



Gedragcode voor door Badminton Nederland aangestelde begeleiders van sporters

(Update: 28-08-2020)

De gedragscode geeft regels en aanbevelingen waaraan begeleiders zich in hun dagelijkse werk dienen te houden. De gedragscode bestaat tevens uit richtlijnen voor de begeleider, waarmee seksuele intimidatie en andere vormen van ongewenst gedrag, kan worden voorkomen. Ze geven de grenzen aan van handelen. Ze fungeren als leidraad voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Ze nodigen uit tot nadenken en discussiëren over het eigen handelen en dat van anderen in de sportomgeving.

Deze code is van toepassing op alle begeleiders die in opdracht van Badminton Nederland werken. Dit betreft betaald of vrijwillig werk, op structurele of incidentele basis.

Status Gedragcode

Deze gedragscode is in 2011 opgesteld en goedgekeurd door het bestuur van Badminton Nederland. In augustus 2020 is deze gedragscode bijgewerkt en zal ter goedkeuring voorgelegd worden aan het bondsbestuur op 12 september 2020. Bij het opstellen is gebruik gemaakt van de beroepscode van NL Coach, vastgesteld in maart 2005 en van de gedragsregels tegen voorkoming van seksuele intimidatie, vastgesteld op 20 mei 1997 door de Algemene Vergadering van NOC*NSF.

Definities

Onder 'begeleider' wordt in deze gedragscode verstaan:

- trainers
- coaches
- sportbegeleiders.

Deze functies kunnen zowel door mannen als vrouwen worden uitgeoefend (waar "hij" staat dient derhalve ook "zij" gelezen te worden).

Onder 'sporter' wordt in deze gedragscode verstaan: zowel meisjes en jongens als vrouwen en mannen.

Onder 'professioneel' wordt in deze gedragscode verstaan: de kwaliteit van het handelen, overeenkomstig de geldende standaard en opleiding en dus niet of er al dan niet wordt betaald voor de werkzaamheden.

Naleving

De begeleider zal er actief op toezien dat de regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de regels, zal hij, in volgorde:

1. de desbetreffende persoon daarop aanspreken,

2. de Bondsdirecteur inlichten; indien deze geen actie onderneemt of er vindt herhaling plaats,
3. het Bondsbestuur inlichten,
4. een officiële klacht indienen bij Badminton Nederland,
5. in overleg met het slachtoffer aangifte doen bij de politie indien een strafbaar feit is gepleegd.

De begeleider kan er voor kiezen om contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport van NOC*NSF.

1. DE SPORTER

1.1 Lichamelijke integriteit

De begeleider heeft de plicht alles te doen om de lichamelijke integriteit van de sporter te waarborgen en alles na te laten wat die lichamelijke integriteit schade kan berokkenen.

Regels:

- Waarborg dat de belasting en de intensiteit van de training altijd aan de leeftijd, de fysieke conditie en het prestatievermogen van de sporter is aangepast.
- Sta alleen deelname aan de training of aan een wedstrijd toe als dat geen onverantwoorde risico's voor de sporter met zich mee brengt.
- Waarborg dat fysiek contact alleen met toestemming van de sporter plaatsvindt en het voor de vervulling van jouw taken noodzakelijk is.
- Houd je aan de gedragsregels ter preventie en repressie van seksuele intimidatie.
- Zorg ervoor dat signalen van seksuele intimidatie worden opgevangen, serieus genomen en adequaat worden afgehandeld.
- Laat de sporter geen ongeoorloofde middelen gebruiken of handelingen verrichten die niet zijn toegestaan. Vereis het gebruik ervan niet en raad ze ook niet aan.
- Werk met verantwoordelijke instanties samen bij de opsporing en bestrijding van dopingmisbruik.
- Maak de sporter bewust van de dopingproblematiek.

1.2 Geestelijke integriteit

De begeleider heeft de plicht alles te doen om de geestelijke integriteit van de sporter te waarborgen en alles na te laten wat die geestelijke integriteit schade kan berokkenen.

