

Verslag van de Jaarvergadering d.d. 24 juni 2023

Aanwezig:

afgevaardigden Regio Noord J. Baas (digitaal)	afgevaardigden Regio Oost V. Boink	afgevaardigden Regio Centrum J. Appels P. de Wit
afgevaardigden Regio Noord- Holland -	afgevaardigden Regio Zuid-West A. Eerden M. Duijndam	afgevaardigden Regio Noord-Brabant -
afgevaardigden Regio Limburg -	Adviserende leden W. van Voorthuijsen	Reglementscommissie R. Oskam
Bondsbestuur A. Gelauf S. Hartong J. Helmond B. Reudink P. van Soerland	Werkorganisatie V. Anfiloff S. van den Bergh B. Bijleveld H. Boosman R. de Keijzer B. Mura D. van Putten R. Salawan Bessie I. Vaessen	Overige aanwezigen A. Smetsers (Notuleerservice Nederland)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter, de heer Helmond, opent de vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen welkom. De heer Boink wordt van harte welkom geheten bij zijn eerste bondsvergadering als afgevaardigde van de regio Oost.

Het kernteam heeft gesproken over het visietraject, waarvoor een presentatie is voorbereid. Aangezien veel elementen nog in de brainstormfase zitten, wordt agendapunt 8.1 informeel na sluiting van de bondsvergadering besproken. Verder wordt bij agendapunt 7, de stand van zaken van 2023, de jeugdcompetitie besproken. De ingekomen vraag over ledenaantallen wordt ingevoegd bij de agendapunten 5.1 en 5.2, Jaarverslag bondsbestuur en werkorganisatie.

De heer Appels oppert om ook te bespreken het aantal afgevaardigden, zeker omdat van een aantal afgevaardigden de termijn afloopt en dat is zorgwekkend.

De voorzitter stelt voor ook dit onderwerp in de informele sessie te bespreken en de aanwezig afgevaardigden gaan ermee akkoord.

De agenda wordt vastgesteld.

2. Benoeming leden van het stembureau

Als leden van het stembureau zijn benoemd de heer Boosman, de heer Oskam en de heer Salawan Bessie.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Er zijn geen verdere mededelingen of ingekomen stukken te behandelen.

4. Notulen bondsvergadering van 25 maart 2023 en 17 april 2023, Besluiten- en actielijst, stand van zaken actielijst

Er is verzocht om eventuele opmerkingen of suggesties vooraf kenbaar te maken. Er zijn geen opmerkingen ontvangen.

De heer Van Voorthuysen merkt op dat op pagina 6 wordt vermeld dat, als afgevaardigden langere tijd *aanwezig* zijn, zij hun functie tijdelijk kunnen neerleggen. Dit moet zijn *afwezig*. Met inachtneming van deze opmerking worden de notulen van beide vergaderingen, met de besluitenlijst vastgesteld.

* Actiepuntenlijst

4. Plan trainerspool:

De heer Reudink vertelt dat is medegedeeld dat het onderwerp wordt meegenomen in het visietraject. Er is besproken dat de extra middelen die vorig jaar zijn overgehouden, worden gebruikt voor het opzetten van een extra trainerspool. Naar aanleiding van de discussie in november 2022 is besloten hiermee niet door te gaan en deze door te schuiven. Er is gecommuniceerd om het op te nemen in het visietraject, omdat het impact heeft op de financiën.

8. Leveringsplicht wedstrijdfunctionarissen:

De heer De Wit is benieuwd of de wijziging van de eredivisie en de divisies daaronder impact heeft op het aantal benodigde wedstrijdfunctionarissen en of hierin veranderingen worden doorgevoerd. Is erover nagedacht om de druk te verlagen door op een andere manier wedstrijdfunctionarissen in te zetten? Door het verkleinen van de poules zou er minder behoefte moeten zijn aan wedstrijdfunctionarissen.

De heer Gelauf antwoordt dat het een en ander wordt meegenomen in de verdere uitwerking. Recent is een document gedeeld met betrekking tot de voortgang en de volgende stappen met betrekking tot de wedstrijdfunctionarissen. Het is een continu proces. Daar waar het niet nodig is om een dubbele bezetting te hebben, zal worden afgeschaald om de druk te verlagen.

