

## **Agendapunt 6.2 Herijking Meerjarenbeleidsplan**

Tijdens de Jaarvergadering in juni 2021 is het actualiseren van het Meerjarenbeleidsplan (MJBП) besproken. Het voorstel van het bestuur was om een groep te vormen die zich hierover gaat buigen en om in november te komen met een voorstel voor eventuele aanpassingen. In november is een eerste bespreking over onderdelen van het MJBП met de afgevaardigden en in december bespreekt het bestuur het traject met Ivan Pouwels. Het idee is om een kleine werkgroep te starten die in een aantal werksessies tot een voorstel komt met tot een herijking van het MJBП.

Vanuit de vergadering in juni werd tevens gevraagd welke nieuwe inzichten zijn opgedaan die een MJBП-herijking vragen.

Bij deze willen we deze inzichten aangeven, waarbij het voor een deel om nieuwe inzichten gaat en het voor een deel een verdieping en benadrukking is van iets wat al aanwezig is in ons MJBП.

### **Bestuurlijke Vernieuwing**

Op dit moment wordt er gewerkt aan twee sporen binnen dit traject, namelijk Versterken Regio en Versterken Bondsvergadering. Met name op het punt van het versterken van de regio, werd eerder uitgegaan van het versterken van de teams door het aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Het blijkt echter steeds moeilijker om vrijwilligers aan te trekken voor commissies en besturen. Er zal moeten worden nagedacht over hoe we de lokale ondersteuning van verenigingen gaan organiseren. Dit aspect verdient daarom een andere/frisse kijk op de kwestie om tot oplossingen te komen. Te denken valt aan het nog meer beleggen van losse taken bij (groepen) vrijwilligers of het vormen van een netwerkorganisatie. Het is in ieder geval duidelijk dat het klassieke hiërarchische model op een aantal punten niet meer functioneert.

### **Verenigingsondersteuning**

Door de invoering van de lokale sportakkoorden heeft zich versneld een ontwikkeling voorgedaan op het gebied van verenigingsondersteuning. Door de extra inzet van sportcombinatiefunctionarissen lokaal, begint er steeds meer een dubbeling plaats te vinden op dit vlak. Vele organisaties bieden soortgelijke producten aan, terwijl het voor verenigingen nauwelijks meer helder is bij wie ze waarvoor kunnen aankloppen. In dit kader gaan we vooral in te zetten op badmintonspecifieke diensten en minder op algemene diensten (bijvoorbeeld Meer vrijwilligers in kortere tijd). Een ontwikkeling die hierbij hoort is om in te zetten op co-creatie, waarvan Probeerbadminton.nu een fantastisch voorbeeld is. Dit vraagt om een andere benadering van de manier waarop Verenigingsondersteuning wordt vormgegeven.

### **Nieuw: Positieve sportcultuur**

Ten tijde van het schrijven van ons huidige MJBP was dit aspect minder op de voorgrond in het Nederlandse maatschappij. We zijn in de sport al jaren bezig met een veilige sportomgeving maar de ambitie vanuit het sportakkoord is breder: *'De ambitie is dat overal met plezier, veilig, eerlijk en zorgeloos gesport kan worden. Dit vraagt aandacht van iedereen en om ondersteuning van bestuurders, sportclubs, trainers, ouders en verzorgers ook om misstanden te voorkomen en de ondergrens te bewaken.'* Bovenstaande is een belangrijk vertrekpunt van Bamito en alle bijscholingen. Toch houdt het meer in en willen dit een plek geven in ons MJBP, want op dit moment is er geen expliciet haakje voor.

### **Inclusief Sport en Bewegen**

Het zelfde geldt voor dit onderwerp. Vanuit het sportakkoord is *'De ambitie dat meer mensen een leven lang sport- en beweegplezier ervaren in een inclusieve sport- en bewegomgeving. Meedoen aan sport en plezier in sport is niet voor iedereen vanzelfsprekend, waardoor een deel van de Nederlanders weinig of niet sport. Veel organisaties in het werkveld sport en andere betrokken organisaties willen graag een steentje bijdragen om sport en bewegen voor iedereen mogelijk te maken.'* Binnen Badminton Nederland is Para-Badminton al jaren onderdeel van het beleid en we gaan aan de slag met andere issues (zoals bijvoorbeeld badminton voor ouderen). Onze eigen ambitie is concreet gemaakt door samen met 25 andere bonden een Charter Diversiteit te ondertekenen, waarin wij als sportbonden de intentie uiten om aan de slag te gaan met diversiteit binnen de werkorganisatie, in het bestuur en bij de clubs. We willen dit nadrukkelijker positioneren in ons MJBP.

### **E-commerce**

Hoewel het element van producten in de markt zetten opgenomen is in het MJBP (bij Nieuwe Inkomsten(bronnen)) is e-commerce daar nog niet aanwezig terwijl we daar inmiddels een goede start mee gemaakt hebben en daar in de komende jaren nog verder in gaan zetten als wezenlijk nieuwe verdienmodel. Het lijkt daarom goed om dit onderwerp meer expliciet op te nemen in het MJBP.

### **Proces**

Bovenstaande onderwerpen zijn een aantal concrete kwesties die aanleiding geven om tot een Herijking van het MJBP te komen. Graag willen we dit met een werkgroep, bestaande uit bestuursleden, directeur en afgevaardigden, oppakken. De groep gaat ermee aan de slag en bereidt een voorstel voor de Jaarvergadering in 2022. Hierbij nog de opmerking dat dit geen lang een meeslepend proces zal zijn, maar een aantal concrete werksessies om te komen tot een aantal aanscherpingen.