

## **Directiestatuut Bondsdirecteur Badminton Nederland (BN)**

Het bestuur van de Badminton Nederland (BN) gaat over tot het instellen van een directiestatuut Bondsdirecteur, zoals vastgesteld bij besluit van het bestuur d.d. 18 september 2008 en herzien op 8 mei 2021:

- overwegende dat het gewenst is de aansturing van de werkorganisatie van BN verder te optimaliseren, alsmede voor dat doel een taak- en verantwoordelijkheidsverdeling aan te brengen tussen het bestuur en de bondsdirecteur van BN,
- overwegende dat dit onder de voorwaarden geschiedt dat het bestuur zijn statutaire eindverantwoordelijkheid voor het functioneren van BN blijft dragen en de bondsdirecteur zijn verantwoordelijkheid voor het functioneren van de werkorganisatie kan dragen,
- overwegende dat het gewenst is dat een zodanige delegatie van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur aan de bondsdirecteur plaatsvindt dat laatstgenoemde in de gelegenheid is om de dagelijkse leiding en vertegenwoordiging van BN uit te voeren,
- overwegende dat het gewenst is om een beleidslijn vast te stellen met betrekking tot de bevoegdheden van de bondsdirecteur, alsmede met betrekking tot de wijze van functioneren van de bondsdirecteur mede in relatie tot het bestuur.

### **Artikel 1**

Het bestuur van BN hanteert een bestuursmodel dat omschreven kan worden als 'besturen op hoofdlijnen met gevoel voor detail'. Dit bestuursmodel heeft de volgende kenmerken:

- het denken en handelen van het bestuur op het niveau van visie en strategie,
- het opdragen van de beleidsvoorbereiding aan de bondsdirecteur van BN, die daartoe beleidsvoorstellen ter besluitvorming aan het bestuur voorlegt,
- het opdragen van de uitwerking, detaillering en uitvoering van de besluiten van het bestuur aan de bondsdirecteur van BN,
- het houden van toezicht op de uitvoering van het vastgestelde beleid onder andere aan de hand van door de bondsdirecteur overlegde (financiële) kwartaal rapportages, (financieel)jaarverslag, managementverslagen, directieverslagen, mondelinge informatie en dergelijke.
- het representeren van BN door de bondsdirecteur in voorkomende gelegenheden.

In dit bestuursmodel vertegenwoordigt de bondsdirecteur de werkorganisatie, dat zijn de betaalde medewerkers en alle vrijwilligers die benoemd zijn in een functie die bijdraagt aan BN-activiteiten op landelijk en regionaal niveau, bij het bestuur van BN.

## **Artikel 2**

- a. De bondsdirecteur vertegenwoordigt BN in voorkomende gevallen en heeft de verantwoordelijkheid over de dagelijkse leiding van de werkorganisatie. Als zodanig voert de bondsdirecteur de volgende taken uit:
- geeft leiding aan de werkorganisatie van BN met betrekking tot de ontwikkeling, voorbereiding, coördinatie en uitvoering van het (meerjaren)beleid,
  - is verantwoordelijk voor het P&O-beleid voor betaalde medewerkers en vrijwilligers,
  - beheert de middelen die voor de uitvoering van de werkzaamheden beschikbaar zijn gesteld,
  - maakt de vertaalslag van de visie van BN naar concrete plannen en activiteiten,
  - initieert binnen de vastgestelde BN-strategie noodzakelijke veranderingen ter versterking van de positie van BN,
  - fungeert als ambtelijk secretaris in het bestuur en het overleg met de Bondsvergadering,
  - is verantwoordelijk voor de planning- en controlcyclus binnen BN,
  - onderhoudt contacten met externe relaties zoals VWS, NOC\*NSF, WOS, SBT,
  - representeert BN richting verenigingen, organisatoren, partners en sponsors in voorkomende gelegenheden,
  - sluit namens BN overeenkomsten met derden binnen de door het bestuur aangegeven kaders,
  - fungeert in operationele en op zijn terrein liggende beleidsmatige zaken, namens BN als woordvoerder naar de pers en laat de bestuurlijke en overige beleidsmatige zaken bij de voorzitter van het bestuur,
  - communiceert bestuursbesluiten naar het personeel van BN.
- b. Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden houdt de bondsdirecteur rekening met de belangen van BN.
- c. Bij het uitoefenen van zijn bevoegdheden is de bondsdirecteur gehouden binnen de vastgestelde begroting en, waar van toepassing, budgetten van BN te blijven. Bij dit directiestatuut gaat een procuratiestatuut op basis waarvan de bondsdirecteur namens BN financiële verplichtingen kan aangaan.