Mevrouw Mura vindt het verheugend dat vijf van de zes kandidaten voor wedstrijdfunctionaris zijn geslaagd voor het examen. Tevens is het positief dat we nu 11 wedstrijdfunctionarissen in opleiding hebben. De acties geven blijkbaar resultaat. Bij de wedstrijdfunctionarissen wordt een kwaliteitsslag gemaakt bij de examinering en dergelijke. Ook voor de promotie kunnen de wedstrijdfunctionarissen een toelichting geven op de functie en kunnen zij nagaan of voorwaarden kunnen worden verbeterd, zodat er meer tevredenheid is.

14. Publicatie nieuwe versie TR en CR:

De heer Gelauf zegt dat te zijner tijd een structuurslag van de documenten zal plaatsvinden.

15. Voorziening tijdelijk op non-actief afgevaardigden in relatie tot quorum:

De heer De Wit licht toe dat het bestuur heeft medegedeeld dat dit niet wenselijk is omdat dan een te kleine groep zal beslissen. Het aantal van zestien afgevaardigden, waarvan er maar elf zijn ingevuld, is al triest. Het kan niet zo zijn dat met vijf of zes personen moet worden beslist over het hele beleid. Er kan worden onderschreven wat het bestuur heeft geschreven. Alles moet worden gedaan om tot een goed aantal afgevaardigden te komen. Dit moet ook in het visietraject worden meegenomen, want wellicht betekent het dat het een en ander op een andere manier moet worden ingevuld vanuit de verenigingen. Mevrouw Duijndam geeft aan geen schrijven te hebben ontvangen. De heer Gelauf verduidelijkt dat het stuk per e-mail is gestuurd op 9 juni 2023, tezamen met het stuk over de wedstrijdfunctionaris. Het document zal nogmaals per e-mail worden toegestuurd (**Actie 01**).

16. Spam uitzoeken:

Mevrouw Mura vertelt dat het punt uitgezocht is en dat het op het moment van het uitzoeken het probleem meeviel. Desondanks is het mogelijk dat ondanks de beveiliging er soms iets fout kan gaan. Dit wordt gemonitord. Er wordt verzocht eventuele problemen te melden.

De heer Appels merkt op mogelijk een aantal stukken niet te hebben ontvangen. Soms worden stukken drie keer ontvangen, omdat het e-mailadres in verschillende mailgroepen is opgenomen. Is het mogelijk een mailgroep te realiseren, zodat de stukken nog maar een keer worden ontvangen? Is het ook mogelijk de grootte van de mailbox te vergroten, want deze is binnen een halfjaar vol.

Mevrouw Mura zal nagaan of een aanpassing mogelijk is (**Actie 02**). De stukken van de jaarvergaderingen worden inderdaad naar de verschillende e-mailadressen gestuurd. Ook wordt nagegaan wat kan worden gedaan met het vergroten van de mailbox (**Actie 03**).

De heer De Wit oppert dat het mogelijk is over te stappen naar Teams met SharePoint. Als een grote SharePoint wordt gemaakt, dan kan iedereen bij de documenten.

De heer Baas merkt op dat behalve spam het ook regelmatig gebeurt dat mails niet aankomen. Het gaat hierbij met name over de grote e-mails. Hij maakt zich zorgen dat er mails niet aankomen bij verenigingen. Kan er goed naar de mailomgeving worden gekeken? De voorzitter zegt dat het een en ander wordt nagegaan (**actie 04**).

5. Jaarverslag 2022

* 5.1 Bondsbestuur en 5.2 Werkororganisatie

De heer Van Voorthuijsen vond het onduidelijk en enigszins verontrustend dat al jaren het netto ledenaantal daalt. Er is een uitleg gegeven over het feit dat in december zich nogal wat leden afmelden. Hoe kunnen leden vast worden gehouden? Wellicht gaat het alleen om nieuwe leden die snel afhaken.

