

Plan van aanpak: Diversiteit & Inclusie 2025

Aanleiding

Inclusie bevordert een gevoel van gemeenschap en verbondenheid binnen de badmintonwereld. Het schept een omgeving waarin iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt, ongeacht verschillen. Diversiteit en inclusie vergroten ook de innovatie, het plezier van de sport en opent de deuren naar een meer dynamische en toekomstbestendige sportomgeving.

Sinds de ondertekening van het Charter Diversiteit van NOC*NSF in 2021 zijn we aan de slag met het thema Diversiteit & Inclusie. Na de oprichting van het kernteam (voorheen werkgroep) in 2022 maken we binnen onze werkorganisatie, het bestuur, de verenigingen en de leden steeds stappen om onze sport nog mooier en inclusiever te maken.

Daarnaast werken we stap voor stap toe naar de mijlpaal van NOC*NSF in 2032: “In 2032 heeft iedereen, in alle levensfasen en op alle ambitieniveaus, dagelijks sportplezier. Bovenal door zelf en samen te sporten, te excelleren in sport of sportief te bewegen, maar ook als vrijwilliger, professional en supporter in een sociaal veilige, gezonde en duurzame omgeving. Verrijkt door waardevolle topsport.”

Kernboodschap/doel

De kernboodschap (in de communicatie) is ‘Badminton is van en voor iedereen’: iedereen is welkom binnen onze sport ongeacht huidskleur, etnische afkomst, religie, gender, seksuele voorkeur, leeftijd, fysieke/mentale mogelijkheden of beperking en andere onderscheidende kenmerken. Dat betekent dat we open staan voor alle geledingen van de maatschappij en we altijd open staan voor nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen. Wij zijn ervan overtuigd dat met de juiste focus een solide beleid op diversiteit en inclusie gaat helpen om alle talenten en kwaliteiten binnen onze sport te benutten om zo een nog sterkere organisatie te creëren.

Terugblik 2024

In 2024 hebben we ons gefocust op vier speerpunten: bewustzijn, Para badminton, transgenders en meertaligheid. Een deel van de doelstellingen binnen deze thema’s hebben we kunnen realiseren, maar helaas niet alle doelstellingen. Zo is bijvoorbeeld de richtlijn Gender en Seksediverse personen wel opgesteld, maar hebben de diverse reviews langer geduurd dan verwacht. Hierdoor is het document nog niet geformaliseerd en heeft er nog geen webinar plaatsgevonden.

Daarnaast waren er nog twee doelstellingen (die in 2024 niet onder een speerpunt vielen) met betrekking tot Oldstars en het subsidiepakket die naar de interne actielijst zijn verplaatst om daar opvolging aan te geven.

Maar zoals gezegd hebben we ook veel punten wel kunnen realiseren. Zo is er voor Para badminton een nieuw overkoepelend plan geschreven. In navolging van dit plan is besloten

om Para badminton los te trekken en de opvolging middels een aparte werkgroep te laten verlopen.

In 2024 hebben we ook een interview met Jesper Leemhuis (transgender) en BC Delft (Para badminton) gepubliceerd. We hebben wederom een webinar met twee gastsprekers georganiseerd om het bewustzijn te vergroten. Tevens hebben we een badmintoncongres georganiseerd waar we ruim 40 verenigingen hebben meegenomen in het verhaal van diversiteit en inclusie.

Daarnaast hebben we een beleidsstuk meertaligheid opgesteld en met OCIVI zijn we op koers om de 50 verenigingen te halen eind 2025.

Ten slotte zijn we ook intern aan de slag geweest met D&I. Zo was er een workshop voor het personeel en is het Handboek aangepast.

Aanpak 2025

In 2025 gaan we verder op de weg die we in 2024 zijn ingeslagen. De scherpere focus die we in 2024 hebben aangebracht heeft geholpen en willen we in 2025 continueren. Naast de overgebleven doelstellingen uit 2024 willen we het speerpunt 'jeugdzorg' toevoegen.

Tevens hebben we besloten om het onderwerp 'veteranen' buiten het jaarplan te trekken. Samen met een afvaardiging van de veteranen worden de belangrijkste aandachtspunten opgepakt in een aparte werkgroep.