## **Artikel 3**

- a. De bondsdirecteur legt voorts over de bereikte resultaten en het functioneren van de werkorganisatie periodiek verantwoording af aan het bestuur via mondelinge en schriftelijke rapportages. Voortvloeiend uit hetgeen is geregeld in de statuten heeft de bondsdirecteur voorts de volgende taken:
- het tijdig opstellen van de ten behoeve van de door het bestuur goed te keuren en door de Bondsvergadering vast te stellen jaarlijkse begroting, de jaarstukken en het jaarverslag,
  - het periodiek rapporteren aan het bestuur over de financiële gang van zaken van BN en de voortgang van het vastgestelde jaarplan.
- b. De bondsdirecteur neemt als ambtelijk secretaris deel aan de vergaderingen van het bestuur. De bondsdirecteur heeft daarbij het recht van voorstel en advies. Hij kan zich daarbij laten vergezellen door één of meerdere medewerkers van de werkorganisatie en pleegt daartoe vóóraf afstemming met de voorzitter.
- c. De bondsdirecteur adviseert het bestuur over alle zaken BN betreffende. De bondsdirecteur is bevoegd correspondentie, gericht aan het bestuur, af te handelen indien en voor zover het zaken betreft die geacht kunnen worden te behoren tot de operationele en beleidsmatige uitvoering. Indien het politiek gevoelige gevallen betreft, stemt hij dit af met het bestuur.
- d. De bondsdirecteur is bevoegd om deel te nemen aan het bestuur van de Stichting Serviceorganisatie Nederland Sport (SONS). Besluiten omtrent het afnemen van dienstverlening van of via SONS (incl. prijsonderhandelingen en ondertekenen van overeenkomsten met SONS) worden enkel door het bestuur genomen.

#### **Artikel 4**

- a. Het bestuur is bevoegd tot benoeming, ontslag en vaststelling van de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van de bondsdirecteur.
- b. Namens het bestuur voert de voorzitter en/of secretaris, of een door het bestuur aan te wijzen bestuurslid, periodiek een functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek met de bondsdirecteur.

#### **Artikel 5**

- a. De bondsdirecteur is bevoegd tot het aannemen, schorsen en ontslaan van personeel van BN en tot de vaststelling en uitvoering van de arbeidsvoorwaarden.
- b. De bondsdirecteur wordt bij kortdurende afwezigheid (bijvoorbeeld vakantie of lichte ziekte) waar nodig waargenomen door een door de bondsdirecteur van BN aan te wijzen functionaris.

c. Indien de bondsdirecteur langdurig zijn functie niet kan uitoefenen, benoemt het bestuur een plaatsvervangend directeur en treft hiervoor een mandaatregeling met deze functionaris.

#### **Artikel 6**

a. In alle gevallen waarin dit directiestatuut niet voorziet of een verschil van inzicht over de uitleg hiervan ontstaat, beslist het bondsbestuur, tenzij het een aangelegenheid betreft waartoe de Bondsvergadering bevoegd is.

b. Wijzigingen in dit directiestatuut kunnen alleen door het bondsbestuur worden vastgesteld na overleg met de bondsdirecteur.

c. De bondsdirecteur vraagt voorafgaande aan het vervullen van nevenfuncties toestemming aan het bondsbestuur.

#### **Artikel 7**

Dit besluit kan worden aangehaald als Directiestatuut Bondsdirecteur Badminton Nederland', en is in werking sinds 1 december 2008 en herzien op 8 mei 2021.