Mevrouw Mura deelt mede dat sinds tenminste tien jaar het bruto aantal leden voor het eerst is gegroeid. De komende maanden wordt gekeken of met name de nieuwe leden snel weer opzeggen. Een onderzoek van vijf jaar geleden heeft uitgewezen dat de gemiddelde duur van een lidmaatschap twee en half jaar is. Er wordt nagegaan of dat is veranderd. Verenigingen melden inderdaad veel leden af in december. Er worden ook leden aan- en

afgemeld voor de competitie. Er is al aangegeven dat een grote vereniging zich onlangs heeft afgemeld. Het is verheugend dat het bruto aantal leden na tenminste tien jaar is gegroeid. We moeten blijven focussen op het behoud van leden.

De heer De Wit zegt dat er een verloop was van ongeveer 15% in de aan- en afmeldingen. Er waren iets meer afmeldingen, waardoor het aantal leden bleef dalen. Als over een lange termijn wordt gekeken, dan is het balansmoment belangrijk, want dat is de forecast naar de toekomst. Het afgelopen jaar was er een verloop van meer dan 20% en dat is iets heel anders dan wat in de afgelopen vijf jaar is gebeurd. Daarom is het gevaarlijk een conclusie te trekken uit het bruto aantal, omdat er statistisch een afwijking was, vindt De Wit. Door de cijfers in mei is hij wel hoopvol dat we dit jaar de groei weten vast te houden.

Mevrouw Mura vindt de groei van het bruto aantal leden positief. De verwachting is niet dat er structureel de komende tien jaar een groei te zien zal zijn.

De heer Eerden vindt het cijfer dat iemand gemiddeld maar tweeënhalve jaar lid is moeilijk te plaatsen, want dat is extreem laag.

De heer Appels wil weten of er een relatie is te leggen tussen de reisafstand en de opzegging van leden.

Mevrouw Mura zal kijken of we kunnen nagaan of er een relatie is met de reisafstand (**Actie 05**). Er is een exitonderzoek geweest jaren geleden. De belangrijkste reden voor een opzegging is blessures. Daarna werd gezegd dat leden zich niet hadden afgemeld en nog bij de vereniging waren. Een andere reden was dat een gezin was gekregen of dat een studie werd gevolgd.

De voorzitter zou wel meer reacties willen zien op de vraag waarom mensen weggaan of komen. Misschien is het een aandachtspunt voor in de visie. Het is mogelijk de doelgroepen op een specifieke manier te benaderen. In het kernteam zijn de verschillende doelgroepen besproken die in het badminton worden gezien. Deze hebben verschillende redenen om lid te worden of om weg te gaan. In die zin moet worden gekeken hoe dat kan worden onderzocht en gemonitord. Er is een positieve tendens en die moet worden gekoesterd.

Besluit 01: het Jaarverslag 2022 van het bondsbestuur en werkorganisatie is goedgekeurd.

* 5.3 Jaarverslag 2022 van de Commissie van Beroep

In 2022 zijn geen zaken behandeld.

Besluit 02: het Jaarverslag 2022 van de Commissie van Beroep is goedgekeurd.

* 5.4 Jaarverslag 2022 van de Tuchtcommissie

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Besluit 03: het Jaarverslag 2022 van de Tuchtcommissie is goedgekeurd.

* 5.5 Jaarverslag 2022 van de Reglementscommissie

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Besluit 04: het Jaarverslag 2022 van de Reglementscommissie is goedgekeurd.

* 5.6 Jaarverslag 2022 van de Financiële commissie

Ook hier zijn er geen vragen of suggesties.

Besluit 05: het Jaarverslag 2022 van de Financiële commissie is goedgekeurd.

* 5.7 Klachtencommissie

Er zijn geen vragen of suggesties.

Besluit 06: het Jaarverslag 2022 van de Klachtencommissie is goedgekeurd.

6. Financiën 2022

* Financieel jaarverslag 2022

Mevrouw Hartong heeft geen vragen ontvangen over het financieel jaarverslag. De jaarrekening is opgezet in een nieuw systeem, met een nieuwe lay-out. Er zijn verzoeken gekregen om een aantal tekstkoppen aan te passen. wat in de nieuwe versie eenvoudiger is qua kopteksten en dergelijke.

