

Plan van aanpak: Diversiteit & Inclusie 2024

Aanleiding

Inclusie bevordert een gevoel van gemeenschap en verbondenheid binnen de badmintonwereld. Het schept een omgeving waarin iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt, ongeacht verschillen. Diversiteit en inclusie vergroten ook de innovatie, het plezier van de sport en opent de deuren naar een meer dynamische en toekomstbestendige sportomgeving.

Sinds de ondertekening van het Charter Diversiteit van NOC*NSF in 2021 zijn we aan de slag met het thema Diversiteit & Inclusie. Na de oprichting van het kernteam (voorheen werkgroep) in 2022 maken we binnen onze werkorganisatie, het bestuur, de verenigingen en de leden steeds stappen om onze sport nog mooier en inclusiever te maken.

Daarnaast werken we stap voor stap toe naar de mijlpaal van NOC*NSF in 2032: “In 2032 heeft iedereen, in alle levensfasen en op alle ambitieniveaus, dagelijks sportplezier. Bovenal door zelf en samen te sporten, te excelleren in sport of sportief te bewegen, maar ook als vrijwilliger, professional en supporter in een sociaal veilige, gezonde en duurzame omgeving. Verrijkt door waardevolle topsport.”

Kernboodschap/doel

De kernboodschap (in de communicatie) is ‘Badminton is van en voor iedereen’: iedereen is welkom binnen onze sport ongeacht huidskleur, etnische afkomst, religie, gender, seksuele voorkeur, leeftijd, fysieke/mentale mogelijkheden of beperking en andere onderscheidende kenmerken. Dat betekent dat we open staan voor alle geledingen van de maatschappij en we altijd open staan voor nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen. Wij zijn ervan overtuigd dat met de juiste focus een solide beleid op diversiteit en inclusie gaat helpen om alle talenten en kwaliteiten binnen onze sport te benutten om zo een nog sterkere organisatie te creëren.

Terugblik 2023

In 2023 hebben we ons gefocust op vijf speerpunten: bewustzijn, Para badminton, Transgenders, Ouderen/Veteranen en badminton in kwetsbare wijken. Een deel van de doelstellingen binnen deze thema's hebben we kunnen realiseren, maar helaas niet alle doelstellingen. Het plan voor 2023 bleek achteraf gezien iets te ambitieus, toch zijn we trots dat we weer een aantal stappen hebben kunnen maken. Zo hebben we een communicatieplan gemaakt, een webinar georganiseerd voor verenigingen, staan er Let's Play Net in tien Nederlandse gemeentes (we hadden ons vijf ten doel gesteld) en hebben we geparticipeerd bij diverse multisport evenementen zoals de EPC 2023, Open Dag Cruyff Foundation en de FBK Urban Games en we hebben de basis gelegd voor het behalen van de doelstellingen in 2024.

Aanpak 2024

In 2024 gaan we verder op de weg die we in 2023 zijn ingeslagen. We willen ten opzichte van vorig jaar een scherpere focus aanbrengen en daarom brengen we het aantal speerpunten terug naar maximaal drie per jaar. Daarnaast werken we aan het behalen/afmaken van de doelstellingen van 2023.

'Onze club is van iedereen' (OCIVI)

Tevens willen we in de komende twee jaar de sport een positieve bijdrage laten leveren aan het tegengaan van een maatschappelijk probleem, namelijk uitsluiting, racisme en discriminatie in de samenleving. OCIVI valt niet onder een van de speerpunten voor 2024 maar is in onze ogen wel onderdeel van de bredere aanpak aangaande diversiteit & inclusie.

Met de deelname aan 'Onze club is van iedereen' (OCIVI) gaan we samen met badmintonverenigingen aan de slag om sporters zich thuis te laten voelen. Dit is een landelijk project waar 10 sporten aan mee doen. Meer informatie hierover is te vinden op de website.

Als kernteam hebben we de volgende focusgebieden/onderwerpen gekozen om in 2024 mee aan de slag te gaan. Dit betekent niet dat we de andere aspecten niet belangrijk vinden, maar als we concrete stappen willen maken is het noodzakelijk om keuzes te maken.

Onderwerpen 2024

1. Bewustzijn bij verenigingen/leden
2. Para badminton
- 3.a Gender en Seksediverse personen (1^e halfjaar)
- 3.b Meertaligheid (2^e halfjaar)

1. Bewustzijn bij verenigingen & leden

Toelichting

Bij de webinar over diversiteit en inclusie eind september 2023 was slechts een handjevol verenigingen aanwezig. Dit laat zien dat er nog veel te winnen valt op het gebied op het creëren van bewustzijn en kennis bij leden en verenigingen.

Bewustwording begint bij ons als Badminton Nederland zelf. We willen diversiteit en inclusie een structureel onderdeel maken van onze organisatie. Zowel binnen de eigen organisatie als in gesprek met verenigingen/leden. We maken er een beschreven onderdeel van in ons personeelsbeleid.