'Onze club is van iedereen' (OCIVI)

Tevens willen we in het komende jaar, 2025 is het laatste OCIVI-jaar, de sport een positieve bijdrage laten leveren aan het tegengaan van een maatschappelijk probleem, namelijk uitsluiting, racisme en discriminatie in de samenleving. OCIVI valt niet onder een van de speerpunten voor 2025 maar is in onze ogen wel onderdeel van de bredere aanpak aangaande diversiteit & inclusie.

Speerpunten

Als kernteam hebben we de volgende speerpunten gekozen om in 2025 mee aan de slag te gaan. Dit betekent niet dat we de andere aspecten niet belangrijk vinden, maar als we concrete stappen willen maken is het noodzakelijk om keuzes te maken.

1. Bewustzijn bij verenigingen/leden
2. Meertaligheid
3. Kwetsbare jeugd (jeugdzorg)

Naast de speerpunten houden we ons ook bezig met:

- Afmaken doelstellingen 2024 (Richtlijn Gender en Seksediverse personen, OCIVI)
- Para badminton en Veteranen lopen parallel en geniet verdere uitwerking middels de opgerichte werkgroepen.

1. Bewustzijn bij verenigingen & leden

Toelichting

Bij de webinar over diversiteit en inclusie in maart 2024 was slechts een handjevol verenigingen aanwezig. Dit laat zien dat er nog veel te winnen valt op het gebied van het creëren van bewustzijn en kennis bij leden en verenigingen.

Het is belangrijk om met de verenigingen in gesprek te gaan om de nut en noodzaak van diversiteit en inclusie over te brengen. Door het gesprek aan te gaan hoor je tegen welke problemen ze aan lopen, welke belemmeringen zij ervaren en op welke vlakken hulp nodig is. Hierbij is het belangrijk om niet alleen informatie te verspreiden maar ook de *best practices* van andere (sport-)verenigingen te delen.

In 2025 voeren we een anoniem ledenonderzoek uit om een beeld te krijgen hoe onze leden de diversiteit en inclusie binnen onze sport en de eigen vereniging ervaren. De resultaten hiervan willen we gebruiken om meerdere doelgroepgerichte workshops op te zetten. Ook krijgt het huidige beleid met betrekking tot de 4v's een prominente rol.

Doelstellingen

Doelstelling 1: minimaal 45 verenigingen neemt deel aan de workshops die volgen uit het ledenonderzoek

Doelstelling 2: 15% van de verenigingen voldoet aan de 4v's.

Doelstelling 3: minimaal 50 verenigingen zijn eind 2025 actief aan de slag met het thema diversiteit en inclusie.*

** Deze doelstelling komt voort uit het OCIVI project.*

2. Meertaligheid

In 2024 hebben we een beleidsdocument opgesteld met betrekking tot meertaligheid. Dit was ingegeven door het feit dat we steeds vaker het verzoek krijgen of onze berichten en publicaties ook in het Engels kunnen worden gepubliceerd.

Door meer in het Engels te communiceren verlagen we de drempel voor de badmintonners die de Nederlandse taal (nog) niet machtig zijn en kunnen we hen beter informeren. Tevens kan het meertalig publiceren leiden tot grotere betrokkenheid en ledengroei. Er zal ten eerste worden gefocust op het Engels, maar wellicht kan de focus daarna worden verbreed naar andere talen als Arabisch, Turks, Marokkaans of Chinees.

In 2025 starten we het opgestelde beleid.

Doelstelling 1: opstellen concrete actielijst van stukken die vertaald moeten worden en vertalingen daadwerkelijk (laten) uitvoeren.

3. Kwetsbare jeugd (jeugdzorg)

Vanaf 2026 wordt er een nieuw financieringssysteem ingevoerd door de landelijke overheid. Concreet betekent dit dat het geld uit het gemeentefonds via een nieuwe verdeelsleutel wordt toegekend aan gemeenten. Hierdoor zal de jeugdzorg onder druk komen te staan.

We willen onze sport bereikbaar houden voor deze groep door te kijken hoe we bestaande producten en diensten hiervoor kunnen inzetten. In 2025 focussen we ons op het schrijven van een plan hoe we kwetsbare jeugd in aanraking brengen/houden met badminton.

Doelstelling 1: het opleveren van een plan hoe we onze huidige producten/diensten kunnen inzetten voor de jeugd waarvan de ouders het niet zo breed hebben of andere problematiek ondervinden