeft gegeven.

Dit doel is gehaald: in alle regio's is Probeerbadminton.nu uitgevoerd. Dit is georganiseerd vanuit de landelijke organisatie maar met wezenlijke inbreng van de regioteamleden en andere vrijwilligers uit de regio's. Hier hebben 205 verenigingen aan meegedaan, waarbij meer dan 1.500 mensen zich online hebben aangemeld. Daarnaast zijn er ook nog circa 250 leden die zich rechtstreeks aangemeld hebben en de teller loopt nog op. Verder is in twee regio's impuls gegeven aan breedtetrainingen. Voor de andere activiteiten: zie het vorige punt.

Het feit dat we tot aan de zomer te maken hebben gehad met de coronamaatregelen heeft invloed gehad op alle activiteiten van Badminton Nederland, landelijk en regionaal, maar de onderbezetting die we in de vorige paragraaf behandeld hebben, belemmert een voorspoedige herstart van regionale activiteiten.

Met deze vorm van activiteiten ontplooiën in de regio, willen we doorgaan. Dit betreffen veelal tijdelijke trajecten. Hiervoor zijn makkelijker vrijwilligers te vinden. Daarbij zien wij deze vorm van samenwerken als een krachtig middel om de connectie met de regio's te verstevigen.

3. Betaalde krachten

Doel: eind van het seizoen (2020/2021) ligt er een notitie waarin uitgewerkt is op welke wijze we betaalde krachten kunnen inzetten voor de ondersteuning van de regioteams. In juni hebben we aangegeven dat, omdat de coronasituatie onder andere financiële gevolgen zou kunnen hebben voor de organisatie, we deze notitie in de tweede helft van het jaar op zouden stellen. Dit is op dit moment nog niet gebeurd. Deze notitie is nog niet opgesteld.

De motivatie hiervoor is als volgt. De financiële gevolgen van corona zijn naar verwachting aanzienlijk (zie begroting 2022). Het inzetten van extra FTE op verenigingsondersteuning

door betaalde krachten, brengt dan ook andere prioriteringsvraagstukken met zich mee en moet dus in brede zin worden bekeken.

Conclusie en vervolg

Dit spoor is weerbarstig gebleken. Er is getracht om binnen de bestaande kaders de regioteams te versterken. En ondanks dat er ook positieve zaken te melden zijn, is het structureel oplossen van het bezettingsprobleem niet gelukt. Toch kunnen we het daar niet bij laten, want de regioteams blijven een belangrijk onderdeel van onze organisatie. Op dit moment loopt er een evaluatietraject met de regio coördinatoren en zijn er ontwikkelingen op het gebied van verenigingsondersteuning (zie jaarplan). Rekening houdend met al deze aspecten en de financiële situatie, willen we een nieuw plan opstellen voor het spoor Versterken regio's. Dit plan zal tijdens de jaarvergadering in juni 2022 worden gepresenteerd. In de tussentijd zal worden doorgedaan met de huidige lijn, waarbij activiteiten lokaal worden georganiseerd en gezocht zal blijven worden naar nieuwe vrijwilligers om de teams te versterken.

Tot slot willen we het belang benadrukken van de bestaande regiovrijwilligers en nogmaals onze dankbaarheid nadrukkelijk aangeven voor hun jarenlange inzet en werk in omstandigheden die door de hoeveelheid werk die ze op hun bordje hebben nooit optimaal zijn.