Het is belangrijk om met de verenigingen in gesprek te gaan om de nut en noodzaak van diversiteit en inclusie over te brengen. Door het gesprek aan te gaan hoor je tegen welke issues ze aan lopen, welke belemmeringen zij ervaren en op welke vlakken hulp nodig is. Hierbij is het belangrijk om niet alleen informatie te verspreiden maar ook de *best practices* van andere (sport-)verenigingen te delen.

Doelstellingen

Doelstelling 1: diversiteit en inclusie wordt opgenomen in het personeelsbeleid.

Doelstelling 2: we organiseren minimaal 2 webinars/informatiebijeenkomsten (waarvan 1 over transgenderbeleid) voor verenigingen en/of leden.

Doelstelling 3: minimaal 50 verenigingen zijn eind 2024 actief aan de slag met het thema diversiteit en inclusie.*

** Deze doelstelling komt voort uit het OCIVI project. Het is nog wel de vraag welke data we kunnen achterhalen in de portal van NOC*NSF om deze doelstelling daadwerkelijk te kunnen meten.*

2. Para badminton

Toelichting

We vinden het belangrijk dat mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking kunnen badmintonnen. We willen laten zien dat badminton bij uitstek een geschikte sport is voor parasporters. We hebben sinds een aantal jaar een werkgroep op het gebied van Para badminton en gaan nu gezamenlijk een stap verder door een betere coördinatie en structuur te realiseren binnen Badminton Nederland. Daarnaast is er een aantal verenigingen dat de ambitie heeft om het Para badminton een plek te geven binnen de vereniging en we willen hen hiermee concreet helpen.

De werkgroep Para badminton is bezig om een uitgebreid plan op te stellen. Het streven is om de piramide opnieuw op te bouwen; van breedtesport naar topsport. Het doel is om in 2032 weer para-badmintonners op de Olympische Spelen te hebben.

Doelstellingen

Doelstelling 1: het opstellen van een plan voor een duurzame toekomst voor Para badminton.

Doelstelling 2: het opstellen van een module voor trainers voor Para badminton.

Doelstelling 3: het creëren van minimaal twee hotspots in Nederland voor Para badmintonners.

3.a Gender- en Seksediverse personen (voorheen Transgenders)

Toelichting

Sport moet een plek zijn waar iedereen, ongeacht hun genderidentiteit of seksuele oriëntatie, zich welkom en gerespecteerd voelt. Helaas is dit voor gender- en seksediverse personen (nog) niet altijd het geval.

Als badmintonsport willen we graag laten zien dat iedereen zich thuis kan voelen in onze sport. Daarom zijn we in 2023 gestart met de voorbereidingen voor het ontwikkelen van een richtlijn nadat NOC*NSF een nieuwe handreiking heeft gepubliceerd voor Gender- en seksediverse personen in de sport. Beau de Leeuw, expert NOC*NSF, gaat ons helpen bij het opstellen van deze richtlijn. Beau heeft in 2023 een richtlijn opgesteld voor de bridge- en

zwembond. We stellen als doel om de doelstellingen in de eerste helft van 2024 te realiseren zodat de richtlijn per het seizoen 2024-2025 kan worden ingevoerd.

Op mondiaal niveau is de Badminton World Federation (BWF) sinds juni 2022 een onderzoek gestart naar transgenderatleten in de badmintonsport om "evidence-based" beslissingen te nemen. In november 2023 bracht de BWF het bericht naar buiten dat men nog steeds bezig is met het onderzoek en dat in de tussentijd alle gevallen individueel worden beoordeeld.

Doelstellingen

Doelstelling 1: samen met NOC*NSF een richtlijn voor gender- en seksediverse personen voor de breedtesport opstellen.

Doelstelling 2: een webinar over transgenderbeleid voor verenigingen organiseren.

Doelstelling 3: een interview met een transgender in de badmintonsport publiceren.

3.b Meertaligheid

In het afgelopen jaar ontvingen we steeds vaker het verzoek of onze berichten en publicaties ook in het Engels kunnen worden gepubliceerd. Dit verzoek is mede ingegeven door de groeiende populatie badmintonnende expats in Nederland.

Door meer in het Engels te communiceren verlagen we de drempel voor de badmintonners die de Nederlandse taal (nog) niet machtig zijn en kunnen we hen beter informeren. Tevens kan het meertalig publiceren leiden tot grotere betrokkenheid en ledengroei. Er zal ten eerste worden gefocust op het Engels, maar wellicht kan de focus daarna worden verbreed naar andere talen als Arabisch, Turks, Marokkaans of Chinees.

Doelstelling 1: beleid opstellen over welke stukken/onderdelen we meertalig (en in welke talen naast Engels) aan onze leden willen aanbieden.

Doelstelling 2: opstellen concrete actielijst van stukken die vertaald moeten worden en vertalingen daadwerkelijk (laten) uitvoeren.