* Bespreking verslag Financieel jaarverslag 2022

Hierover zijn geen opmerkingen te maken.

Besluit 07: het Financieel jaarverslag 2022 is akkoord bevonden door de bondsvergadering.

* 6.3 Advies Financiële commissie

De heer Voorthuijsen vermeldt dat tijdens de besprekingen een zorgpunt was dat in het begin voor de accountant alles een beetje moeizaam ging. Naderhand is dat goed gekomen. Er wordt verzocht toestemming te verlenen aan het bestuur.

Besluit 08: zoals geadviseerd door de Financiële commissie, geeft de bondsvergadering toestemming aan het bestuur.

Helmond bedankt de vergadering en constateert dat het logischer is om agendapunten 6.2 en 6.3 volgende jaarvergadering om te draaien.

7. Stand van zaken 2023

* 7.1 Stand van zaken jaarplan

Mevrouw Mura vertelt dat naar aanleiding van de ontvangen feedback er is geprobeerd op een andere manier het jaarplan te presenteren.

De heer De Wit merkt op dat bij Bamito punt 3 staat dat na vier jaar de eerste grotere talenten zich aandienen en dat U13 kwalitatief in veel gevallen al verder is. Ook bij de topsport wordt een relatie gelegd naar Bamito. Bamito is een geweldig plan en alle jeugd moet competitie gaan spelen, zodat de kweekvijver wordt verbreed, maar de effecten zijn pas over tien of twintig jaar zichtbaar. De talenten komen echt niet voort uit een Bamitoprogramma. Op de spaarzame talenten die er zijn, moet alles worden ingezet om die naar boven te kunnen halen. Het meest zorgwekkend is echter het gat dat daarachter zit. Het grote probleem zit in de breedte. Bamito, de nieuwe jeugdopzet en dergelijke zijn de

juiste acties, maar de effecten van Bamito zijn pas veel later zichtbaar. De kweekvijver is te klein en die moet met Bamito worden opgebouwd.

Mevrouw Duijndam zegt dat verenigingen de e-mail met de indeling van de jeugdcompetitie hebben gekregen. Daarbij is geconstateerd dat voor sommige afstanden meer dan twee uur moet worden gereden. Dat is onacceptabel.

Mevrouw Mura legt uit dat de afstanden komen doordat een klein aantal teams heeft ingeschreven. Met de verenigingen in bepaalde regio's wordt geprobeerd om meer teams te krijgen voor volgend jaar. Het aantal verre afstanden is niet groot. Er is gecommuniceerd dat het een voorlopige indeling is, waarop de verenigingen kunnen reageren. Vanuit Limburg en Noord zijn signalen ontvangen. Er wordt gekeken wat hier kan worden gedaan.

Mevrouw Duijndam vindt dat vooraf beter kan worden gekeken, want het is bekend dat de reisafstanden een probleem gaan vormen voor de ouders en verenigingen. Veel verenigingen zijn al met vakantie, waardoor de indeling niet wordt bekeken en straks is het te laat. Eigenlijk moet hierover met verenigingen eerder in gesprek worden gegaan.

Mevrouw Mura vermeldt dat in een aantal gevallen met de verenigingen is gesproken, maar op een gegeven moment moet de indeling worden gemaakt. Deze zal worden verbeterd. Het punt van de communicatie was al gemeld en is een aandachtspunt waarmee aan de slag wordt gegaan. Vorig jaar heeft het competitieteam van vrijwilligers 1200 wijzigingen gehad. Deze zijn allemaal verwerkt en het is goed gekomen. Er is dus alle vertrouwen dat ook dit probleem wordt opgelost. Over de jeugdcompetitie is met de verenigingen gesproken tijdens drie bijeenkomsten en de regiovergadering. Er is dus wel contact geweest. De problemen zitten met name in de regio's Noord en Limburg, want daar zijn minder teams. Bij deze regio's wordt gekeken of het mogelijk is nieuwe teams te krijgen. Er waren al problemen, want in Noord was het bijna niet meer mogelijk een competitie te organiseren. Door de nieuwe opzet hebben daar meer teams ingeschreven, maar dat is nog niet voldoende.