Regels:

- Laat beledigende of denigrerende uitingen en gebaren achterwege.
- Discrimineer niemand vanwege zijn/haar geslacht, ras, mentale toestand, huidskleur, handicap, seksuele oriëntatie, leeftijd, beroep, religie of politieke overtuiging.
- Laat alle seksuele toespelingen, uitingen en gebaren achterwege.

- Neem beslissingen die de sporter betreffen altijd zo, dat je de redenen daarvoor kunt aangeven. Wees ook altijd bereid om die redenen aan te geven.
- Vereis niets van de sporter wat in strijd is met zijn fundamentele waarden en zijn diepste (geestelijke) overtuiging.
- Moedig de sporter uitdrukkelijk aan de verantwoordelijkheid voor zijn eigen beslissingen te nemen.

1.3 Sociale integriteit

De begeleider heeft de plicht om alles te doen om de sociale integriteit van de sporter te waarborgen en alles na te laten wat die sociale integriteit schade kan berokkenen.

1.4 Seksuele integriteit

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt (te bewegen).
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel.

Toelichting:

Het gaat erom dat je je als begeleider niet onnodig indringt in of bemoeit met het privéleven van de sporter, bijvoorbeeld door er vragen over te stellen of afspraken te maken.

3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de speler.

Toelichting:

Je mag een specifieke situatie niet gebruiken voor doeleinden ten eigen nutte, die in strijd zijn met de verantwoordelijkheid voor de speler of die de grenzen van de relatie overschrijden, zoals:

- *bevrediging van eigen seksuele en/of agressieve verlangens;*
- *een seksuele/erotisch geladen sfeer scheppen;*
- *met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van de sporter;*
- *exhibitionisme .*

In de relatie met de sporter kunnen bij zowel sporter als begeleider gevoelens ontstaan die zich niet verhouden met de relatie tot het trainen of begeleiden. Bijvoorbeeld verliefdheid.

Seksuele handelingen tussen begeleider en sporter zijn onacceptabel. In voorkomende gevallen dient de verhouding c.q. relatie, zakelijk of privé, per direct verbroken te worden.

4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als

seksueel misbruik. De sanctie hierop is ontslag uit de functie. Voor begeleiders die in dienst zijn van Badminton Nederland is de sanctie tevens ontslag uit dienstverband.

5. Het is de begeleider (in dienst) van Badminton Nederland niet toegestaan een seksuele relatie aan te gaan met een speler vanaf 18 jaar die onder zijn/haar directe hoede staat, ook al vindt de relatie met wederzijdse toestemming plaats. De sanctie zal zijn ontheffing uit de betreffende functie. Indien het niet mogelijk blijkt een andere vergelijkbare functie aan te bieden, volgt voor begeleiders in dienst van Badminton Nederland, alsnog ontslag uit dienstverband.
6. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.

Toelichting:

Uitgangspunt is wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart. Dat houdt in dat de beleving van de sporter centraal staat en leidend moet zijn. Bijvoorbeeld:

- *bij begroeten of afscheid nemen te lang de hand vasthouden;*
- *iemand naar zich toe trekken om te kussen;*
- *zich tegen de sporter aandrukken;*
- *andere ongewenste aanrakingen plegen.*

N.B.: Functionele aanrakingen zijn natuurlijk toegestaan, bijvoorbeeld bij het geven van instructies. De begeleider zorgt ervoor dat daar, waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is voor de sportbeoefening, dit contact nooit verkeerd – in de zin van seksueel – kan worden geïnterpreteerd

7. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.

Toelichting:

- *De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, zoals grove taal en schuine moppen onder het mom van 'dat moet kunnen'.*
- *De begeleider onthoudt zich van het stellen van vragen over het seksleven van de sporter.*

8. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.