Namens bestuur BN,

Nieuwegein, 8 mei 2021

Michel Bezuijen, Voorzitter

André Gelauf, Secretaris

Barbara Mura, Bondsdirecteur

## **Procuratiebesluit Bondsdirecteur BN**

Het bestuur van Badminton Nederland (BN) gaat over, met inachtneming van het directiestatuut BN, zoals vastgesteld bij besluit van het bestuur d.d. 17 november 2008 en herzien per 8 mei 2021,

- overwegende dat in het directiestatuut bevoegdheden met betrekking tot de dagelijkse vertegenwoordiging van BN en de leiding van de werkorganisatie door het bestuur zijn gedelegeerd aan de bondsdirecteur,
- overwegende dat het in navolging van het directiestatuut BN gewenst is om vast te stellen welke financiële verplichtingen de bondsdirecteur namens BN mag aangaan.

tot het instellen van de volgende procuratieregeling.

### **Artikel 1**

1. De bondsdirecteur is verantwoordelijk voor de leiding van de werkorganisatie.
2. De bondsdirecteur is dientengevolge bevoegd tot het sluiten van voor BN niet of licht risicovolle overeenkomsten, dus passend binnen de vastgestelde begrotingen, en het aangaan van financiële verplichtingen met een maximum van 10.000 euro die BN betreffen.  
Betalingen inzake de reguliere bedrijfsvoering (zoals betalingen inzake pensioen, salaris en huur van het bondsbureau), die dit maximum te boven gaan, mogen door de bondsdirecteur worden verricht.  
Het aangaan van risicovolle overeenkomsten en verplichtingen boven 10.000 euro vindt plaats door ondertekening door de voorzitter, secretaris en penningmeester, zoals geregeld in de Statuten.
3. De bondsdirecteur is daarbij gehouden binnen de kaders van de statuten en reglementen van BN, het meerjarenbeleid, het jaarplan, de begrotingsstructuur, de vastgestelde budgetten en de bestuursbesluiten te blijven.
4. In het geval van projectuitvoering, waarin sprake is van een door het bestuur vastgesteld projectbudget, is de bondsdirecteur bevoegd verplichtingen aan te gaan tot het maximum van het toegekende projectbudget.
5. De bondsdirecteur is, ongeacht het bedrag, bevoegd subsidieaanvragen in te dienen en subsidieafrekeningen af te handelen. Hij doet hiervan melding bij het bestuur.
6. De bondsdirecteur is bevoegd arbeidsovereenkomsten aan te gaan en te ontbinden. Over het ontbinden van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een

medewerker vindt van tevoren overleg plaats met het bestuur. In beginsel worden arbeidscontracten altijd aangegaan voor bepaalde tijd, passend binnen de wettelijke normen. De totale structurele formatieomvang wordt in overleg met de bondsdirecteur vastgesteld door het bestuur.

7. De bondsdirecteur is gehouden afstemming met de penningmeester te plegen met betrekking tot de uitvoering van het vermogensbeheer binnen BN.

## **Artikel 2**

1. Als bijlage bij dit besluit is een overzicht gevoegd van de verschillende bankrekeningen en de daarop afgegeven machtigingen.
2. De bondsdirecteur wordt bij kortdurende afwezigheid (bijvoorbeeld vakantie of lichte ziekte) waar nodig waargenomen door een door de bondsdirecteur van BN aan te wijzen functionaris.
3. Indien de bondsdirecteur langdurig zijn functie niet kan uitoefenen, benoemt het bestuur een plaatsvervangend directeur en treft hiervoor een mandaatregeling met deze functionaris.

## **Artikel 3**

Dit besluit kan worden aangehaald als "Procuratiebesluit Bondsdirecteur BN" en is werking getreden op 1 december 2008 en is herzien op 8 mei 2021.

Namens bestuur BN,

Nieuwegein, 8 mei 2021

Michel Bezuijen, Voorzitter

Rémon Verbeek, Penningmeester

Barbara Mura, Bondsdirecteur