De heer Baas zegt dat er altijd problemen met de reisafstand zullen zijn. Er moet worden geprobeerd deze collectief op te lossen. In Noord is het lastig om een goede competitie te organiseren. Al jaren wordt het een en ander samengevoegd om ervoor te zorgen dat de kinderen kunnen spelen. Er moet veel worden gecommuniceerd en overlegd.

De heer Gelauf merkt op dat er inderdaad altijd reisafstanden zullen zijn, tenzij het aantal teams gigantisch zou stijgen. Er zijn 40% meer inschrijvingen dan vorig jaar. Dat geeft aan op de goede weg te zijn met de nieuwe opzet van de jeugdcompetitie.

* 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat

Mevrouw Hartong vertelt dat de stijging van het bruto aantal leden en de jeugdteams een hogere contributie-opbrengst geeft. In de prognose zijn opgenomen het visietraject en de mogelijke nieuwe website. Hierover moet nog in het bestuur worden besloten en ook moet advies worden aangevraagd bij de Financiële commissie. Hierop wordt teruggekomen als de concrete informatie beschikbaar is.

Mevrouw Mura deelt mede dat de overheid per jaar 5 miljoen euro voor de sportbonden beschikbaar heeft gesteld. Dat is 1,5 miljoen euro per jaar voor integriteitsmanagers bij sportbonden. De komende jaren wordt een financiering gekregen voor het versterken van de sportbond. De bijdrage voor dit jaar is circa 55.000 euro en circa 38.000 euro voor 2024-

25, maar deze bedragen moeten nog worden bevestigd. We zullen een plan moeten indienen. Het is de bedoeling met andere bonden te gaan samenwerken.

8. Beleid Badminton Nederland

*** 8.1 Visietraject**

Het agendapunt wordt besproken in de separate, informele sessie.

*** 8.2 Topbadminton & Parabadminton**

De heer Anfiloff geeft een toelichting bij de presentatie "Topsportprogramma 2023. Elke dag weer een beetje omhoogklimmen". De presentatie wordt gedeeld met de afgevaardigden.

De heer De Wit vraagt of de presentatie ook is gegeven aan de ouders van S-2.

De heer Anfiloff antwoordt de presentatie niet aan de ouders te hebben gegeven, maar zij krijgen regelmatig een nieuwsbrief.

De heer De Wit is blij met de wetenschappelijke aanpak. Wat is nog meer nodig om een verbetering te kunnen realiseren?

De heer Anfiloff heeft alles wat nodig is in het topsportprogramma, niet in het S-2-programma, om het beste uit de deelnemers te krijgen. Nu is het aan de sporters om kwaliteit te laten zien. Er is talent nodig. Er kunnen de beste systemen en structuur zijn, maar zonder het juiste talent is het zinloos.

Mevrouw Duijndam wil weten hoe de bond de talenten en de kinderen die graag willen sporten daarnaartoe kan trekken.

De heer Anfiloff legt uit zwaar afhankelijk te zijn van de kwaliteit en ambitie van de verenigingen. De bond wil een platform worden om jonge mensen te helpen om hun ambities te realiseren. Een moeilijk punt is dat de ambitie van verenigingen in alle sporten afzwakt. Dit betekent dat in de S-2-laag eigenlijk verder naar beneden moet worden gegaan om het talent te vinden. De vraag is waar het geld vandaan komt om dat te kunnen doen. Het is mogelijk meer impact te hebben op participatie in de S-2-laag.

Mevrouw Duijndam merkt op dat de wens meer uren is, maar voor de kinderen moet het ook plezierig blijven. Als zij zestien uren moeten trainen en ook nog bij de vereniging, dan moeten zij wel heel veel tijd investeren en bestaat het risico dat zij overbelast worden.

De heer Anfiloff vindt het daarom belangrijk dat er een betere samenwerking is met de verenigingen om de persoon optimaal te kunnen helpen. Als er strijd is tussen de belangstelling van een vereniging en een RTC, dan ontstaan er problemen. Er wordt altijd gekeken wat het kind nodig heeft om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.

