Actielijst n.a.v. notitie afgevaardigden - Quickwins

Nummer	Actie	Status	Opmerking
1.a	Afgezwaaide afgevaardigden vragen of er redenen zijn waarom zij zijn gestopt waar de organisatie iets aan kan doen.	Uitgevoerd	Er is in 2023 navraag gedaan bij de afgevaardigden die tussentijds zijn gestopt. De redenen hiervoor liggen in de werk- en/of privésfeer en voorkeur voor uitvoerende werkzaamheden.
1.b	Interview met afgevaardigde en voorzitter houden en nieuwsbericht van maken. Deze delen via (social) media met daarbij contactpersoon e	Uitgevoerd	Deze actie is uitgevoerd. We gaan nogmaals twee interviews doen.
1.c	Functieprofiel op een logische plek op de website neerzetten, zodat deze makkelijk te vinden is.	Uitgevoerd	In november 2023 is het functieprofiel toegevoegd op de pagina van de organisatie op de website.
1.d	Call to action knop op de website plaatsen om eventuele interesse direct te kunnen aangeven. Mail direct laten binnenkomen bij contactpers	In uitvoering	
1.e	Afgevaardigden, bestuursleden, medewerkers en andere vrijwilligers gaan actief mensen benaderen voor de rol van afgevaardigde. Ook actie	Continu proces	
1.f	Buiten het eigen netwerk rekruteren door gebruik te maken van externe partijen/media. Hiervoor nieuwsbericht gebruiken dat reeds is opge	Uitgevoerd	Artikel nogmaals aanbieden bij SportknowhowXL
1.g	Document blijven bijhouden met potentiële kandidaten, zodat er actief geworven kan worden op het moment dat er vacatures zijn. Contact	In uitvoering	Bij een lead worden mensen direct benaderd. Zolang de groep niet vol is, heeft het geen zin om een lijst bij te houden
1.h	Bureaumedewerkers signaalfunctie laten uitoefenen. Zij spreken een hoop vrijwilligers en kunnen mogelijke kandidaten herkennen.	Continu proces	
1.i	Distributielijst verstrekken aan afgevaardigden, zodat deze makkelijker contact kan opnemen met de achterban. Ook via deze weg worden v	Uitgevoerd	Mailadressen in de eerste week van januari aan afgevaardigden verstrekt en de afgevaardigden zijn toegevoegd aan de regionale Appgroepen.
2.a	Kandidaat afgevaardigden laten meelopen met bijeenkomsten al voordat ze daadwerkelijk gekozen zijn. Hierdoor is er sprake van een warm	Continu proces	
2.b	Bij aanstelling een introductiesessie organiseren waarbij een bestuurslid, de directeur en een afgevaardigde de nieuwe afgevaardigden bijpra	Continu proces	Inmiddels reguliere onboardingsprocedure.
2.c	Buddy-systeem introduceren, zodat een nieuwe afgevaardigde actief door een collega wordt meegenomen. De nieuwe afgevaardigden word	Nog niet gestart	Invulling hiervan ligt bij afgevaardigden.
3.a	We gaan door met het organiseren van informele sessies. Van belang is dat we actuele thema’s bespreken, waarbij bestuursleden, afgevaard	Continu proces	Blijven we organiseren op relevante en actuele thema's.
3.b	Vrijwilligersbijeenkomsten blijven organiseren, zodat er laagdrempelig contact is. Dit soort momenten leent zich bij uitstek om nieuwe vrijwil	Nog niet gestart	Wordt verplaatst naar vrijwilligersbeleid.
3.c	Goed vrijwilligersbeleid continueren waarmee het enthousiasme om werkzaamheden voor de bond uit te voeren op peil blijft.	Nog niet gestart	Wordt verplaatst naar vrijwilligersbeleid.