Toelichting:

Gereserveerd en met respect omgaan met de sporter betekent bijvoorbeeld dat

- *de begeleider niet met de sporter op één kamer slaapt;*
- *de begeleider bij voorkeur de sporter niet alléén in eigen huis ontvangt;*

- *de begeleider de sporter niet alleen in zijn of haar hotelkamer een voorbespreking doet voor een wedstrijd.*

Bij gereserveerd en met respect omgaan met de ruimten waarin de sporter zich bevindt, kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het zonder aankondiging en noodzaak de kled- of hotelkamer betreden.

9. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts-)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
10. De begeleider zal de sporter geen (im-)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding staan tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering.

Toelichting:

Door een vergoeding kan de objectiviteit van het handelen van de begeleider of de sporter in het gedrang komen. Hierdoor kan een voedingsbodem ontstaan voor (seksuele) intimidatie en seksueel misbruik en andere vormen van ongewenst gedrag.

1.5 Begeleiding

De begeleider heeft de plicht zich zo goed mogelijk voor het welzijn, de ontwikkeling en het succes van de sporter in te zetten.

Regels:

- Zorg voor een aangename, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens de training en de wedstrijd, zodat de sporter zich goed voelen en hun individuele vaardigheden op een optimale manier kunnen ontplooien.
- Plan zowel het trainings- en wedstrijdgebeuren als de daarbij behorende communicatieprocessen zo, dat de sporter zijn vaardigheden en talenten op een zo goed mogelijke manier kan ontwikkelen en langdurig kunnen behouden.
- Draag naar vermogen bij aan het welzijn van de sporter, zowel binnen de sport als (indien gewenst) ook buiten de sport.
- Benader ook de zieke en geblesseerde sporter met interesse en welwillendheid.
- Wees steeds een voorbeeld in gedrag, handelingen, taalgebruik en nauwgezetheid.
- Moedig de sporter aan om aan dezelfde maatstaven te voldoen.
- Als je kinderen en/of jongeren traint, pleeg dan regelmatig met hun ouders overleg over de (lichamelijk, geestelijke en sociale) uitwerkingen van het trainings- en wedstrijdprogramma.
- Stel de ouders onmiddellijk in kennis als de gezondheid van hun kinderen gevaar loopt.

De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter worden nageleefd. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij handelen zoals verwoord onder de paragraaf Naleving.

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Op overtreding van bovenstaande regels staan sancties, die afhankelijk zijn van de ernst van het vergrijp. Voor het aangaan van een seksuele relatie is de sanctie reeds bepaald en vermeld bij de punten 4 en 5, seksuele integriteit.

2. CONTACTEN BINNEN DE SPORT

2.1 Werk- en opdrachtgevers

De begeleider heeft de plicht om zijn arbeidskracht zo goed mogelijk in te zetten, bij te houden en te verbeteren.

Regels:

- Houd je aan contracten en afspraken.
- Zorg ervoor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt waarvan de inhoud tegen deze code ingaat.
- Gedraag je loyaal tegenover jouw werk- en of opdrachtgever.
- Zorg in de omgang met jouw werk- en opdrachtgevers voor een open, eerlijke en communicatieve sfeer.
- Maak gebruik van bijscholingsmogelijkheden om jouw vaardigheden en kennis op pijl te houden.
- Pretendeer geen kwalificatieniveau dat je niet hebt.

2.2 Medewerkers (assistent-trainers, artsen, fysiotherapeuten, materiaalbeheerder etc.)

De begeleider heeft de plicht om aan alle medewerkers de informatie te verstrekken die voor een goed functioneren noodzakelijk is.

Regels:

- Zorg er naar vermogen voor dat in het team van medewerkers een communicatieve en efficiënte sfeer heerst.
- Sta jouw medewerkers met raad en daad bij.

2.3 Collega-begeleiders

De begeleider heeft de plicht om de werksfeer van de collega's niet aan te tasten en zijn bijdrage aan de belangen van de beroepsgroep te leveren.