De heer Appels vraagt waarom er geen manager breedtesport is, want het gaat over het beleid van Badminton Nederland. Deze manager moet net zoveel aandacht krijgen als de topsport. De aansluiting met de breedtesport ontbreekt. Daar moet veel meer een link worden gelegd en dan is ook iedereen beter in het zicht te krijgen.

De heer Van Soerland vertelt dat er een fantastisch topsportprogramma staat. Het kan een enorme uitstraling hebben binnen het badminton in aantal leden. De financiering van het topsportprogramma werkt in Nederland op basis van prestaties die de afgelopen vier jaar zijn geleverd. Er is een unieke generatie die het qua prestaties goed doet. De afgelopen jaren zijn er credits opgebouwd bij NOC*NSF dat misschien een keer een Olympische cyclus niet kan worden gehaald, maar twee keer is de dood van topsport badminton. Om dat te kunnen doorbreken, moet worden gekeken naar 2032-36. Daarvoor moet worden

geïnvesteed in de verbinding tussen het topsport- en breedtesportprogramma. Dat kan niet alleen van topsport komen, maar dat vraagt ook wat van de breedtesport. In het visietraject komt het onderwerp ook naar voren. De neergezette structuur is goed en moet ervoor worden gezorgd dat deze gaat werken. Hiervoor is geluk nodig om het benodigde talent te vinden en er moeten middelen zijn. Het pleidooi is om het traject te ondersteunen als het op tafel komt bij het visietraject.

De heer Appels vermeldt dat op 2 en 3 juli aanstaande het NK voor regioteams wordt georganiseerd. Het zou mooi zijn als daar ook eens mensen van Badminton Nederland hun gezicht laten zien om de breedtesport te dragen. Er zouden wat topsporters zich daar kunnen presteren of de heer Anfiloff. Daarmee wordt de breedtesport extra cachet gegeven. De heer Anfiloff heeft een opmerking over parabadminton. NOC*NSF zag de potentie niet meer in het programma en het wordt niet meer gesteund. De mededeling was heel pijnlijk, want de potentie van Joshua Donker is te zien. Hij speelt wel tijdens het EK in Rotterdam. De heer Appels merkt op dat geen antwoord is gekregen op de vraag over aanwezigheid tijdens het NK voor regioteams. Er is al eens voorgesteld om de vergadering in Zutphen te organiseren, want dan is iedereen een dag in Zutphen. Nu deelt hij als referee de medailles uit aan de Nederlandse kampioenen. Er moet ervoor worden gezorgd dat de breedtesport ook eens een keer een gezicht wordt gegeven.

De heer Gelauf is het eens met de heer Appels en ondersteunt het pleidooi van harte, want zonder breedtesport geen topsport. Dat is helder.

De voorzitter zegt toe dat de bondsvergadering volgend jaar in Zutphen wordt georganiseerd **(Actie 06)**.

9. Statuten- en reglementswijzigingen

*** 9.1 Algemeen reglement**

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Besluit 09: de bondsvergadering stemt in met de voorliggende wijziging van het algemeen reglement.

10. Commissies bondsvergadering

Er zijn geen opmerkingen of suggesties.

11. Verkiezing leden bondsbestuur

Volgens het aftreedschema treedt af de heer Gelauf. De heer Gelauf stelt zich herkiesbaar als bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

Besluit 10: de bondsvergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van de heer Gelauf tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.

De heer Gelauf bedankt de bondsvergadering voor het vertrouwen.

12. Verkiezing leden commissies

*** 12.1 Commissie van Beroep**

Periodiek aftredend is de heer Esveld. De heer Esveld stelt zich herkiesbaar. De heer Ong en de heer Sol zijn ook aftredend, maar stellen zich niet herkiesbaar.

Besluit 11: de bondsvergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van de heer Esveld tot lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire periode van vier jaar.

