

## **Agendapunt 5.2**

## **Bestuurlijke Vernieuwing**

Zoals bekend bestaat dit traject uit twee sporen, zijnde Versterken Bondsvergadering en Versterken Regio's. Hieronder wordt per spoor aangegeven wat de stand van zaken is. Het stuk eindigt met een samenvatting voor het hele traject.

### **Versterken bondsvergadering**

Zoals in juni aangegeven gaan we binnen dit spoor verder op de ingeslagen weg. Middels informele bijeenkomsten naast de formele vergadermomenten te organiseren, borgen we de aansluiting tussen bestuur en afgevaardigden. Zo is er tijdens de Yonex Dutch Open opnieuw een bijpraat moment geweest. Op de agenda stond primair het plan over de commerciële activiteiten, maar er zijn ook andere zaken naar voren gebracht en besproken.

Zo is er afgesproken dat het bestuur ook buiten de formele momenten de afgevaardigden gaat informeren over de stand van zaken van de actielijst. Zo kunnen er ook tussentijds vragen worden gesteld over de voortgang van afgesproken zaken. Daarbij zullen de conceptnotulen van de bondsvergadering eerder gedeeld worden met de afgevaardigden. Het streven hierbij is na ongeveer drie weken het concept te delen. Zodoende ligt de vergadering nog fris in het geheugen, wat de inhoud van de notulen ten goede zal komen.

### **Versterken regio's**

Zoals in juni aangegeven zijn we doorgegaan met de concrete acties binnen dit spoor. Zo hebben we een aantal appgroepen ingericht en hiermee proefgedraaid. Ook zijn er voor enkele losse taken vrijwilligers gevonden. Het blijft echter moeizaam om vrijwilligers te vinden om structurele taken te doen in het kader van verenigingsondersteuning.

In juni is ook aangegeven dat het vraagstuk van het versterken van de regio's een integrale aanpak verdient en dat er in najaarsvergadering een concreet plan zou liggen. Dit plan ligt er niet en via de actielijst is aangegeven dat het bestuur dit onderwerp mee gaat nemen in het visietraject wat in 2023 zal starten.

Dit verdient enige toelichting. In juni had ik als verantwoordelijk bestuurslid het idee dat als we een aantal maanden de tijd zouden nemen om met betrokkenen te spreken over hoe we deze trend kunnen doen keren, we tot een concreet plan zouden kunnen komen. Hierbij werd ook de mogelijkheid om een platform te introduceren als mogelijkheid gezien om dit concreet handen en voeten te geven.

In overleg met overige bestuursleden ben ik tot het inzicht gekomen, dat dit te ambitieus is geweest. De problematiek van vrijwilligers vinden voor structurele taken lossen we niet plotseling op, hoe graag ik dat ook wil. De problematiek hangt sterk samen met bredere ontwikkelingen. Zo moet er worden nagedacht over de rol van de bond in de toekomst en de plek die een regio daarin heeft. Zo begeeft de overheid zich meer en meer op het terrein van de sportondersteuning bijvoorbeeld door de introductie van het Landelijke Sportakkoord. Gemeentes hebben met de onderliggende lokale sportakkoorden een nog grotere rol gekregen in het ondersteunen van verenigingen. Er zijn zelfs serieuze plannen om een

sportwet te introduceren die net als in de cultuursector het landschap in belangrijke mate kan doen veranderen.

Ook de introductie van een platform zoals in juni geopperd, zal moeten passen binnen de doelen die wij ons als bond stellen. De aanschaf van een dergelijk instrument, is tenslotte niet een doel an sich, maar moet aansluiten bij de behoeften van de verenigingen. Deze vraag is nog niet gesteld en zal ook moeten worden besproken met de verenigingen. Dit nog los van de kosten en de inzet die nodig is om een dergelijk instrument te lanceren.

Op basis van de gesprekken binnen het bestuur en directie, ben ik tot de slotsom gekomen dat het toezeggen van een plan voor het versterken van de regio's simpelweg niet verstandig was.

### **Samenvattend**

Als bestuur stellen wij voor om de acties die reeds zijn afgesproken binnen beide sporen te continueren en dit als reguliere bedrijfsvoering te zien en daarmee het traject Bestuurlijke Vernieuwing in deze vorm te beëindigen. Daarbij het vraagstuk van de regio's in brede zin onderdeel te maken van de nog op te stellen visie. Hierin zal dus ook richting gekozen worden ten aanzien van de toekomst van de regio's. De routekaart om te komen tot een nieuwe visie zal in de voorjaarsvergadering worden ingebracht.