Regels:

- Onderhoud met andere begeleiders collegiale en door wederzijds respect bepaalde relaties.
- Werk niet met een sporter van een andere begeleider samen, tenzij de andere begeleider zijn toestemming heeft gegeven.
- Zet je naar vermogen in voor de belangen van jouw beroepsgroep.
- Werk op een open en transparante manier om andere begeleiders aan te moedigen hun bijdrage aan de ontwikkeling van het beroep te leveren.

2.4 Alle sportbetrokkenen

De begeleider heeft de plicht om alle sportbetrokkenen fair te behandelen en zich voor een fair gedrag en de belangen van de sport in te zetten.

Regels:

- Werk volgens de geest en regels van de badmintonsport.
- Treed steeds als waardig vertegenwoordiger van de badmintonsport op.
- Spoor jouw sporter aan tot een adequate omgang met de regels.
- Spoor jouw sporter aan tot een respectvol en fair omgaan met de tegenstander.
- Spoor jouw sporter aan tot een respectvol en fair omgaan met de scheidsrechters, lijnrechters, referees etc.
- Draag met jouw kennis en ervaring aan de verdere ontwikkeling van de badmintonsport bij.
- Sta positief tegenover acties van de badmintonsport om nieuwe leden te werven.
- Maak de sporter bewust van de problematiek rondom matchfixing.

2.5 Overige betrokkenen (sponsors, journalisten, vertegenwoordigers van het publieke domein)

De begeleider heeft de plicht om alle overige betrokkenen correct te behandelen en zich zodanig te gedragen dat de belangen van de sport worden behartigd.

Regels:

- Zorg er voor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt met overige betrokkenen waarvan de inhoud tegen deze code ingaat.
- Verstrek correcte en voldoende informatie aan derden zo lang daardoor geen rechten van anderen geschaad worden.
- Treed betrokkenen met respect en eerbied tegemoet.
- Zorg dat je van sociale en politieke vraagstukken op de hoogte bent en besef in hoeverre jouw sport kan bijdragen aan gemeentelijke, regionale en landelijke projecten.
- Onthoud je van politieke uitspraken.

3. OMSTANDIGHEDEN EN PROFESSIONELE STANDAARD

3.1 Adequate omstandigheden

De begeleider heeft de plicht om binnen de grenzen van het voor hem mogelijke zijn werkplek zo efficiënt, maar ook zo aangenaam mogelijk in te richten.

Regels:

- Zorg ervoor dat je geen contracten aangaat en geen afspraken maakt die jouw arbeids- en werkmogelijkheden onnodig beperken.
- Tracht zoveel mogelijk jouw onafhankelijkheid te bewaren.

3.2 Werklast

De begeleider heeft de plicht er op te letten dat zijn werklast niet de persoonlijke capaciteitsgrens overstijgt.

Regels:

- Neem slechts zoveel taken en verplichtingen op je, dat je ze kunt vervullen zonder het risico van fysieke, psychische of sociale beschadigingen.
- Leef zo dat jouw arbeidskracht en werklust in stand blijven.
- Neem geen verantwoordelijkheden voor taken waar je niet gekwalificeerd voor bent.

3.3 Deskundigheid

De begeleider heeft de plicht om zijn deskundigheid op peil te houden.

Regels:

- Tracht een zo hoog mogelijk kwalificatieniveau te verwerven en te behouden.
- Maak regelmatig een kritische en eerlijke zelfanalyse.
- Moedig andere mensen aan om jouw handelen op een constructieve manier te bekritisieren en ga met deze kritiek eerlijk om.

3.4 Sociale Media

De begeleider is zich bewust van het gebruik van sociale media als Facebook, Instagram, Twitter etc.

Regels:

- Houd werk en privé gescheiden bij posts op social media.
- Doe geen politieke uitspraken (die jouw positie of de sport schaden).
- Houd je aan de AVG-richtlijnen bij posts.
- Plaats geen werkgerelateerde content die jouw positie, anderen of de sport schaden.