Door de heer Appels wordt opgemerkt dat het niet zo kan zijn dat de commissie van Beroep nu uit één persoon bestaat. Gelauf reageert dat dit ook niet het geval is, want de commissie bestaat nog uit 4 personen. Wel is het goed om uit te zoeken hoe we om zullen gaan met deze mogelijke situatie in de toekomst. Dit zal worden uitgezocht (**Actie 07**).

* 12.2 Tuchtcommissie

Periodiek aftredend is de heer Van Wijk. De heer Van Wijk stelt zich herkiesbaar. Tevens is periodiek aftredend de heer Van de Veen, die zich ook herkiesbaar stelt.

Besluit 12: de bondsvergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van de heer Van Wijk en de heer Van de Veen tot lid van de Tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

13. Rondvraag

De heer De Wit vindt de oplossing die voor AMOR is gevonden heel ongelukkig. Voor de duidelijkheid, AMOR heeft zich teruggetrokken uit de eredivisie. Eigenlijk is er geen oplossing voor AMOR geboden. Hier had een oplossing gevonden moeten worden. Het bestuur en bondsbureau hadden alle middelen om dat te kunnen doen, want de reglementen zijn uitvoeringsregelingen die door het bureau en bestuur worden opgesteld, waarvoor geen goedkeuring van de bondsvergadering benodigd is. De reglementen voor de eredivisie boden een oplossing, afhankelijk van de interpretatie. Het is een gemiste kans dat AMOR niet is geholpen en bijna een lichtgele kaart waard.

De heer Gelauf zegt dat bij de meesten bekend is dat hierover het afgelopen halfjaar uitgebreid is gesproken, ook met AMOR, de reglementscommissie en andere partijen. Er is terugkoppeling aan de bondsvergadering gegeven. Wellicht was interpretatie mogelijk geweest, maar de gekozen weg, die is uitgelegd en besproken met AMOR, is de enige juiste vanuit alle perspectieven, om in alle situatie de integriteit en betrouwbaarheid overeind te houden. Met AMOR is overlegd om naar de toekomst toe te kijken wat nog mogelijk gaat worden. Er zijn geen toezeggingen gedaan, maar er zal maximaal worden gekeken naar de mogelijkheden die de overgang wellicht kan gaan bieden naar een nieuwe structuur in de eredivisie. Het is een ontzettend vervelende situatie voor AMOR, die langer heeft geduurd dan gewenst. Dat komt ook door het langdurige en stroperige eredivisietraject, waarin enorme stappen zijn gemaakt, maar dat kwam voor AMOR helaas te laat. Er wordt maximaal ingezet om zo snel mogelijk weer zoveel mogelijk landelijke dekking op eredivisieniveau te gaan krijgen.

De heer De Wit merkt op dat er veel gesprekken zijn aangegaan, die tot helemaal niets hebben geleid.

De heer Gelauf vertelt dat uitgebreid is nagegaan of er een opening was, waarbij de bond vanuit alle perspectieven niet kon worden teruggefloten. Er is maximaal gezocht naar de mogelijkheden, die er helaas gewoon niet waren. Dat kwam ook omdat het reglement van de eredivisie volledig is dichtgetimmerd. Er was geen ruimte zonder dat er een reële kans bestond in de problemen te komen, waarbij het risico bestond dat alles moest worden teruggedraaid. Er is nog steeds dezelfde overtuiging, ondanks dat het voor AMOR meer dan vervelend was. Naar de toekomst zal met AMOR en andere verenigingen die ervoor kunnen zorgen dat zij landelijke dekking krijgen in de eredivisie, worden gekeken of dit zo snel mogelijk kan worden gerealiseerd.

De heer Eerden vermeldt vragen te krijgen van verenigingen over de competitie die in de bondsvergadering geen goede plek hebben. Hetzelfde geldt voor de regiovergaderingen. Normaal gesproken werd het regioteam aangesproken, maar ook daar kunnen verenigingen niet echt terecht met vragen. Er moet goed worden nagedacht waar de vragen een plaats wordt gegeven, wat is de rol van de bondsvergadering en verenigingen, ook omdat er veel landelijk is getrokken.

De heer Gelauf zegt dat een goed onderscheid moet worden gemaakt tussen beleid, visie en uitvoering. Soms komen uitvoeringsvraagstukken in de jaarvergadering, die daar feitelijk niet thuishoren, waarbij wordt doorverwezen naar de uitvoeringsorganisatie. Aan de andere kant is het fijn te merken dat ook in de uitvoering wordt meegedacht, dat er zorgen zijn en dat de ontvangen signalen worden doorgegeven. Eventuele zorgen kunnen buiten de vergadering om worden gedeeld met het bestuur. Voor uitvoeringszaken kan iedereen terecht bij het Bondsbureau. Als het wenselijk is een onderwerp in een breder perspectief te bespreken, dan moet worden gekeken hoe de desbetreffende casus vorm te geven.

De heer De Wit vult aan dat de Bondsvergadering het langetermijnbeleid moet goedkeuren. Daarnaast is er de formele rol om de financiën goed te keuren. Een belangrijke taak is ook controle op de uitvoering van het beleid. Daaruit komen dit soort vragen voort. Juist door het verleggen van veel verantwoordelijkheden naar het bestuur, wordt de controlerende taak op het beleid groter. Door het zo te doen, worden tools in handen gekregen om dingen te doen en kan het bestuur daarop worden aangesproken.

De heer Boink heeft begrepen dat nieuwe mensen worden geïntroduceerd, zodat bekend is waarmee zij zich bezig kunnen houden.

De heer Reudink legt uit dat is afgesproken dat tijd zou worden gestoken in het onboarden van nieuwe mensen. Er zal een afspraak worden gemaakt om wat zaken door te spreken, zodat de heer Boink wat verder kan worden meegenomen en er de gelegenheid is om vragen te stellen. Mevrouw Mura zal een sessie plannen (**Actie 08**). Ook wordt nagegaan of er vanuit NOC*NSF cursussen zijn voor afgevaardigden (**Actie 09**). Hetzelfde geldt voor de heer Cremers.

14. Sluiting

De voorzitter bedankt voor de inbreng en sluit de vergadering om 12.15 uur.

Besluitenlijst

01. Het Jaarverslag 2022 van het bondsbestuur en werkorganisatie is door de bondsvergadering goedgekeurd.
02. Het Jaarverslag 2022 van de Commissie van Beroep is door de bondsvergadering goedgekeurd.
03. Het Jaarverslag 2022 van de Tuchtcommissie is door de bondsvergadering goedgekeurd.
04. Het Jaarverslag 2022 van de Reglementscommissie is door de bondsvergadering goedgekeurd.
05. Het Jaarverslag 2022 van de Financiële commissie is door de bondsvergadering goedgekeurd.
06. Het Jaarverslag 2022 van de Klachtencommissie is door de bondsvergadering goedgekeurd.
07. Het Financieel jaarverslag 2022 is akkoord bevonden door de bondsvergadering.
08. Zoals geadviseerd door de Financiële commissie, geeft de bondsvergadering toestemming aan het bestuur.
09. De bondsvergadering stemt in met de voorliggende wijziging van het algemeen reglement.
10. De bondsvergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van de heer Gelauf tot bondsbestuurslid voor de reglementaire termijn van vier jaar.
11. De bondsvergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van de heer Esveld tot lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire periode van vier jaar.
12. De bondsvergadering gaat bij acclamatie akkoord met de herbenoeming van de heer Van Wijk en de heer Van de Veen tot lid van de Tuchtcommissie voor de reglementaire periode van vier jaar.

Actiepuntenlijst

01. Per e-mail opnieuw sturen document over tijdelijk non-actief afgevaardigden.
02. Nagaan mogelijke aanpassing mailgroepen.
03. Nagaan vergroten mailbox.
04. Goed naar de e-mailomgeving kijken.
05. Nagaan relatie tussen reisafstand en opzeggen lidmaatschap.
06. Bondsvergadering 2024 in Zutphen organiseren.
07. Uitzoeken hoe om te gaan met lege commissies.
08. Plannen sessie onboarden met de heer Boink en de heer Cremers.
09. Nagaan NOC*NSF-cursussen voor de heer Boink en de heer Cremers.
10. Actie heren Appels en Reudink voor stuk over afgevaardigden.